



สัญญาจ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม

สัญญาเลขที่ จ(ข) ๓๘/๒๕๖๔

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๕ ถนนพระราม ๙ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ระหว่าง การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย โดย นายทวิช พึ่งตน ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อและบริการ ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ บริษัท วิชั่นนารี แวนการ์ด จำกัด ซึ่งจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ณ สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ มีสำนักงานใหญ่อยู่เลขที่ ๗๒ อาคารกสท โทรคมนาคม ชั้นที่ ๓ ตระกูลวัดม่วงแค แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร โดยนายณัฐวินท์ รักวาทิน ผู้รับมอบอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคลปรากฏตามหนังสือรับรองของ สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่ ๑๐๐๙๒๐๕๘๔๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ และหนังสือมอบอำนาจ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ แนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง

คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อตกลงว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างทำงาน จ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือ และโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขสัญญานี้รวมทั้งเอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ผู้รับจ้างตกลงที่จะจัดหาแรงงานและวัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่าง ๆ ชนิดดีเพื่อใช้ในงานจ้างตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างตกลงที่จะจัดหาแรงงานและวัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ชนิดดี เพื่อใช้ในงานจ้างตามสัญญานี้

ข้อ ๒. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญานี้ ดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของ สัญญานี้

๒.๑ ผนวก ๑ ขอบเขตงานการจ้างบริหารจัดการ

จำนวน ๑๑ หน้า

อาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ

โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก

VISIONARY VANGUARD Co., Ltd.
บริษัท วิชั่นนารี แวนการ์ด จำกัด

/เพื่อเชื่อมต่อ...

เพื่อเชื่อมต่อการเดินทางบริเวณ
สถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานคร
สายฉลองรัชธรรม

- ๒.๒ ผนวก ๒ ใบเสนอราคาจ้างด้วยวิธีประกวดราคา จำนวน ๔ หน้า
อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
และหนังสือยืนยันราคา
- ๒.๓ ผนวก ๓ เอกสารที่เกี่ยวกับนิติบุคคล จำนวน ๓๑ หน้า
หนังสือมอบอำนาจ
และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้
บังคับและในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง คำวินิจฉัย
ของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด และผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าจ้าง หรือค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติมจาก
ผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๓. หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ในขณะที่ทำสัญญานี้ผู้รับจ้างได้นำหลักประกันเป็นเงินสด เป็นจำนวนเงิน ๑๒๓,๙๕๐.๐๐ บาท
(หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๕ (ห้า) ของราคาค่าจ้างตามสัญญา มามอบ
ให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบให้ตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีอายุครอบคลุมความรับผิดชอบ
ของผู้รับจ้างตลอดอายุสัญญา ถ้าหลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบให้ดังกล่าวลดลงหรือเสื่อมค่าลง หรือมีอายุไม่ครอบคลุม
ถึงความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตลอดอายุสัญญา ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม รวมถึงกรณี ผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้าเป็นเหตุ
ให้ระยะเวลาแล้วเสร็จหรือวันครบกำหนดความรับผิดชอบในความชำรุดบกพร่องตามสัญญาเปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเกิดขึ้น
คราวใด ผู้รับจ้างต้องหาหลักประกันใหม่หรือหลักประกันเพิ่มเติมให้มีจำนวนครบถ้วนตามวรรคหนึ่งนำมามอบให้แก่
ผู้ว่าจ้างภายใน ๑๕ (เจ็ด) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามข้อนี้ ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้าง โดยไม่มีดอกเบี้ย
เมื่อผู้รับจ้างพ้นจากข้อผูกพัน และความรับผิดชอบที่ปวงตามสัญญานี้แล้ว

ข้อ ๔. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

ผู้ว่าจ้าง ตกลงจ่าย และผู้รับจ้างตกลงรับเงินค่าจ้างจำนวนเงิน ๒,๔๗๙,๐๐๐.๐๐ บาท
(สองล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวน ๑๖๒,๑๗๗.๕๗ บาท (หนึ่งแสน
หกหมื่นสองพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบเจ็ดบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) ตลอดจน ภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายที่ปวงด้วยแล้ว
โดยกำหนดการจ่ายเงิน เป็นรายเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ดังนี้

เดือนที่ ๑ - ๑๑ เป็นจำนวนเงินเดือนละ ๒๐๖,๕๘๓.๓๓ บาท (สองแสนหกพันห้าร้อย
แปดสิบสามบาทสามสตางค์) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตลอดจน ภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายที่ปวงด้วยแล้ว

/เดือนที่ ๑๒...

เดือนที่ ๑๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๐๖,๕๘๓.๓๗ บาท (สองแสนหกพันห้าร้อยแปดสิบสามบาท สามสิบสามสตางค์) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตลอดจน ภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว

เมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติงานตามขอบเขตงานจ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทางบริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้า มหานคร สายฉลองรัชธรรม

ข้อ ๕ กำหนดเวลาแล้วเสร็จและสิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ผู้รับจ้างต้องเริ่มทำงานที่รับจ้างตามขอบเขตงานจ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้า มหานคร สายฉลองรัชธรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ (รวมระยะเวลา ๑๒ เดือน) ถ้าผู้รับจ้างมิได้ลงมือทำงานภายในกำหนดเวลา หรือไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หรือมีเหตุให้เชื่อได้ว่าผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา หรือจะแล้วเสร็จล่าช้าเกินกว่ากำหนดเวลา หรือผู้รับจ้างทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง หรือตกเป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือตกเป็นผู้ล้มละลาย หรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญานี้ได้ และมีสิทธิจ้างผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำงานของผู้รับจ้างให้ลุล่วงไปได้ด้วย การใช้สิทธิบอกเลิกสัญญานั้นไม่กระทบสิทธิของผู้ว่าจ้างที่จะเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้รับจ้าง

การที่ผู้ว่าจ้างไม่ใช้สิทธิเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้นนั้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญา

ข้อ ๖ การจ้างช่วง

ผู้รับจ้างจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแห่งสัญญานี้ไปจ้างช่วงอีกทอดหนึ่ง เว้นแต่การจ้างช่วงงานแต่บางส่วนที่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างแล้ว การที่ผู้ว่าจ้างได้อนุญาตให้จ้างช่วงงานแต่บางส่วนดังกล่าวนี้ ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างหลุดพ้นจากความรับผิดชอบหรือพันธะหน้าที่ตามสัญญานี้ และผู้รับจ้างจะยังคงต้องรับผิดชอบในความผิดและความประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้างช่วง หรือของตัวแทนหรือลูกจ้างของผู้รับจ้างช่วงนั้นทุกประการ

กรณีผู้รับจ้างไปจ้างช่วงงานแต่บางส่วนโดยฝ่าฝืนความในวรรคหนึ่ง ผู้รับจ้างต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๑๐ (สิบ) ของวงเงินของงานที่จ้างช่วงตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๗ ความรับผิดของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่ออุบัติเหตุ ความเสียหาย หรือภัยอันตรายใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายจากการกระทำของลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้รับจ้าง และจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างช่วงด้วย (ถ้ามี)

NR

วิศิษฐ ๙



ความเสียหายใดๆ อันเกิดแก่งานที่ผู้รับจ้างได้ทำขึ้น แม้จะเกิดขึ้นเพราะเหตุสุดวิสัยก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบโดยซ่อมแซมให้คืนดีหรือเปลี่ยนให้ใหม่โดยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากความผิดของผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ ความรับผิดชอบของผู้รับจ้างดังกล่าวในข้อนี้จะสิ้นสุดลงเมื่อผู้ว่าจ้างได้รับมอบงานครั้งสุดท้าย

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกในความเสียหายใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง หรือลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้รับจ้าง รวมถึงผู้รับจ้างช่วง (ถ้ามี) ตามสัญญาฯ หากผู้ว่าจ้างถูกเรียกร้องหรือฟ้องร้องหรือต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่บุคคลภายนอกไปแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการใดๆ เพื่อให้มีการว่าต่างแก่ต่างให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง รวมทั้งผู้รับจ้างจะต้องชดใช้ค่าเสียหายนั้นๆ ตลอดจนค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกิดจากการถูกเรียกร้องหรือถูกฟ้องร้องให้แก่ผู้ว่าจ้างทันที

ข้อ ๘ การจ่ายเงินแก่ลูกจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายเงินแก่ลูกจ้างที่ผู้รับจ้างได้จ้างมาในอัตราและตามกำหนดเวลาที่ผู้รับจ้างได้ตกลงหรือทำสัญญาไว้ต่อลูกจ้างดังกล่าว

ถ้าผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าทดแทนอื่นใดแก่ลูกจ้างดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะเอาเงินค่าจ้างที่ต้องจ่ายแก่ผู้รับจ้างมาจ่ายให้แก่ลูกจ้างของผู้รับจ้างดังกล่าว และให้ถือว่าผู้ว่าจ้างได้จ่ายเงินจำนวนนั้นเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญาแล้ว

ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีประกันภัยสำหรับลูกจ้างทุกคนที่จ้างมาทำงาน โดยให้ครอบคลุมถึงความรับผิดทั้งปวงของผู้รับจ้าง รวมทั้งผู้รับจ้างช่วง (ถ้ามี) ในกรณีความเสียหายที่คิดค่าสินไหมทดแทนได้ตามกฎหมาย ซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายใดๆ ต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นที่ผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงจ้างมาทำงาน ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบกรมธรรม์ประกันภัยดังกล่าวพร้อมทั้งหลักฐานการชำระเบี้ยประกันให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อผู้ว่าจ้างเรียกร้อง

ข้อ ๙ การตรวจรับงานจ้าง

เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานจ้างที่ส่งมอบและเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาแล้ว ผู้ว่าจ้างจะออกหลักฐานการรับมอบเป็นหนังสือไว้ให้ เพื่อผู้รับจ้างนำมาเป็นหลักฐานประกอบการขอรับเงินค่างานจ้างนั้น

ถ้าผลของการตรวจรับงานจ้างปรากฏว่างานจ้างที่ผู้รับจ้างส่งมอบไม่ตรงตามสัญญา ผู้ว่าจ้างทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับงานจ้างนั้น ในกรณีเช่นว่านี้ ผู้รับจ้างต้องทำการแก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญา ด้วยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง และระยะเวลาที่เสียไปเพราะเหตุดังกล่าวผู้รับจ้างจะนำมาอ้างเป็นเหตุขอขยายเวลาส่งมอบงานจ้างตามสัญญาหรือของดหรือลดค่าปรับไม่ได้

ข้อ ๑๐ รายละเอียดของงานจ้างคลาดเคลื่อน

ผู้รับจ้างรับรองว่าได้ตรวจสอบและทำความเข้าใจในรายละเอียดของงานจ้างโดยถี่ถ้วนแล้ว หากปรากฏว่ารายละเอียดของงานจ้างนั้นผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนไปจากหลักการทางวิศวกรรมหรือทางเทคนิค ผู้รับจ้างตกลงที่จะปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อให้งานแล้วเสร็จบริบูรณ์ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด โดยผู้รับจ้างจะคิดค่าจ้าง ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มขึ้นจากผู้ว่าจ้าง หรือขอขยายอายุสัญญาไม่ได้

ข้อ ๑๑ ค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดไว้ ในสัญญาและผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นไปตามขอบเขตงานจ้างบริหารจัดการอาคาร โดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม แนบท้ายสัญญานว ๑ หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายเวลาทำงานให้ จนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดขึ้นจากการที่ผู้รับจ้างทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับดังกล่าวได้อีกด้วย

ในระหว่างที่ผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญานั้น หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและใช้สิทธิตามข้อ ๑๒ ก็ได้ และถ้าผู้ว่าจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องไปยังผู้รับจ้างเมื่อครบกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานขอให้ชำระค่าปรับแล้ว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะปรับผู้รับจ้างจนถึงวันบอกเลิกสัญญาได้อีกด้วย

ข้อ ๑๒ สิทธิของผู้ว่าจ้างภายหลังบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา ผู้ว่าจ้างอาจทำงานนั้นเองหรือว่าจ้างผู้อื่นให้ทำงานนั้นต่อจนแล้วเสร็จก็ได้ และในกรณีดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิริบหรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนตามแต่จะเห็นสมควร นอกจากนั้น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหายซึ่งเป็นจำนวนเกินกว่าหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในการทำงานนั้นต่อให้แล้วเสร็จตามสัญญา ซึ่งผู้ว่าจ้างจะหักเอาจากจำนวนเงินใด ๆ ที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างก็ได้

ข้อ ๑๓ การบังคับค่าปรับ ค่าเสียหาย และค่าใช้จ่าย

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม จนเป็นเหตุให้เกิดค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างต้องชดใช้ค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิงภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ชดใช้ให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่ต้องชำระหรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาได้ทันที

หากค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายที่บังคับจากเงินค่าจ้างที่ต้องชำระ หรือหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาแล้วยังไม่เพียงพอ ผู้รับจ้างยินยอมชำระส่วนที่เหลือ ที่ยังขาดอยู่จนครบถ้วนตามจำนวนค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายนั้น ภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หากมีเงินค่าจ้างตามสัญญาที่หักไว้จ่ายเป็นค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแล้วยังเหลืออยู่อีกเท่าใด ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้างทั้งหมด

NR



/ข้อ ๑๔ การงด...

VISIONARY VANGUARD Co.,Ltd.
บริษัท วิชั่นนารี แวนการ์ด จำกัด

วิชั่นนารี

ข้อ ๑๔ การงดหรือลดค่าปรับ หรือการขยายเวลาปฏิบัติงานตามสัญญา

ในกรณีที่มีเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของฝ่ายผู้ว่าจ้าง หรือเหตุสุดวิสัย หรือเกิดจากเหตุการณ์อันหนึ่งอันใดที่ผู้รับจ้างไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย หรือเหตุอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทำให้ผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเงื่อนไขและกำหนดเวลาแห่งสัญญานี้ได้ ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเหตุหรือเหตุการณ์ดังกล่าวพร้อมหลักฐานเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบ เพื่อขอลดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำงานออกไปภายใน ๑๕ (สิบห้า) วันนับถัดจากวันที่เหตุอันนั้นสิ้นสุดลง หรือตามที่กำหนดในกฎกระทรวงดังกล่าว แล้วแต่กรณี

ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามความในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้รับจ้างได้ละสิทธิเรียกร้องในการที่จะขอลดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำงานออกไปโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่ กรณีเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของฝ่ายผู้ว่าจ้าง ซึ่งมีหลักฐานชัดเจน หรือผู้ว่าจ้างทราบดี อยู่แล้วตั้งแต่ต้น การงดหรือลดค่าปรับ หรือขยายกำหนดเวลาทำงานตามวรรคหนึ่ง อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าจ้างที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๕ การใช้เรือไทย

ในการปฏิบัติตามสัญญานี้ หากผู้รับจ้างจะต้องส่งหรือนำเข้ามาจากต่างประเทศ รวมทั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ต้องนำเข้ามาเพื่อปฏิบัติงานตามสัญญา ไม่ว่าผู้รับจ้างจะเป็นผู้นำของเข้ามาเองหรือนำเข้ามาโดยผ่านตัวแทนหรือบุคคลอื่นใด ถ้าสิ่งของนั้นต้องนำเข้ามาโดยทางเรือในเส้นทางเดินเรือที่มีเรือไทยเดินอยู่และสามารถให้บริการรับขนได้ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมประกาศกำหนด ผู้รับจ้างต้องจัดการให้สิ่งของดังกล่าวบรรทุกโดยเรือไทยหรือเรือที่มีสิทธิเช่นเดียวกับเรือไทยจากต่างประเทศมายังประเทศไทยแล้ว แต่จะได้รับอนุญาตจากกรมเจ้าท่าก่อนบรรทุกของนั้นลงเรืออื่นที่มีใช้เรือไทยหรือเป็นของที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมประกาศยกเว้นให้บรรทุกโดยเรืออื่นได้ ทั้งนี้ไม่ว่าการส่งหรือนำเข้าสิ่งของดังกล่าวจากต่างประเทศจะเป็นแบบใด

ในการส่งมอบงานตามสัญญาให้แก่ผู้ว่าจ้าง ถ้างานนั้นมีสิ่งของตามวรรคหนึ่ง ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบใบตราส่ง (Bill of lading) หรือสำเนาใบตราส่งสำหรับของนั้น ซึ่งแสดงว่าได้บรรทุกมาโดยเรือไทยหรือเรือที่มีสิทธิเช่นเดียวกับเรือไทยให้แก่ผู้ว่าจ้างพร้อมกับการส่งมอบงานด้วย

ในกรณีที่สิ่งของดังกล่าวไม่ได้บรรทุกจากต่างประเทศมายังประเทศไทยโดยเรือไทยหรือเรือที่มีสิทธิเช่นเดียวกับเรือไทย ผู้รับจ้างต้องส่งมอบหลักฐานซึ่งแสดงว่าได้รับอนุญาตจากกรมเจ้าท่า ให้บรรทุกของโดยเรืออื่นได้ หรือหลักฐานซึ่งแสดงว่าได้ชำระค่าธรรมเนียมพิเศษเนื่องจากการไม่บรรทุกของโดยเรือไทยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่งแก่ผู้ว่าจ้างด้วย

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ส่งมอบหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่งดังกล่าวในวรรคสองและวรรคสาม ให้แก่ผู้ว่าจ้าง แต่จะขอส่งมอบงานดังกล่าวให้ผู้ว่าจ้างก่อนโดยยังไม่รับชำระเงินค่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิรับงานดังกล่าวไว้ก่อน และชำระเงินค่าจ้างเมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติถูกต้องครบถ้วนดังกล่าวแล้วได้

สัญญาที่สร้างขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความ
โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญา
ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าจ้าง

(นายทวิช พึ่งตน)

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อและบริการ

ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย



VISIONARY VANGUARD Co.,Ltd.
บริษัท วิชั่นนารี แวนการ์ด จำกัด

(ลงชื่อ).....ผู้รับจ้าง

(นายณัฐวินท์ รัควาทิน)

ผู้รับมอบอำนาจ ตามกฎหมาย

บริษัท วิชั่นนารี แวนการ์ด จำกัด

(ลงชื่อ).....พยาน

(นางสาววิสรา ยาศิริ)

ผู้อำนวยการกองจัดหาพัสดุทั่วไป

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

(ลงชื่อ).....พยาน

(นางสาววีรวรรณ สังข์แก้ว)

บริษัท วิชั่นนารี แวนการ์ด จำกัด

เลขที่โครงการ ๖๔๐๔๗๒๘๘๓๑๙

เลขคุมสัญญา ๖๔๐๖๐๕๐๐๐๔๐๙



อ.ส.5 ใบสัณหลังตราสาร

เลขที่ 08545
วันที่ 29 มิถุนายน 2564

เลขประจำตัว 0105555180666 เลขที่สาขา
ชื่อผู้เสียภาษีอากร บริษัท วิชั่นน่าซี แวนการ์ด จำกัด

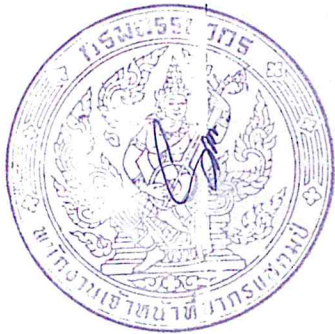
ในฐานะ ผู้มีหน้าที่เสียภาษี

ที่อยู่ : เลขรหัสประจำบ้าน
ห้องเลขที่ -
หมู่บ้าน -
เลขที่ 72
ตรอก/ซอย ตรอกวัดม่วงแค
ถนน -
เขต/อำเภอ บางรัก
รหัสไปรษณีย์ 10500

ชื่ออาคาร กสท โทรคมนาคม ชั้น 3
พื้นที่ -
หมู่ที่ -
แยก -
แขวง/ตำบล บางรัก
จังหวัด กรุงเทพมหานคร

คู่สัญญา
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0994000165706 เลขที่สาขา
ชื่อ การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย

ได้เสียภาษีแถมเป็นเงินสำหรับตราสารตามบัญชีมีอัตราภาษีแถมเป็น 4
ลักษณะตราสาร สัญญาจ้าง เลขที่ จ(บ) 38/2564 ดังนี้ :



	บาท	สต.
มูลค่าตราสาร	2,316,822	43
ค่าภาษีแถมเป็น	2,317	00
เงินเพิ่ม	0	00
รวมเงิน	2,317	00

จำนวนเงินเป็นตัวอักษร (สองพันสามร้อยสิบเจ็ดบาทถ้วน)

ตามใบเสร็จเลขที่ 022882

ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2564

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร อ.ส.4 คือ 02010170-25640629-1-03-000186



ลงชื่อ (นางสาวสุจิตตรา เมลิ์พ่วง)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน

ใบสัณหลังตราสารนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสียภาษีแถมเป็นเงินช่วยเก็บภาษีอากร
ได้ลงชื่อและออกใบเสร็จรับเงินเรียบร้อยแล้ว

ผนวก ๑

ขอบเขตของงานการจ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ
โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า
โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม

1. เหตุผลและความจำเป็น

ด้วยกระทรวงคมนาคมเห็นชอบในหลักการให้การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) พิจารณาจัดการให้มีโครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้าสายมหานคร สายฉลองรัชธรรม ซึ่งประกอบไปด้วย อาคารโดยสารท่าเรือ โป๊ะเทียบเรือ อาคารสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จุดจอดรถบริการสาธารณะและรถยนต์ส่วนบุคคล และสะพานลอยคนเดินข้าม เพื่อตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง

ดังนั้น เพื่อให้สามารถเปิดให้บริการท่าเทียบเรือให้เป็นไปตามเงื่อนไขในใบอนุญาตให้ปลูกสร้างสิ่งล่วงล้ำลำแม่น้ำ จากสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมทางน้ำ กรมเจ้าท่า ในพื้นที่บริเวณโครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ดังกล่าว รฟม. จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาผู้รับจ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ในบริเวณพื้นที่อาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือต่อไป

2. วัตถุประสงค์

รฟม. มีความประสงค์จะจัดจ้างเอกชนเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือโครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม โดยผู้รับจ้างเป็นผู้จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเปิดให้บริการท่าเทียบเรือให้เป็นไปตามเงื่อนไขในใบอนุญาตให้ปลูกสร้างสิ่งล่วงล้ำลำแม่น้ำ จากสำนักความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมทางน้ำ กรมเจ้าท่า

3. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

- 3.1 ต้องมีความสามารถตามกฎหมาย
- 3.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 3.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- 3.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
- 3.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
- 3.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

NK



VISIONARY VANGUARD Co., Ltd.

บริษัท วิชั่นเนอรี่ แวกการ์ด จำกัด

/3.7 เป็น...

3.7 เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

3.8 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้

3.9 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

3.10 ผู้ยื่นข้อเสนอซึ่งได้รับคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

3.11 ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการพื้นที่ท่าเทียบเรือและโป๊ะเทียบเรือ โดยผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องแสดงหนังสือรับรองผลงาน หรือสัญญาจ้าง หรือใบอนุญาต ที่แสดงว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการพื้นที่ท่าเทียบเรือ/โป๊ะเทียบเรือ จากส่วนงานราชการ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นซึ่งกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นหรือรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนที่ รพม. เชื่อถือ มาประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี นับย้อนหลังจากวันที่ยื่นซองเสนอราคา

4. ขอบเขตงาน

งานจ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม เป็นการจัดหาผู้รับจ้างที่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการท่าเทียบเรือและโป๊ะเทียบเรือโดยสาร บริหารจัดการจราจรของเรือโดยสารบริเวณท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการท่าเทียบเรือ ผู้ใช้บริการเรือโดยสาร และผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า ตลอดจนทำหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาด ซ่อมบำรุงท่าเทียบเรือและโป๊ะเทียบเรือให้มีสภาพมั่นคงแข็งแรง พร้อมใช้งานอยู่เสมอ โดยผู้รับจ้างจะต้องจัดเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ให้เหมาะสมกับงานตามที่ รพม. กำหนด นอกจากนี้ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการท่าเทียบเรือ อุปกรณ์สื่อสาร อุปกรณ์กู้ชีพ อุปกรณ์กู้ภัย รวมถึงจัดหาอุปกรณ์เพื่อรองรับการบริหารจัดการท่าเรืออัจฉริยะ (Smart Pier) ให้เหมาะสมและเพียงพอ โดยมีขอบเขตงานและหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

4.1 จัดหานายท่า/ผู้จัดการท่าเรือ เพื่อให้การบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขเงื่อนไขใบอนุญาตฯ ของกรมเจ้าท่า โดยผู้รับจ้างจะต้องจัดหาบุคลากรที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการด้านการบริหารท่าเรือ สำหรับกำกับดูแลความเรียบร้อยและการจราจรของเรือโดยสารบริเวณท่าเรือ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในโครงการ แก่ไขสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้นในพื้นที่โครงการ ประสานงานระหว่างโครงการกับ รพม. กรมเจ้าท่า หรือหน่วยงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ ผู้รับจ้างต้องจัดหานายท่า/ผู้จัดการท่าเรือ จำนวน 1 คน โดยมีคุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้



VISIONARY VANGUARD Co.,Ltd.
บริษัท วิชั่นแวกัวร์ จำกัด

 /4.1.1 คุณสมบัติ...

4.1.1 คุณสมบัติของนายท่าหรือผู้จัดการท่าเรือ

- เพศชาย อายุ ระหว่าง 30 - 55 ปีบริบูรณ์ สัญชาติไทย
- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
- คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- มีประสบการณ์ด้านการบริหารกิจการด้านการบริหารท่าเรือ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ผ่านการอบรมหลักสูตรดับเพลิง หรือหลักสูตรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำท่าเรือ
- มีความรู้และความชำนาญในด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ

ท่าเทียบเรือและการเดินเรือ

- มีความรู้ ความสามารถในการจัดการจราจรทางน้ำ และรักษาความปลอดภัย

4.1.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของนายท่าและผู้จัดการท่าเรือ

- ทำหน้าที่เป็นผู้จัดการโครงการในการติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ รพม. เจ้าหน้าที่กรมเจ้าท่า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น โดยสามารถติดต่อประสานงานได้ตลอด 24 ชั่วโมง
- รายงานปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนการให้บริการ เจ้าหน้าที่ ปัญหาในการของพนักงาน รวมถึงแจ้งข้อร้องเรียนต่างๆ

- ออกตรวจการทำงานและความเรียบร้อยของพนักงานและอุปกรณ์ต่างๆ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ รพม.

ตามที่ รพม. กำหนด

- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ
- ควบคุมและดูแลให้เจ้าหน้าที่ประจำท่าเรือ เรือ นายเรือ และผู้ใช้บริการท่าเรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการความปลอดภัย รักษาความปลอดภัย การจัดการสิ่งแวดล้อม
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในโครงการให้เป็นไปตามสัญญา
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ รพม. มอบหมาย

4.2 จัดหาบุคลากรสนับสนุน เพื่อให้การบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ เป็นไปตามเงื่อนไขเงื่อนไขใบอนุญาตฯ ของกรมเจ้าท่า ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานสนับสนุนการให้บริการ ได้แก่ การรักษาความปลอดภัย การดูแลความสะอาด และการบำรุงรักษาท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือให้มีสภาพแข็งแรงมั่นคง ตลอดเวลา ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาบุคลากร โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	คุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ
ผู้ช่วยนายท่า/ผู้ช่วยผู้จัดการท่าเรือ	<p><u>คุณสมบัติ</u></p> <ul style="list-style-type: none">- เพศชายหรือหญิง อายุระหว่าง 20 - 45 ปีบริบูรณ์ สัญชาติไทย- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง- คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า- มีใจรักงานบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี- มีความรู้ ความสามารถในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำและความปลอดภัยทางน้ำเบื้องต้น- สามารถทำงานเป็นกะ และทำงานในวันเสาร์ - อาทิตย์ได้

NR

 /ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง	คุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ
	<p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ รพม. เจ้าหน้าที่กรมเจ้าท่า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น- อำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการและเรือโดยสารที่เข้ามาเทียบท่า- แนะนำข้อมูลการเดินทางให้แก่ผู้ใช้บริการและประชาชนทั่วไปได้- ควบคุมดูแลความปลอดภัย รักษาความปลอดภัยและช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำได้- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ รพม. หรือนายท่าเรือ มอบหมาย
ช่างเทคนิค	<p><u>คุณสมบัติ</u></p> <ul style="list-style-type: none">- เพศชาย อายุระหว่าง 23 - 55 ปีบริบูรณ์ สัญชาติไทย- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง- คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้อง (สาขาไฟฟ้ากำลัง/ สาขาเครื่องกลหรือเครื่องยนต์/สาขาก่อสร้าง)- มีประสบการณ์ในงานซ่อมบำรุงท่าเทียบเรือและโป๊ะเทียบเรือ- สามารถทำงานเป็นกะ และทำงานในวันเสาร์ – อาทิตย์ได้ <p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none">- ดูแลรักษาท่าเทียบเรือให้อยู่ในสภาพมั่นคงแข็งแรง- ซ่อมบำรุงรักษาอาคารโดยสารท่าเรือ โปะเทียบเรือและสิ่งปลูกสร้างต่างๆ รวมไปถึงอุปกรณ์ส่วนควบคุมต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด- ตรวจสอบสภาพการใช้งาน เสนอแนะปัญหา อุปสรรควิธีการแก้ไขระบบต่างๆ- สามารถเข้าซ่อมบำรุงหรือดูแลรักษาได้ตลอด 24 ชั่วโมง- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับบำรุงรักษาอาคาร ตามที่ รพม. หรือนายท่าเรือ มอบหมาย
พนักงานรักษาความปลอดภัย	<p><u>คุณสมบัติ</u></p> <ul style="list-style-type: none">- เพศชาย อายุระหว่าง 20 - 55 ปีบริบูรณ์ สัญชาติไทย- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและสมบูรณ์- ไม่เป็นโรคร้ายแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัย- ความสูงไม่ต่ำกว่า 160 เซนติเมตร โดยมีน้ำหนักสัมพันธ์กับความสูง พร้อมทั้งมีบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดี- คุณวุฒิการศึกษาตามพระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติมกำหนด- ต้องมีใบอนุญาตพนักงานรักษาความปลอดภัยรับอนุญาต (แบบธก.7) จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ- สามารถทำงานเป็นกะ และทำงานในวันเสาร์ – อาทิตย์ได้

NR



VISIONARY VANGUARD Co.,Ltd.
บริษัท วิชั่นนารี แวนการ์ด จำกัด

 /ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง	คุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ
	<p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ดูแลรักษาความปลอดภัย ป้องกันการโจรกรรม การทำให้เสียหาย/สูญหาย การก่อวินาศกรรมต่อทรัพย์สินของ รพม. หรือทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลของ รพม. ในพื้นที่รับผิดชอบ - สามารถช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำได้ - ป้องกันการกระทำใดอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน - ป้องกัน ระวัง และบรรเทาอัคคีภัย ซึ่งเกิดขึ้นภายในพื้นที่รับผิดชอบ และแจ้งหน่วยดับเพลิงที่ใกล้ที่สุดทราบโดยเร็ว - ดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการ - ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย ตามที่ รพม. หรือนายท่าเรือ มอบหมาย
พนักงานรักษาความสะอาด	<p><u>คุณสมบัติ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพศหญิง อายุระหว่าง 20 - 55 ปีบริบูรณ์ - มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและสมบูรณ์ - สัญชาติไทยและ/หรือแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานจากกระทรวงแรงงาน หรือเอกสารระบุตัวบุคคลของทางราชการ หรือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยสามารถสื่อสารและเข้าใจภาษาไทยได้ - สามารถทำงานเป็นกะ และทำงานในวันเสาร์ - อาทิตย์ได้ <p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ดูแลความสะอาดและทำความสะอาดในพื้นที่รับผิดชอบ - ดูแลรักษาทำเทียบเรือและโป๊ะเทียบเรือให้สะอาดอยู่เสมอ โดยต้องไม่มีเศษสินค้า วัสดุ ขยะ คราบน้ำมัน หรือสิ่งสกปรกอื่นใด - ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย ตามที่ รพม. หรือนายท่าเรือ มอบหมาย

4.3 จำนวนเจ้าหน้าที่ตามข้อ 4.1 ต้องปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวนต่อวัน (คน)	รายละเอียดการปฏิบัติงาน
ผู้ช่วยนายท่า/ผู้ช่วยผู้จัดการท่าเรือ	ไม่น้อยกว่า 2 คน	ปฏิบัติงานที่อาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือทุกวัน โดยไม่มีวันหยุด ตั้งแต่เวลา 06.00 – 20.00 น. (ยกเว้นพนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติงานที่อาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือทุกวันโดยไม่มีวันหยุด ตลอด 24 ชั่วโมง)
ช่างเทคนิค	ไม่น้อยกว่า 1 คน	
พนักงานรักษาความปลอดภัย	ไม่น้อยกว่า 2 คน	
พนักงานรักษาความสะอาด	ไม่น้อยกว่า 1 คน	

4.4 จัดหาอุปกรณ์กู้ชีพและอุปกรณ์กู้ภัย เพื่อเป็นการป้องกันสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น อุบัติเหตุที่จะเกิดกับผู้ใช้บริการ สถานการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตผู้ใช้บริการ และสถานการณ์ด้านอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้น บริเวณท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาอุปกรณ์กู้ชีพ อุปกรณ์กู้ภัย ตลอดจนอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ให้เพียงพอและไม่น้อยกว่าที่ รพม. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.4.1 พวงชูชีพ ขนาดไม่น้อยกว่า 2.5 กิโลกรัม จำนวนไม่น้อยกว่า 16 อัน โดยหลังจากสิ้นสุดสัญญาแล้วให้ตกเป็นทรัพย์สินของ รพม.

4.4.2 เสื้อชูชีพ สำหรับผู้ใหญ่ จำนวนไม่น้อยกว่า 6 ตัว โดยหลังจากสิ้นสุดสัญญาแล้วให้ตกเป็นทรัพย์สินของ รพม.

4.4.3 เครื่องดับเพลิงประเภท Fire Ade ขนาดไม่น้อยกว่า 20 ปอนด์ พร้อมขาตั้งและป้ายสัญลักษณ์ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ชุด

4.4.4 เครื่องกระตุ้นหัวใจด้วยไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 เครื่อง

4.4.5 เครื่องวัดอุณหภูมิ ระบบอินฟราเรด จำนวนไม่น้อยกว่า 4 เครื่อง

4.4.6 ชุดปฐมพยาบาล พร้อมกระเป๋า จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ชุด

4.5 จัดหาอุปกรณ์สำหรับงานบริหารและงานประชาสัมพันธ์ท่าเทียบเรือและโป๊ะเทียบเรือ เพื่อให้การบริหารจัดการท่าเทียบเรือและโป๊ะเทียบเรือ ซึ่งประกอบด้วย การควบคุม กำกับ ดูแลความเรียบร้อยของเรือโดยสาร อำนวยความสะดวกและประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ผู้ใช้บริการท่าเทียบเรือ ผู้ใช้บริการเรือโดยสาร และผู้ให้บริการรถไฟฟ้า และพัฒนางานบริหารจัดการในรูปแบบท่าเรืออัจฉริยะ (Smart Pier) ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาอุปกรณ์สื่อสาร อุปกรณ์สำหรับประชาสัมพันธ์บนท่าเทียบเรือและอุปกรณ์สำหรับระบบท่าเรืออัจฉริยะ (Smart Pier) ให้เพียงพอและไม่น้อยกว่าที่ รพม. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

4.5.1 วิทยุสื่อสาร สำหรับติดต่อประสานงานระหว่างเรือโดยสารและท่าเทียบเรือ ประเภท VHF พร้อมเสาส่ง (ว.ดำ) ขนาด 25 วัตต์ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ตัว

4.5.2 วิทยุสื่อสาร สำหรับผู้ประสานภายในโครงการ (ว.แดง) จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ตัว

4.5.3 ชุดระบบเครื่องเสียงกลางแจ้ง สำหรับงานประชาสัมพันธ์ภายในโครงการ จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย

- ลำโพงขยายเสียง ขนาดไม่น้อยกว่า 8 นิ้ว 30 วัตต์ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ตัว
- ไมโครโฟน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ตัว
- ชุดควบคุมเครื่องขยายเสียง จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ชุด
- สายสัญญาณ

4.5.4 เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ชุด

4.5.5 โทรทัศน์แอลอีดี (LED TV) สำหรับงานประชาสัมพันธ์ของระบบท่าเรืออัจฉริยะ (Smart Pier) ขนาดไม่น้อยกว่า 55 นิ้ว พร้อมขาแขวนติดผนัง จำนวนไม่น้อยกว่า 6 เครื่อง

4.5.6 เครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล สำหรับงานระบบท่าเรืออัจฉริยะ (Smart Pier) จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ชุด

4.5.7 สัญญาณอินเทอร์เน็ต และอุปกรณ์กระจายสัญญาณอินเทอร์เน็ต สำหรับใช้งานในระบบท่าเรืออัจฉริยะ (Smart Pier) 1 ปี จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ชุด

NR



/4.5.8 Smart...

4.5.8 Smart Pier System License จากกรมเจ้าท่า จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ชุด

4.6 ควบคุมดูแล บริหารจัดการการจราจรของเรือโดยสาร เรือท่องเที่ยว เรือข้ามฟาก และเรือประเภทอื่นๆ บริเวณหน้าท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ และคอยอำนวยความสะดวกให้กับเรือโดยสาร และเรือประเภทอื่นๆ ที่จะเข้าเทียบเรือที่โป๊ะเทียบเรือ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยสูงสุดของการให้บริการเป็นสำคัญ

4.7 บริหารจัดการและควบคุมดูแลให้ผู้ใช้บริการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เงื่อนไขต่างๆ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4.8 ต้องใช้และดูแลรักษาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรืออย่างเช่นวิทยุชนใช้ทรัพย์สินของตน หากเกิดความเสียหายขึ้น เนื่องจากกรณีไม่ปฏิบัติตามลักษณะดังกล่าว ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น

4.9 ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของ รพม. กรมเจ้าท่าและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นในอนาคตทุกประการอย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น

4.10 ต้องดูแลรักษาความปลอดภัย และรักษาความสะอาดในพื้นที่โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้าฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม ตามที่ รพม. มอบหมาย

4.11 ต้องจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการให้บริการและด้านคุณภาพการให้บริการ หรืออื่นๆ ตามที่ รพม. กำหนด ทุกเดือน โดยเสนอให้ รพม. พิจารณาภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป และจัดทำรายงานอื่นๆ ตามที่ รพม. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด (ถ้ามี)

4.12 บุคคลากรที่ผู้รับจ้างจัดหามาปฏิบัติงาน จะต้องปฏิบัติงานด้วยคุณภาพการให้บริการที่ดีต่อผู้ใช้บริการ

4.13 ต้องส่งข้อมูลประวัติของพนักงานที่มาปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งให้ รพม. ภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันลงนามในสัญญา ซึ่งข้อมูลดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องมี ชื่อ นามสกุล วัน เดือน ปีเกิด อายุ รูปถ่าย พร้อมสำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หลักฐานวุฒิการศึกษา ตัวอย่างลายมือชื่อ หลักฐานการสอบประวัติอาชญากรรม และหนังสือรับรองของผู้ว่าจ้างว่า พนักงานของผู้รับจ้าง มีคุณสมบัติตามที่ รพม. กำหนด หาก รพม. ตรวจสอบพบว่าพนักงานคนใดคนหนึ่งมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามที่กำหนด รพม. มีสิทธิ์บอกเลิกสัญญาได้

4.14 ต้องจัดให้มีบัตรประจำตัวพนักงานที่ รพม. อนุมัติแล้ว พร้อมรูปถ่าย ชุดปฏิบัติงานพนักงาน (โดยขอให้มีตราสัญลักษณ์ รพม. และตราสัญลักษณ์ของผู้รับจ้างด้วย) และกำกับดูแลให้พนักงานแต่งกายให้เรียบร้อย

4.15 ต้องจัดหาเครื่องบันทึกเวลาการทำงาน จำนวน 1 เครื่อง เพื่อบันทึกเวลาทำงาน เข้า - ออก ของพนักงาน พร้อมจัดทำรายงานสรุปการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นรายเดือนเสนอต่อผู้แทน รพม.

4.16 ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและ/หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด และหากมีความเสียหายใดๆ เกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบคำสั่งของทางราชการ ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ ในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดแต่ผู้เดียว

ในกรณีที่รัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำภายหลังสัญญานี้ มีผลใช้บังคับ ผู้รับจ้างอาจร้องขอเพิ่มอัตราค่าจ้างเฉพาะค่าแรงพนักงานตามอัตราส่วนต่างของค่าจ้างขั้นต่ำ ที่รัฐบาลกำหนดเพิ่มขึ้น โดย รพม. และผู้รับจ้างจะเจรจาตกลงกันในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ รพม. จะพิจารณาด้วยเหตุผลที่สมควรและ

NR

เป็นธรรม หากไม่สามารถตกลงตามที่ผู้รับจ้างร้องขอได้เนื่องจากเหตุขัดข้องด้านงบประมาณหรือเหตุอื่นใด ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น และจะไม่เรียกร้องค่าเสียหายใดๆ

4.17 ในกรณีพนักงานของผู้รับจ้างคนใดขัดคำสั่ง หรือฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับของ รฟม. ซึ่งใช้บังคับอยู่ขณะนั้น หรือจะมีขึ้นใช้บังคับในโอกาสต่อไป หรือปฏิบัติงานเฉื่อยชา ไม่มีสมรรถภาพ หรือใช้กิริยาวาจา ไม่สุภาพ ตื่นร้อน กระด้างกระเดื่อง หรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งมีความประพฤติเสียหายอื่นๆ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ เช่น การดื่มสุราหรือเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ จำหน่ายหรือ เสพสารเสพติด เล่นการพนัน เกี่ยวพาราสิ หรือข่มขู่คุกคาม ซึ่งผู้แทนของ รฟม. เห็นว่าไม่ควรให้พนักงานของผู้รับจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานให้ รฟม. ต่อไป โดย รฟม. ได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ผู้รับจ้างต้องส่งพนักงานมาเปลี่ยนให้โดยทันทีหรือโดยเร็วที่สุด ซึ่งพนักงานที่ผู้รับจ้างส่งมาปฏิบัติหน้าที่แทนไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ หากผู้รับจ้างเพิกเฉย ไม่ดำเนินการให้ทันทีโดยเร็วที่สุด รฟม. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ ทั้งนี้ สามารถสุ่มตรวจหาสารเสพติดกับพนักงานของ ผู้รับจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งล่วงหน้า

4.18 รฟม. มีสิทธิในการตรวจสอบคุณสมบัติและทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานจนเป็นที่พอใจ หากพิจารณาเห็นว่าพนักงานของผู้รับจ้างมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานผิดพลาดจนเป็นเหตุให้ รฟม. เกิดความเสียหาย รฟม. สามารถแจ้งให้ผู้รับจ้างเปลี่ยนหรือหาพนักงานใหม่มาทดแทนโดยเร็ว

4.19 ในระหว่างอายุสัญญาหากผู้รับจ้างมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงพนักงานของผู้รับจ้างตามข้อ 4.11 ผู้รับจ้างต้องแจ้งรายชื่อพร้อมประวัติตามข้อ 4.11 ให้ รฟม. พิจารณาตรวจสอบและเห็นชอบก่อน และทำสรุปในรายงานประจำเดือน

4.20 ในกรณีที่ รฟม. มีความจำเป็นต้องให้พนักงานของผู้รับจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำการปกติ ทำงานในวันหยุด และทำงานล่วงเวลาในวันหยุด รฟม. สามารถกำหนดระยะเวลาการทำงานดังกล่าวตามความจำเป็น ภายใต้เงื่อนไขและการปฏิบัติงานเป็นคราวๆ ไป โดย รฟม. จะจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามความเป็นจริงและตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยคำนวณเฉพาะค่าจ้างเป็นหน่วย (คิดค่าจ้างเฉลี่ยจาก 30 วันต่อเดือน)

การทำงานล่วงเวลาในวันทำการปกติ การทำงานในวันหยุด และทำงานล่วงเวลาในวันหยุด ให้ส่วนงานที่รับผิดชอบงานด้านบริหารจัดการโครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายฉลองรัชธรรม ของ รฟม. เป็นผู้พิจารณาเสนอขออนุมัติผู้มีอำนาจ

4.21 ในกรณีที่ รฟม. มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการท่าเรือโดยสารและโป๊ะเทียบเรือเพื่อการให้บริการที่ดีขึ้น หรือมีเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานและ รฟม. จะคิดค่าจ้างจากจำนวนพนักงานที่คงปฏิบัติงานจริง รวมทั้งให้ความร่วมมือในการดำเนินงานจากการเปลี่ยนแปลงระบบ

4.22 ต้องปฏิบัติงานอื่นตามที่ รฟม. มอบหมาย



NR

5. ระยะเวลา...

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ผู้ประสงค์จะเสนอราคาต้องทำหน้าที่บริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานครสายฉลองรัชธรรม ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 (รวมระยะเวลา 12 เดือน)

6. วงเงินในการจัดทา

วงเงินงบประมาณสำหรับงานจ้างบริหารจัดการอาคารโดยสารท่าเรือและโป๊ะเทียบเรือ โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อเชื่อมต่อการเดินทาง บริเวณสถานีสะพานพระนั่งเกล้า โครงการรถไฟฟ้ามหานครสายฉลองรัชธรรม จำนวนเงิน 4,000,000.00 บาท (สี่ล้านบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว

7. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

7.1 รฟม. ตกลงจ่ายค่าจ้างตามที่ได้รับจ้างได้จัดพนักงานมาปฏิบัติงานจริงเป็นประจำทุกเดือน โดยชำระให้เมื่อผู้รับจ้างได้ดำเนินการยื่นขอรับค่าจ้าง และ รฟม. ตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้ภายใน 30 วัน นับถัดจากวันที่ รฟม. ได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

7.2 ในกรณีที่ รฟม. มีการหักค่าจ้างอันเนื่องมาจากมีผู้ปฏิบัติงานไม่ครบ หรือการหักอันเนื่องมาจากพนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติผิดข้อกำหนด หรือผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญา รฟม. จะหักจากค่าจ้างในเดือนนั้นๆ ก่อนจ่ายให้กับผู้รับจ้าง

7.3 ถ้าผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินค่าจ้างให้แก่พนักงานของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างยอมให้ รฟม. จ่ายเงินให้พนักงานของผู้รับจ้างได้เอง และให้ถือว่าเงินจำนวนที่จ่ายไปนั้น เป็นเงินค่าจ้างที่ผู้รับจ้างได้รับจาก รฟม. ไปแล้ว และการที่ผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินดังกล่าวให้แก่พนักงานของผู้รับจ้าง นอกจากยอมให้ รฟม. จ่ายเงินค่าจ้างให้แก่พนักงานของผู้รับจ้างแล้วยังให้ถือว่าผู้รับจ้างผิดสัญญาด้วย และ รฟม. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

7.4 รฟม. สงวนสิทธิที่จะบอกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงสัญญาก่อนที่จะครบกำหนดในเวลาใดก็ได้และไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม รวมทั้งเปลี่ยนแปลงสถานที่ จำนวนพนักงานและเวลาที่จะปฏิบัติงานตามความเหมาะสมและความจำเป็น ทั้งนี้ จะมีการลดหรือเพิ่มค่าจ้างตามสัดส่วนของพนักงาน โดยจะแจ้งให้ ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือล่วงหน้า

7.4.1 ในกรณีเปลี่ยนแปลงสัญญาก่อนครบกำหนดเวลา รฟม. จะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า 15 (สิบห้า) วัน ก่อนวันเปลี่ยนแปลงสัญญา

7.4.2 ในกรณีบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดเวลา รฟม. จะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า 45 (สี่สิบห้า) วัน เพื่อให้ผู้รับจ้างสามารถแจ้งบอกเลิกการจ้างงาน (บอกกล่าวล่วงหน้า) กับพนักงานที่ผู้รับจ้างได้ว่าจ้างเพื่อให้ปฏิบัติงานโครงการนี้ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

8. การปรับ

8.1 ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีพนักงานที่มีคุณสมบัติและจำนวนที่ถูกต้องครบถ้วนมาปฏิบัติงานตลอดระยะเวลาตามที่ รฟม. กำหนดตามข้อ 4.1 ทั้งนี้ หากผู้รับจ้างไม่จัดหาพนักงานมาปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดได้ รฟม. จะพิจารณาปรับผู้รับจ้าง ดังนี้

NR



 /ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง	อัตราค่าปรับ (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
	ไม่มาปฏิบัติงานทั้งวัน	ปฏิบัติงานล่าช้า/ละทิ้ง
ผู้ช่วยนายท่า/ผู้ช่วยผู้จัดการท่าเรือ	1,000 บาท/วัน	150 บาท/ชั่วโมง
ช่างเทคนิค	1,000 บาท/วัน	150 บาท/ชั่วโมง
พนักงานรักษาความปลอดภัย	1,000 บาท/วัน	150 บาท/ชั่วโมง
พนักงานรักษาความสะอาด	1,000 บาท/วัน	150 บาท/ชั่วโมง

หมายเหตุ : เศษของชั่วโมงคิดเป็น 1 ชั่วโมง

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างต้องจัดให้พนักงานมีระยะเวลาพักและวันหยุดตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด

8.2 ในกรณีที่ ผู้รับจ้างจัดทำรายงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในข้อ 4.11 ผู้รับจ้างจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ รพม. เป็นรายวันในอัตรารวันละ 1,000 บาท นับถัดจากวันครบกำหนด จนถึงวันที่ผู้รับจ้างจัดส่งรายงานครบถ้วน ยกเว้นกรณีทำงานแล้วเสร็จล่าช้าเกิดขึ้นเนื่องจาก รพม. หรือเหตุสุดวิสัย

8.3 ในกรณีที่ รพม. ตรวจพบว่าขณะปฏิบัติงานพนักงานของผู้รับจ้างหลัก และ/หรือไม่ติดบัตรประจำตัวพนักงาน และ/หรือไม่แต่งกายด้วยเครื่องแบบพนักงาน ตามที่ผู้รับจ้างได้จัดไว้ให้ ตามข้อ 4.14 หากเป็นพนักงานคนเดียวกระทำผิดซ้ำกันตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไปในแต่ละเดือน ผู้รับจ้างตกลงให้สิทธิแก่ รพม. ปรับผู้รับจ้างในอัตรา 100 บาทต่อคนต่อครั้ง และในแต่ละเดือน หากมีพนักงานกระทำผิด รวมกันตั้งแต่ 8 ครั้งขึ้นไป ผู้รับจ้างตกลงให้สิทธิแก่ รพม. ปรับผู้รับจ้างอีกเดือนละ 500 บาท

8.4 ในกรณีที่ รพม. ได้รับเรื่องร้องเรียนที่ รพม. ตรวจสอบได้ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติงานด้วยคุณภาพที่ดีต่อผู้ใช้บริการ หากเป็นพนักงานคนเดียวกันกระทำผิดซ้ำกันตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไปในแต่ละเดือน ผู้รับจ้างตกลงให้สิทธิแก่ รพม. ปรับผู้รับจ้างในอัตรา 500 บาทต่อคนต่อครั้ง และในแต่ละเดือน หากมีพนักงานทำผิดรวมกันตั้งแต่ 5 ครั้งขึ้นไป ผู้รับจ้างตกลงให้สิทธิแก่ รพม. ปรับผู้รับจ้างอีกเดือนละ 1,000 บาท

8.5 หากพนักงานของผู้รับจ้างทำการประทุ้วง ก่อเหตุทะเลาะวิวาท หรือกระทำการใดที่ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานของ รพม. ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของ รพม. รพม. จะปรับครั้งละ 10,000 บาท

8.6 หากพนักงานของผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ รพม. หรือปฏิบัติงานผิดพลาด ส่งผลให้เกิดปัญหา เดิมซ้ำ โดย รพม. เห็นว่าพนักงานของผู้รับจ้างไม่พยายามพัฒนา ปรับปรุง ให้ดียิ่งขึ้น ผู้รับจ้างตกลงให้สิทธิแก่ รพม. ปรับผู้รับจ้างในอัตรา 1,000 บาทต่อครั้ง ทั้งนี้ หากเป็นการกระทำความผิดครั้งแรก รพม. จะตักเตือนเป็นหนังสือให้ ผู้รับจ้างทราบก่อน

9. การทำสัญญาจ้าง

รพม. จะลงนามสัญญาก่อนนี้ผูกพันกับผู้รับจ้าง เมื่อ รพม. ได้รับอนุมัติเงินงบประมาณจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องแล้ว



NIR

710. หลักเกณฑ์...

10. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้ รฟม. จะพิจารณาคัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์ราคาต่ำสุด และจะพิจารณาจากราคารวม

NR



VISIONARY VANGUARD Co.,Ltd.

บริษัท วิชั่นนารี แวกการ์ด จำกัด