รายงาน ความรับผิดชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2558

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
Mass Rapid Transit Authority of Thailand

2 สารจากผู้ว่าการ รฟม.
4 ประวัติความเป็นมา
6 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงาน
10 โครงสร้างองค์กร
12 โครงการรถไฟฟ้าที่ รฟม. รับผิดชอบ
14 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
18 การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต
24 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบ
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ รฟม.
61 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ในรอบปี 2558 ที่ผ่านมา ปัญหาการจราจรมีแนวโน้มว่าจะทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ส่งผลให้การเชื่อมโยงทางด้านการเดินทางเป็นไปอย่างยากลำบาก การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรที่ดูแลรับผิดชอบการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้า เพื่อเป็นการร่วมแก้ไขปัญหาการจราจรและเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม เราพร้อมที่จะขยายเส้นทางโครงการรถไฟฟ้าเพื่อให้ทุกภาคส่วนได้ใช้บริการได้อย่างทั่วถึง รวมไปถึงการดำเนินโครงการรถไฟฟ้าที่มุ่งมั่นในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้โครงการรถไฟฟ้าประสบความสำเร็จ และสามารถก่อประโยชน์ที่หลากหลายให้กับสังคมอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

สารจาก
ผู้ว่าการ รฟม.

จากภารกิจหลักในการดำเนินโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนให้เชื่อมโยงเป็นโครงข่ายระบบรางซึ่งเป็นพื้นฐานของระบบขนส่งมวลชนและเป็นกลไกสำคัญในการช่วยบรรเทาปัญหาจราจร การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนควบคู่ไปพร้อมกัน จึงได้ดำเนินโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนพร้อมกับการพัฒนาสังคมและใส่ใจดูแลต่อสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ โดยเฉพาะชุมชนสังคมในแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าที่ รฟม. รับผิดชอบ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นโดยการเดินทางด้วยรถไฟฟ้าที่สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย และตรงต่อเวลา ดังนั้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) จึงเป็นเรื่องที่ รฟม. ให้ความสำคัญ เนื่องจากเป็นปัจจัยในการเดินทางไปสู่เป้าหมายการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก และการเพิ่มคุณค่าในการบริหารจัดการองค์กรและโครงการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ รฟม. ได้บริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งปลูกฝังแนวคิดในการเป็นคนดีมีจิตอาสาในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา รฟม. ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย จึงใคร่ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และขอให้คำมั่นว่า รฟม. จะมุ่งมั่นดำเนินโครงการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งมอบคุณค่าการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการนำพาองค์กร สานประโยชน์เพื่อสังคมให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(นายพีระยุทธ สิงห์พัฒนากุล)
ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ประวัติ
ความเป็นมา

ปัญหาการจราจรในกรุงเทพมหานครได้ทวีความรุนแรงขึ้นเป็นลำดับจนกระทั่งในปี พ.ศ. 2514 รัฐบาลไทยได้รับความช่วยเหลือจากรัฐบาลเยอรมันส่งคณะผู้เชี่ยวชาญมาทำการศึกษา สำรวจ และวางแผนแม่บทสำหรับการจราจรและขนส่งในกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้เสนอแนะให้มีระบบรถขนส่งมวลชนแบบเร็ว (Mass Rapid Transit System) เพื่อแก้ไขปัญหาการเดินทางและการจราจรในกรุงเทพมหานคร จึงได้มี "ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 290 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน พุทธศักราช 2515" จัดตั้ง "การทางพิเศษแห่งประเทศไทย" ขึ้น เพื่อจัดสร้าง "ทางพิเศษ" ซึ่งประกอบด้วย

- ระบบทางด่วน (Express Way)
- ระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน (Mass Rapid Transit System)
- การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

ต่อมารัฐบาลพิจารณาเห็นว่า การจราจรทางถนนในกรุงเทพมหานครติดขัดมาก สมควรเร่งรัดการดำเนินการในส่วนของระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเดินทางได้โดยไม่จำเป็นต้องใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2535 เห็นชอบให้จัดตั้งรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรีเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล จึงได้มีการตรา "พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การรถไฟฟ้ามหานคร พ.ศ. 2535" (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 109 ตอนที่ 90 วันที่ 20 สิงหาคม 2535) โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล พ.ศ. 2496

โดยที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การรถไฟฟ้ามหานคร พ.ศ. 2535 มีบทบัญญัติที่ไม่เพียงพอต่อการจัดทำจัดการและการให้บริการขนส่งมวลชนด้วยระบบรถไฟฟ้า รวมทั้งการดูแลรักษาความปลอดภัยและสาธารณะ ทำให้องค์การรถไฟฟ้ามหานครมีข้อจำกัดในการใช้อำนาจตามกฎหมายและไม่สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพประกอบกับการขนส่งมวลชนโดยระบบรถไฟฟ้าได้ทวีความจำเป็นมากยิ่งขึ้น

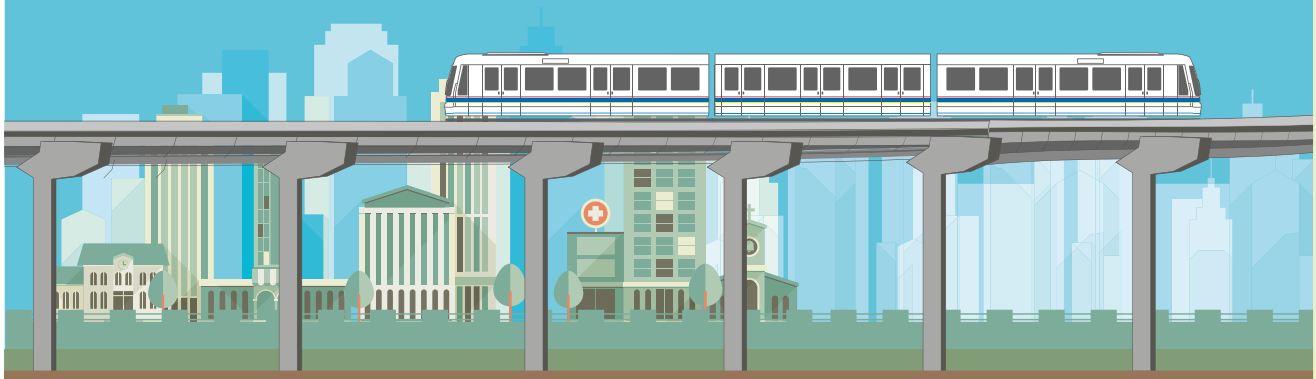
จึงได้มีการตรา "พระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2543" (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 117 ตอนที่ 114 ก วันที่ 1 ธันวาคม 2543) จัดตั้ง "การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย" เรียกโดยย่อว่า "รฟม." เพื่อปรับปรุงอำนาจหน้าที่ขององค์การรถไฟฟ้ามหานครให้สามารถดำเนินกิจการรถไฟฟ้าให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งอำนาจหน้าที่ในการคุ้มครองความปลอดภัยของกิจการรถไฟฟ้าและคนโดยสารรถไฟฟ้า และมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับของนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินกิจการรถไฟฟ้าในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมทั้งจังหวัดอื่นตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา หรือระหว่างจังหวัดดังกล่าว
2. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำโครงการและแผนงานเกี่ยวกับกิจการรถไฟฟ้าเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ทันสมัย
3. ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการรถไฟฟ้าและธุรกิจอื่น เพื่อประโยชน์แก่ รฟม. และประชาชนในการใช้บริการกิจการรถไฟฟ้า

ต่อมา เมื่อ พ.ศ. 2545 ได้มีการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการและได้โอนอำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีในส่วนของการกำกับดูแลการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย มาเป็นอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)



"เป็นองค์กรหลักในการจัดให้มีบริการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนที่มีประสิทธิภาพและครบวงจรเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน"

พันธกิจ

ตามพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2543 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ขององค์กรไว้ 3 ประการดังนี้

1. ดำเนินกิจการรถไฟฟ้าในกรุงเทพและปริมณฑล รวมทั้งจังหวัดอื่นตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา หรือระหว่างจังหวัดดังกล่าว
2. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำโครงการและแผนงานเกี่ยวกับกิจการรถไฟฟ้าเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ทันสมัย
3. ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับกิจการรถไฟฟ้าและธุรกิจอื่นเพื่อประโยชน์แก่ รฟม. และประชาชนในการใช้บริการกิจการรถไฟฟ้า

ภารกิจ (Mission)

จากวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ รฟม. ได้กำหนดภารกิจหลักที่จะดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ขององค์กรไว้ดังนี้

1. ดำเนินการให้มีโครงข่ายรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนตามแผน
2. ดำเนินการให้มีบริการรถไฟฟ้าฯ ที่สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ตรงเวลา
3. ดำเนินการให้มีระบบเชื่อมต่อการเดินทางที่มีประสิทธิภาพ
4. ดำเนินการให้มีโครงสร้างค่าโดยสารที่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย
5. ดำเนินการธุรกิจต่อเนื่องเชิงพาณิชย์ที่สอดคล้องกับรูปแบบการใช้ชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย
6. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านรถไฟฟ้าฯ ของประเทศ
7. ทำให้องค์กรเป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม
8. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจและตระหนักถึงผลประโยชน์ที่จะได้รับจากรถไฟฟ้าฯ
9. มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเมืองและพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์องค์กร (Corporate Goals)

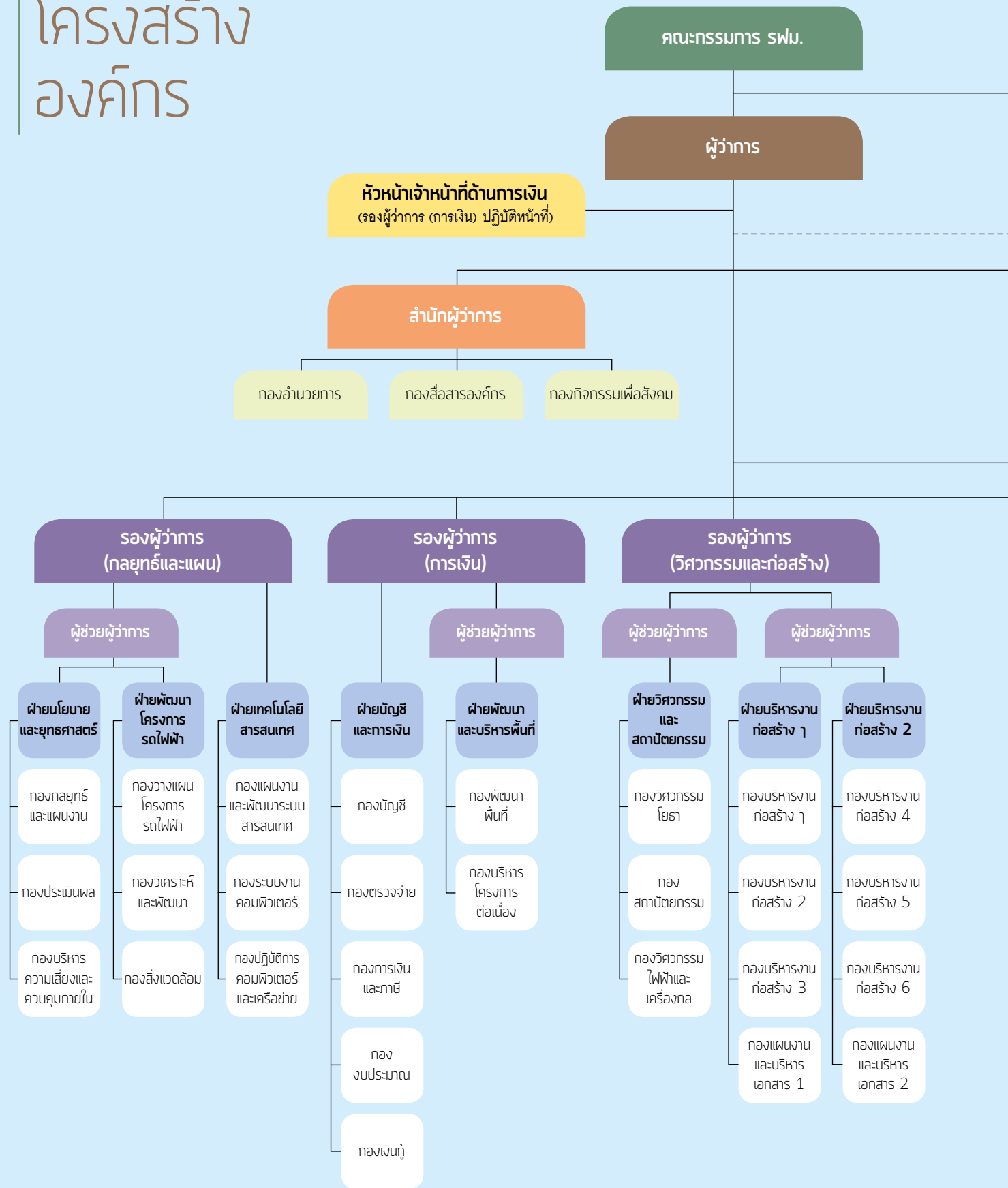
1. รถไฟฟ้า รฟม. ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑลมากยิ่งขึ้น
2. มีผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า รฟม. เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย
3. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อบริการต่างๆ
4. มีบริการที่หลากหลายและสอดคล้องกับวิถีชีวิตและการเดินทางของผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าฯ
5. มีรายได้เพิ่มมากขึ้นและลดภาระการสนับสนุนจากภาครัฐ
6. เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านรถไฟฟ้าฯ ของประเทศ
7. องค์กรเป็นที่รู้จักและยอมรับในทุกภาคส่วน
8. มีระบบการบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ
9. บุคลากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในสายงานที่รับผิดชอบ
10. รถไฟฟ้า รฟม. เป็นส่วนสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

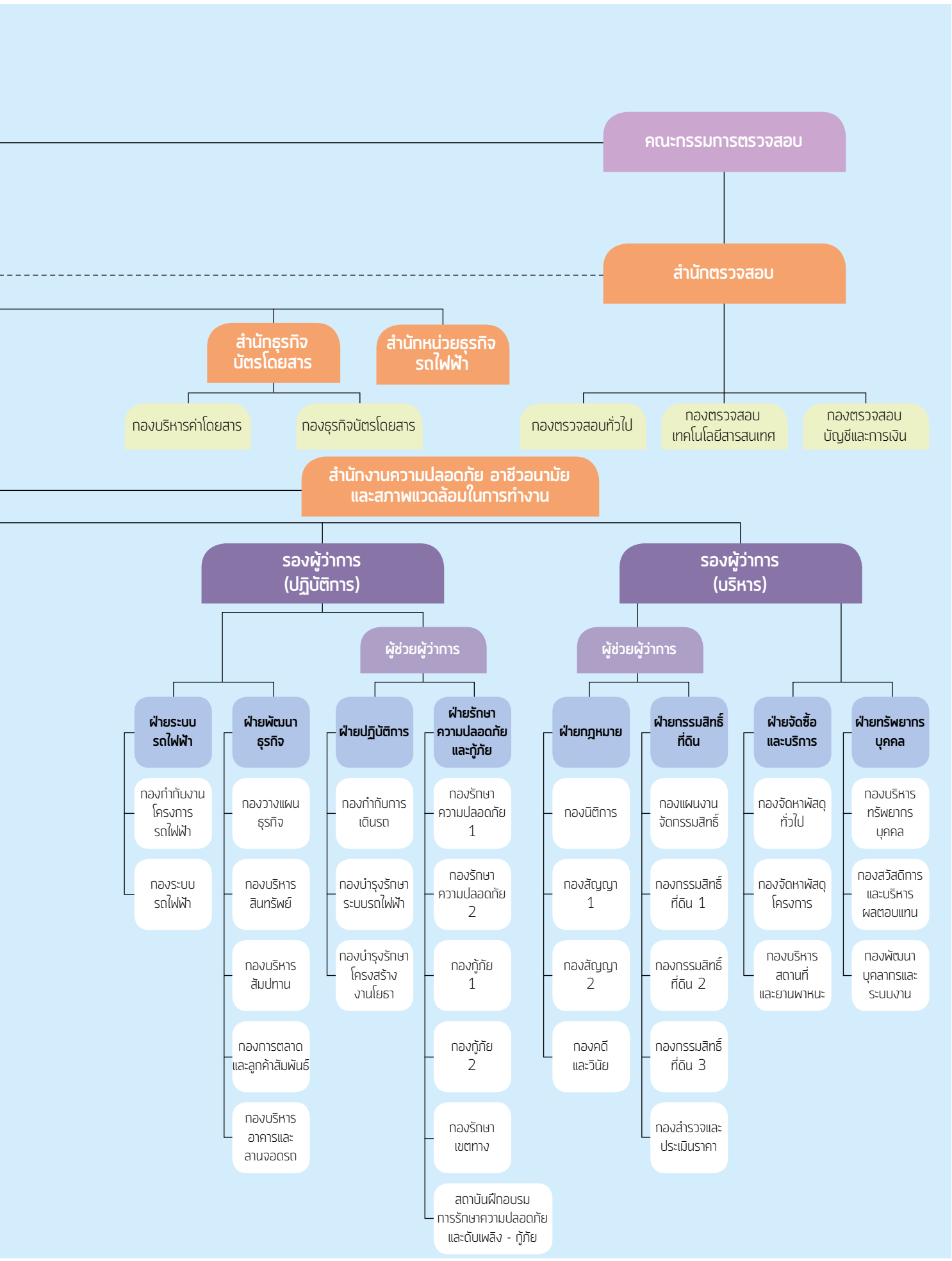
เป้าหมายหลัก (Main Objectives)

จากวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ รฟม. ได้กำหนดเป้าหมายหลักของการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่จะต้องบรรลุผลสำเร็จภายในปีงบประมาณ 2559 หรือในปีอื่นๆ ไว้ ดังนี้

1. เปิดให้บริการรถไฟฟ้าฯ สายต่างๆ ดังนี้
   - ปี 2559 เปิดบริการสายสีม่วง ช่วงบางใหญ่ - บางซื่อ
   - ปี 2560 เปิดให้บริการสายสีน้ำเงิน ช่วงหัวลำโพง - บางแค และช่วงบางซื่อ - ท่าพระ
   - ปี 2561 เปิดให้บริการสายสีเขียว ช่วงแบริ่ง - สมุทรปราการ และช่วงหมอชิต - สะพานใหม่ - คูคต
   - ปี 2563 เปิดให้บริการสายสีชมพู ช่วงแคราย - มีนบุรี, สายสีส้ม ช่วงศูนย์วัฒนธรรม - มีนบุรี และช่วงตลิ่งชัน - ศูนย์วัฒนธรรม, สายสีม่วง ช่วงเตาปูน - วงแหวนกาญจนาภิเษก และสายสีเหลือง ช่วงลาดพร้าว - สำโรง
2. จำนวนผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า รฟม. เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ในแต่ละปี
3. มีการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการเปลี่ยนถ่ายระบบขนส่งแล้วเสร็จตามแผน
4. ผู้ใช้บริการร้อยละ 95 มีความพึงพอใจในบริการรถไฟฟ้าฯ และบริการเสริมอื่นๆ
5. มีรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ บริการและธุรกิจต่อเนื่อง เพิ่มขึ้นเป็น 150 ล้านบาท/ปี ในปี 2559 และมีรายได้จากการสัมปทาน จำนวน 1,078 ล้านบาท/ปี ในปี 2559
6. มีการบริหารและติดตามการบริหารหนี้ และอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มรายได้อย่างเป็นระบบภายในปี 2556
7. การพัฒนาองค์กรสู่ศูนย์กลางการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านรถไฟฟ้าฯ แล้วเสร็จตามแผน
8. ประชาชนใน กทม. และปริมณฑล ร้อยละ 80 รู้จักและเชื่อถือการทำงานของ รฟม.
9. ผู้ใช้บริการและประชาชนตามแนวสายทางร้อยละ 90 มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
10. มีระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (Executive Information System (EIS)) และระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System (DSS)) ที่สมบูรณ์ ภายในปี 2558
11. บุคลากรร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานภายในขององค์กร
12. บุคลากรร้อยละ 90 มีสมรรถนะตามมาตรฐานขององค์กร

โครงสร้างองค์กร



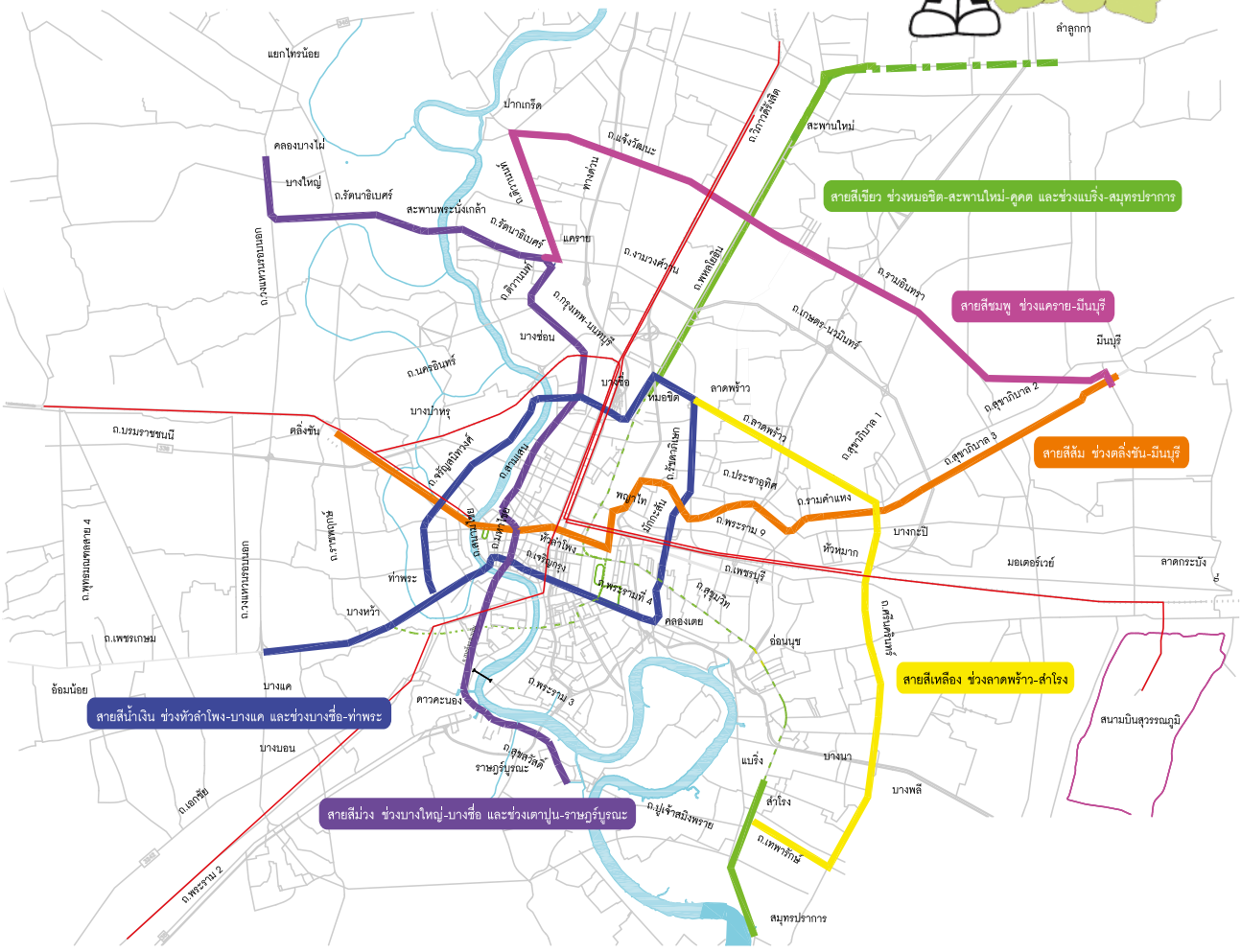

คณะกรรมการตรวจสอบ
สำนักตรวจสอบ
สำนักธุรกิจบัตรโดยสาร
สำนักหน่วยธุรกิจรถไฟฟ้า
กองบริหารค่าโดยสาร
กองธุรกิจบัตรโดยสาร
กองตรวจสอบทั่วไป
กองตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ
กองตรวจสอบบัญชีและการเงิน
สำนักงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ)
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ
ผู้ช่วยผู้ว่าการ
ฝ่ายระบบรถไฟฟ้า
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
ฝ่ายปฏิบัติการ
ฝ่ายรักษาความปลอดภัยและกู้ภัย
ฝ่ายกฎหมาย
ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน
ฝ่ายจัดซื้อและบริการ
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
กองกำกับงานโครงการรถไฟฟ้า
กองระบบรถไฟฟ้า
กองวางแผนธุรกิจ
กองบริหารสินทรัพย์
กองบริหารสัมปทาน
กองการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์
กองบริหารอาคารและลานจอดรถ
กองกำกับการเดินรถ
กองบำรุงรักษาระบบรถไฟฟ้า
กองบำรุงรักษาโครงสร้างงานโยธา
กองรักษาความปลอดภัย 1
กองรักษาความปลอดภัย 2
กองกู้ภัย 1
กองกู้ภัย 2
กองรักษาเขตทาง
สถาบันฝึกอบรมการรักษาความปลอดภัยและดับเพลิง - กู้ภัย
กองนิติการ
กองสัญญา 1
กองสัญญา 2
กองคดีและวินัย
กองแผนงานจัดกรรมสิทธิ์
กองกรรมสิทธิ์ที่ดิน 1
กองกรรมสิทธิ์ที่ดิน 2
กองกรรมสิทธิ์ที่ดิน 3
กองสำรวจและประเมินราคา
กองจัดหาพัสดุทั่วไป
กองจัดหาพัสดุโครงการ
กองบริหารสถานที่และยานพาหนะ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กองสวัสดิการและบริหารผลตอบแทน
กองพัฒนาบุคลากรและระบบงาน

โครงการรถไฟฟ้าที่ รฟม. รับผิดชอบ

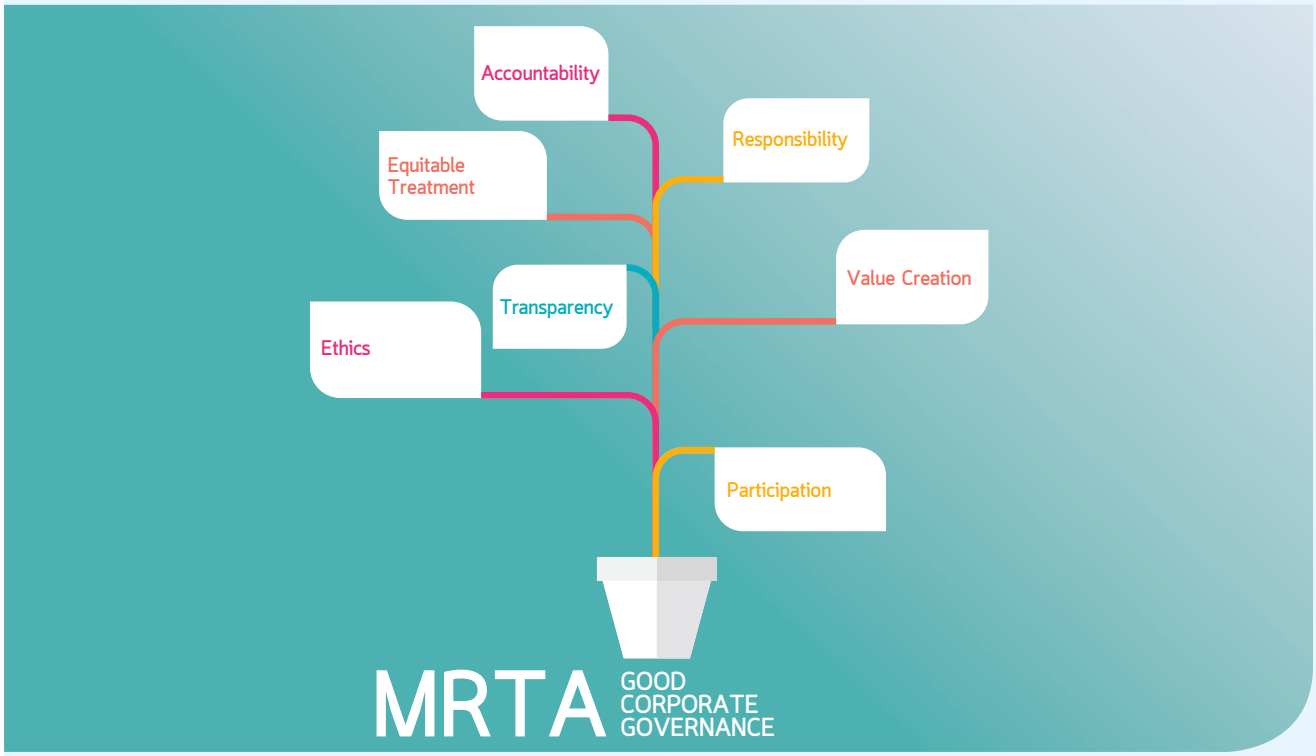
	โครงการ	ความก้าวหน้า	ระยะทาง
รถไฟฟ้าสายสีม่วง	ช่วงบางใหญ่ - บางซื่อ (โครงสร้างยกระดับ)	โครงการโดยรวมมีความก้าวหน้าร้อยละ 92.18 เปิดให้บริการ ส.ค. 2559 อยู่ในช่วงเร่งรัดสัญญาให้อัยการสูงสุดพิจารณารวมทั้งเสนอ ครม. ให้ความเห็นชอบทำสัญญากับผู้รับสัมปทานให้สามารถเริ่มงานติดตั้งระบบรถไฟฟ้า	23 ก.ม.
	ช่วงเตาปูน - ราษฎร์บูรณะ - วงแหวนกาญจนาภิเษก (โครงสร้างยกระดับ 11 กม. ใต้ดิน 12.6 กม).	มีความก้าวหน้าร้อยละ 13.42 อยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงคมนาคมก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติโครงการฯ เปิดให้บริการ ต.ค. 2565	23.6 ก.ม.
รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน	ช่วงหัวลำโพง - บางแค และช่วงบางซื่อ - ท่าพระ (โครงสร้างยกระดับ 20.5 กม. ใต้ดิน 6.5 กม.)	โครงการโดยรวมมีความก้าวหน้าร้อยละ 65.10 อยู่ในขั้นตอนการก่อสร้างและงานกรรมสิทธิ์ที่ดินบางส่วนที่ยังไม่สามารถเบิกจ่ายเงินค่าทดแทนได้ เปิดให้บริการ พ.ค. 2563	27 กม.
รถไฟฟ้าสายสีเขียว	ช่วงแบริ่ง - สมุทรปราการ (โครงสร้างยกระดับ)	โครงการโดยรวมมีความก้าวหน้าร้อยละ 65.72 อยู่ในขั้นตอนการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้า เปิดให้บริการ ก.พ. 2563	13 กม.
	ช่วงหมอชิต - สะพานใหม่ - คูคต (โครงสร้างยกระดับ)	โครงการโดยรวมมีความก้าวหน้าร้อยละ 25.79 อยู่ในขั้นตอนการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้า เปิดให้บริการ ก.พ. 2563	19 กม.
รถไฟฟ้าสายสีส้ม	ส่วนตะวันออกช่วงศูนย์วัฒนธรรม - มีนบุรี (โครงสร้างยกระดับ 9.2 กม. ใต้ดิน 12.0 กม.)	โครงการโดยรวมมีความก้าวหน้าร้อยละ 14.13 อยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงคมนาคม เปิดให้บริการ มิ.ย. 2565	22.2 ก.ม.
	ส่วนตะวันตกช่วงตลิ่งชัน - ศูนย์วัฒนธรรม (โครงสร้างใต้ดิน 11.7 กม.)	ดำเนินการศึกษาความเหมาะสมออกแบบและจัดเตรียมเอกสารประกวดราคาแล้วเสร็จ เปิดให้บริการ ม.ค. 2566	17.6 กม.
รถไฟฟ้าสายสีชมพู	ช่วงแคราย - มีนบุรี (โครงสร้างยกระดับ)	โครงการโดยรวมมีความก้าวหน้าร้อยละ 13.81 อยู่ในขั้นตอนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณารูปแบบการลงทุนโครงการ เปิดให้บริการ ก.ค. 2563	34.5 กม.
รถไฟฟ้าสายสีเหลือง	ช่วงลาดพร้าว - สำโรง (โครงสร้างยกระดับ)	โครงการโดยรวมมีความก้าวหน้าร้อยละ 13.88 นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติรูปแบบการลงทุนโครงการ เปิดให้บริการ ก.ค. 2563	30.4 กม.
รวมระยะทางโครงการรถไฟฟ้าที่ รฟม. รับผิดชอบ			**209.3 กม.**

**ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2558 เปรียบเทียบกับแผนตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2558

โครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน ในความรับผิดชอบของ รฟม.



การกำกับดูแล กิจการที่ดี

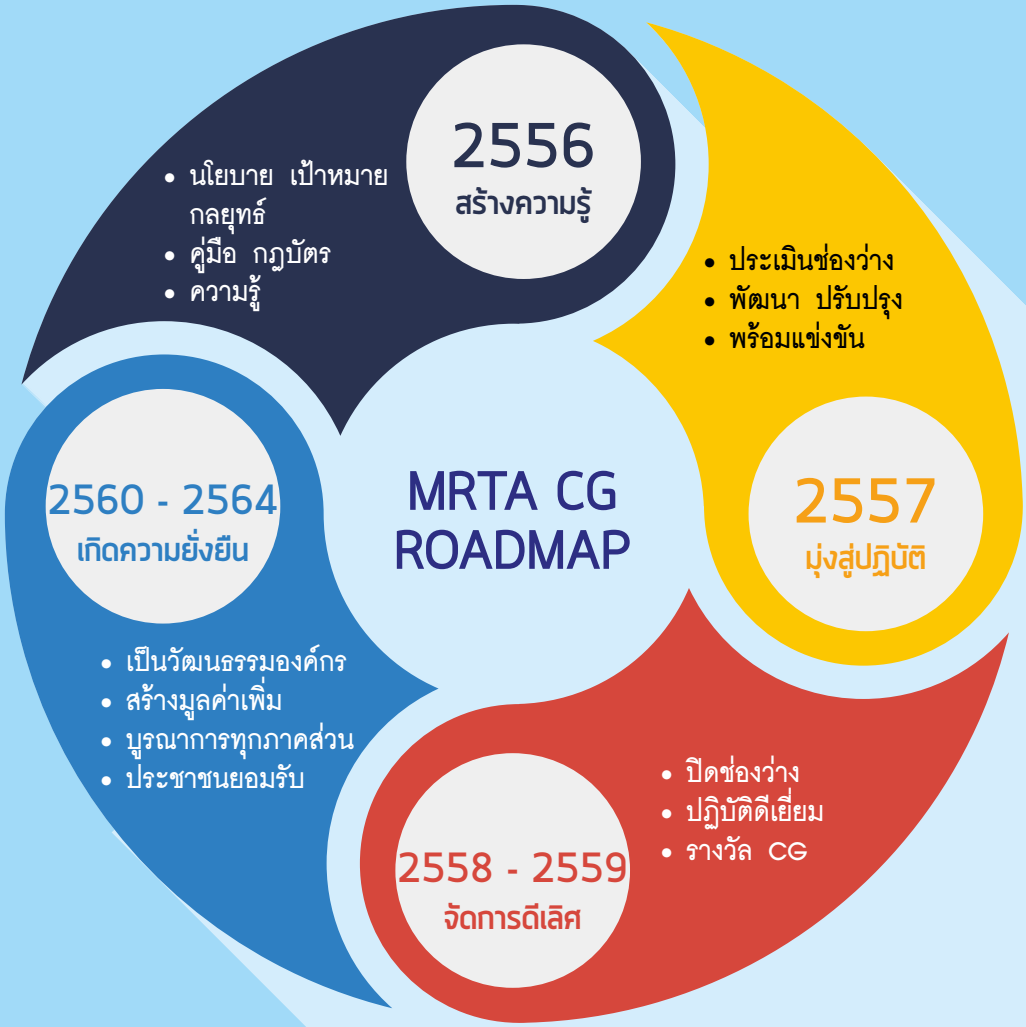


คณะกรรมการ และผู้บริหาร รฟม. ได้แสดงเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบบริหารจัดการที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน และมีการเติบโตที่ยั่งยืน โดยการกำกับดูแลกิจการที่ดีถือเป็นกลไกที่สำคัญที่สนับสนุนการบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ดังนั้นจึงได้กำหนดนโยบายด้านกำกับดูแลที่ดีเพื่อให้คณะกรรมการ รฟม. ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ให้ยึดมั่นในหลักสำคัญของการกำกับดูแลที่ดี อันได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) ความสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) การสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation) และการมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Ethics) และการมีส่วนร่วม (Participation)
- ให้มีการปฏิบัติตามหลักสำคัญของการกำกับดูแลที่ดีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีเพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ให้มีการติดตามประเมินผลพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้องค์กรเป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำ ในด้านการกำกับดูแลที่ดี

วิสัยทัศน์การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รฟม. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานเพื่อที่จะพัฒนาองค์กรให้ "เป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำของประเทศในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี" โดย รฟม. ได้จัดทำ MRTA CG Road Map เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน



MRTA CG ROADMAP

ปี 2556 : สร้างความรู้ หมายถึง การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงาน โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อให้ รฟม. มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งในส่วนของนโยบาย เป้าหมาย คู่มือ และกฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2557 : มุ่งสู่ปฏิบัติ หมายถึง การนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. มาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เน้นการประเมินช่องว่างผลการดำเนินงานเทียบกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นที่มีความเหมาะสม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานและสร้างศักยภาพในการแข่งขันในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2558 - 2559 : จัดการดีเลิศ หมายถึง การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ขององค์กร โดยมีเป้าหมายในการปิดช่องว่างการดำเนินงานจากผลประเมินเทียบกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ สคร. หรือของหน่วยงานที่มีความเหมาะสม รวมทั้งทุกส่วนงานมีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างดีและทั่วถึง นอกจากนี้ยังมีเป้าหมายในการได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น

ปี 2560 - 2564 : เกิดความยั่งยืน หมายถึง พนักงาน รฟม. มีการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรตลอดจนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ รฟม. เกิดการบูรณาการกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสีย จนสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและสร้างการยอมรับจากภาคประชาชนได้

เป้าหมายการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รฟม. ได้กำหนดเป้าหมาย การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไว้ดังนี้

ได้รับรางวัลเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายในปี 2559

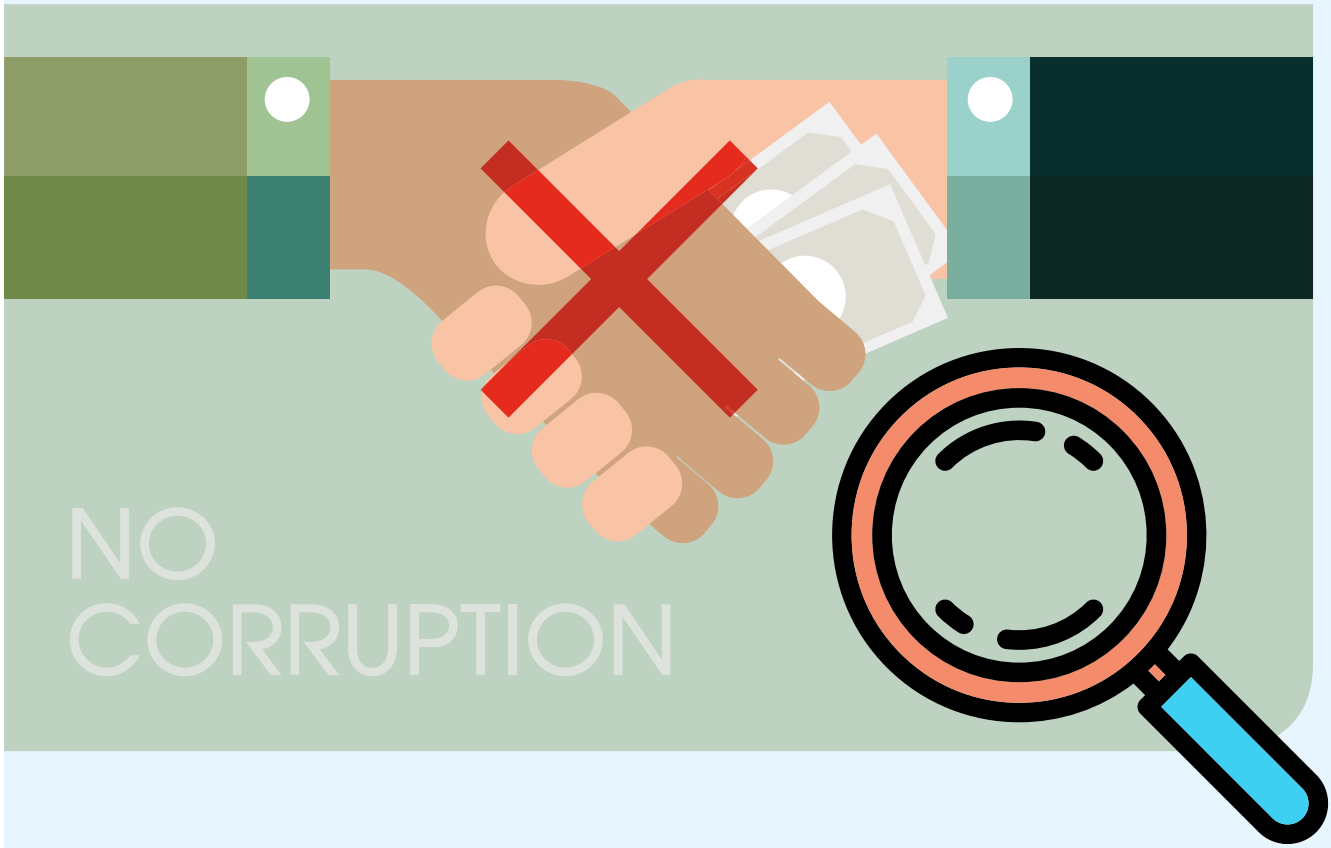
ประชาชนร้อยละ 70 ยอมรับและเชื่อมั่นว่า รฟม. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับดีมากถึงดีเลิศในปี 2562

การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินงาน ด้านการต่อต้านการทุจริต

1. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

รฟม. ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 55 แห่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติในภาครัฐวิสาหกิจได้อย่างประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล



2. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของ รฟม.

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รฟม. สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) รฟม. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ รฟม. พ.ศ. 2558 - 2560 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รฟม. ต่อไป

วัตถุประสงค์

1) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความตระหนักให้พนักงาน รฟม. เห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2) เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ รฟม. ตลอดจนการบูรณาการ และพัฒนาเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น
3) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

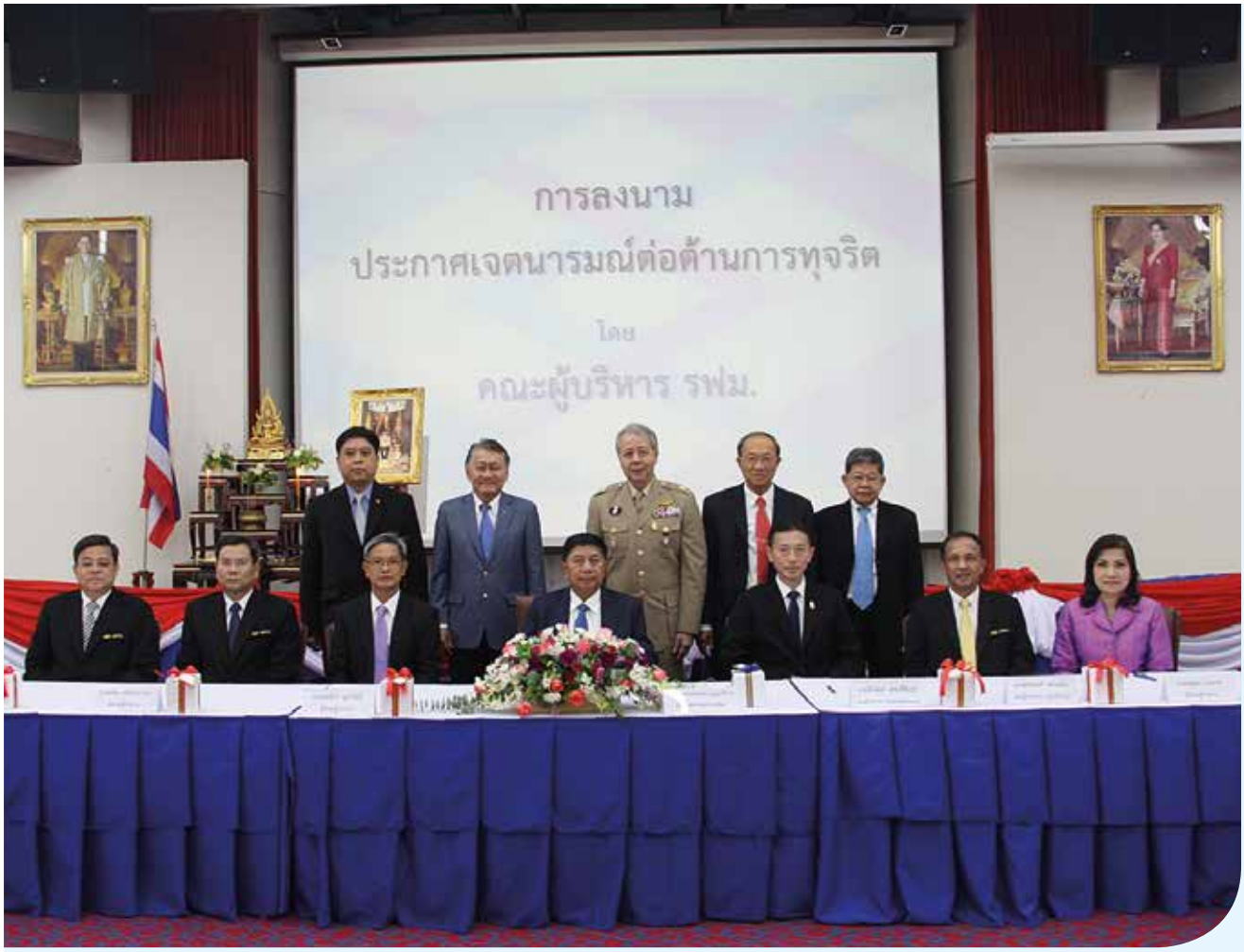
เป้าหมาย

รฟม. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากการประเมิน โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับสูงถึงสูงมาก

แนวทางการดำเนินงาน

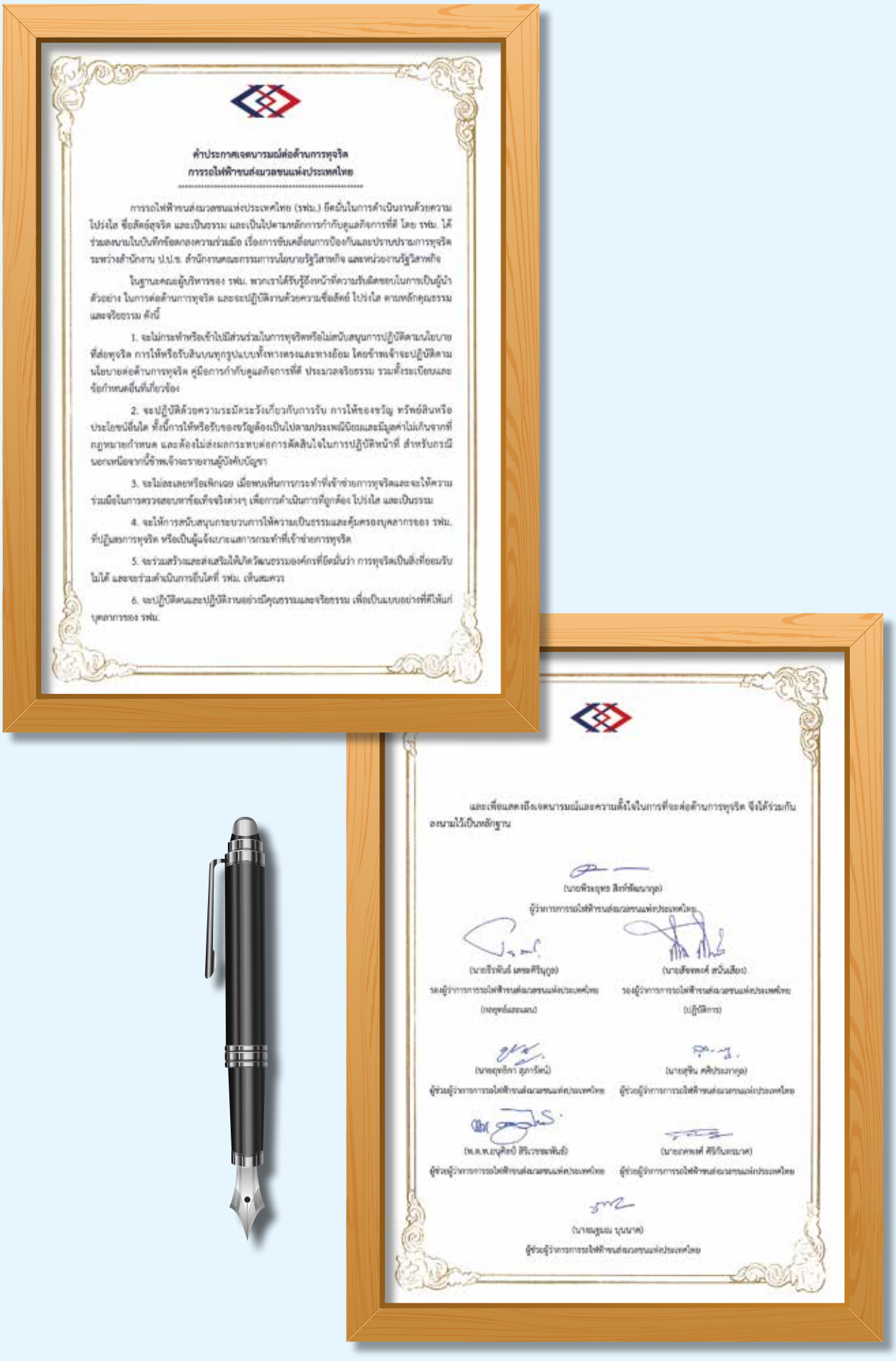
การดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ รฟม. มีการดำเนินงานในลักษณะการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การ รวมทั้งส่งเสริมให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นให้แก่บุคลากรของ รฟม. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม	น้ำหนัก (ร้อยละ)	แผนงาน (ร้อยละ) ปีงบประมาณ		
		2558	2559	2560
1. โครงการให้ความรู้และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10		100	
2. กิจกรรมยกย่องพนักงานที่ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม/พนักงานดีเด่น	10	25	50	100
3. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก "เราไม่โกง"	10		100	
4. โครงการข้อตกลงคุณธรรม	10	25	50	100
5. กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์	10		50	100
6. โครงการเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต	10	25	50	100
7. โครงการปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	10	25	50	100
8. กิจกรรมปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ รฟม. ให้ครอบคลุมจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงานต่อคู่ค้า คู่ความร่วมมือ และผู้รับจ้าง	10			100
9. โครงการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่รัฐ	10		50	100
10. โครงการจัดทำและส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยระบบ KM ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	10		50	100



3. คำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

คณะผู้บริหาร รฟม. ทุกท่านได้ร่วมกันลงนามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และเป็นผู้นำตัวอย่างในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในงาน GCG DAY ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2558 ณ อาคาร 1 รฟม.



คำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ยึดมั่นในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย รฟม. ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ในฐานะคณะผู้บริหารของ รฟม. พวกเราได้รับรู้ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นผู้นำตัวอย่าง ในการต่อต้านการทุจริต และจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

1. จะไม่กระทำหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตหรือไม่สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายที่ส่อทุจริต การให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประมวลจริยธรรม รวมทั้งระเบียบและข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. จะปฏิบัติด้วยความระมัดระวังเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทั้งนี้การให้หรือรับของขวัญต้องเป็นไปตามประเพณีนิยมและมีมูลค่าไม่เกินจากที่กฎหมายกำหนด และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับกรณีนอกเหนือจากนี้ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชา

3. จะไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและจะให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงต่างๆ เพื่อการดำเนินการที่ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

4. จะให้การสนับสนุนกระบวนการให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรของ รฟม. ที่ปฏิเสธการทุจริต หรือเป็นผู้แจ้งเบาะแสการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต

5. จะร่วมสร้างและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า การทุจริตเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ และจะร่วมดำเนินการยับยั้งที่ รฟม. เห็นสมควร

6. จะปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของ รฟม.

และเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการที่จะต่อต้านการทุจริต จึงได้ร่วมกันลงนามไว้เป็นหลักฐาน

(นายพีระยุทธ สิงห์พัฒนากูล)
ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

(นายธีรพันธ์ เทพศิรินุกูล)
รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
(กลยุทธ์และแผน)

(นายเฮ็จจะแค์ สวนิสโย)
รองผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
(ปฏิบัติการ)

(นายสุทธิกา สุภารัตน์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

(นายสุชิน ศศิประภากูล)
ผู้ช่วยผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

(พ.ต.ท.ธนุศิลป์ ศิริวรชพันธ์)
ผู้ช่วยผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

(นายเศรษฐ์ ศิริกันทรมาศ)
ผู้ช่วยผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

(นายณฐนน บุนนาค)
ผู้ช่วยผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

การดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ รฟม.

1. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ รฟม.

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ รฟม.

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมโดยเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน และส่งเสริมพนักงานและลูกจ้างให้บำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมด้วยจิตอาสา
2. ร่วมกับชุมชนในแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทยให้อยู่อย่างยั่งยืน
3. การดำเนินกิจการและการศึกษาออกแบบและการก่อสร้างโครงการในทุกขั้นตอนจะคำนึงถึงผลกระทบสิ่งแวดล้อมตลอดจนร่วมรณรงค์การรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีให้คงอยู่อย่างยั่งยืนตลอดไป
4. ส่งเสริมการศึกษาของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนบุตรหลานของพนักงานและลูกจ้าง และสนับสนุนการเรียนการสอนของโรงเรียนในแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในลักษณะของ "บวร" (บ้าน วัด โรงเรียน)

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ รฟม. ในช่วงปี 2555 - 2559

แผนวิสาหกิจปีงบประมาณ 2555 - 2559 ของ รฟม. ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ 2558 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการผู้โดยสารและการพัฒนาคุณภาพชีวิตจากการดำเนินโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน

3.1 ยุทธศาสตร์การรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

1. มุ่งเน้นดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
2. กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
3. จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ด้อยความสามารถ

2. การดำเนินงานด้านสังคมของ รฟม.

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล สำหรับผู้ด้อยความสามารถ

รัฐบาลโดยกระทรวงคมนาคม (คค.) ได้มีนโยบายด้านการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการของ คค. สำหรับคนพิการและผู้สูงอายุในระบบขนส่งสาธารณะ โดยมีแนวทางการดำเนินงานในการสร้างหลักประกันการเข้าถึงและการใช้ประโยชน์ได้ร่วมกันของประชาชนทุกกลุ่มรวมถึงคนพิการและผู้สูงอายุอย่างเท่าเทียม ทั่วถึงและเป็นธรรม โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการประสานงานและพิจารณาจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ ในโครงสร้างพื้นฐานและในระบบขนส่งมวลชนของกระทรวงคมนาคม เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและพิจารณาในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและผู้ด้อยความสามารถอื่นให้สอดคล้องตามบทบัญญัติของกฎหมายและพันธกรณีระหว่างประเทศและ พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และกฎกระทรวง กำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2556 และได้พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคนพิการของกระทรวงคมนาคมประจำปี 2557 - 2559 เพื่อติดตามการดำเนินการที่สอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้มีการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับผู้ด้อยความสามารถตามนโยบายและแนวทางของกระทรวงคมนาคม (คค.) การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) จึงได้ดำเนินการออกแบบและก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นโครงสร้างหลัก โดยยึดหลักการออกแบบเพื่อคนทุกกลุ่ม (Universal Design : UD) ให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ และจัดให้มีบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางของผู้ด้อยความสามารถและแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดโครงการฯ นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้โครงสร้างพื้นฐานของรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ใช้บริการทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ด้อยความสามารถ สอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อให้มีการบริการรถไฟฟ้าแก่ผู้ด้อยความสามารถให้เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ตามหลักการ (Universal Design : UD)

แนวทางการดำเนินงาน

- สำรวจสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการผู้ด้อยความสามารถในโครงสร้างพื้นฐานของสถานีรถไฟฟ้าสายเฉลิมรัชมงคล ทุกสถานี (โดยใช้มาตรฐานตามกฎกระทรวง กำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2556)
- ประสานงานผู้ให้บริการรถไฟฟ้าจัดทำคู่มือ หรือขั้นตอนการปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการที่เป็นผู้ด้อยความสามารถ
- การจัดช่องทางการสื่อสารและการรับข้อเสนอแนะของผู้ใช้บริการในกลุ่มผู้ด้อยความสามารถให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

การปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการภายในอาคารจอดรถ 9 ชั้น สถานีลาดพร้าว รถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล

1. ปรับระดับความชันทางลาดทางเข้าด้านหน้าอาคารจอดรถด้านถนนลาดพร้าว ทางลาด (บริเวณที่จอดรถชั้น 3)

2. จัดทำขอบทางลาด จำนวน 7 จุด ขนาด กว้าง 10 ซม. สูง 15 ซม. ยาวตลอดแนวทางลาด ตำแหน่งหน้าลิฟต์ 1 - 2 ชั้น 2 - 8

3. เพิ่มทางลาด จำนวน 1 จุด ด้านถนนรัชดาภิเษกมีพื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการมองเห็น

4. ห้องน้ำคนพิการ เปลี่ยนประตูห้องน้ำจากประตูทนไฟเป็นประตูบานเลื่อน

5. ห้องน้ำคนพิการ ติดตั้งบาร์รูปตัว L ในห้องน้ำผู้พิการด้านหลัง

6. ห้องน้ำคนพิการ ติดตั้งสวิชท์แจ้งขอความช่วยเหลือในห้องน้ำผู้พิการชั้น G อาคารจอดรถ 9 ชั้น สถานีลาดพร้าว

7. ลิฟต์ผู้โดยสาร (ทุกแห่ง) ติดอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางการมองเห็น

8. ป้ายแสดงอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ติดตั้งป้ายสัญลักษณ์เพิ่มเติม อาคารจอดรถจากชั้น G ถึง ชั้น 8 โดยแบ่งเป็นป้ายสัญลักษณ์ จำนวน 107 ป้าย และกราฟฟิคสัญลักษณ์ผู้พิการ 10 จุด

9. จัดทำราวสแตนเลสหน้าห้องโถง ชั้น G

รายการสิ่งอำนวยความสะดวกภายในสถานีรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล สำหรับคนพิการ

1. มีการติดตั้งประตูกั้นชานชาลา (Platform Screen Door : PSD) ตลอดแนวชานชาลา
2. มีการติดป้ายสัญลักษณ์รูปคนพิการไว้เหนือประตู PSD ทั้งฝั่งขาขึ้นและขาล่องให้คนพิการทราบตำแหน่งการรอรถไฟฟ้าซึ่งตรงกับตำแหน่งการจอดรถเข็นคนพิการเมื่อเข้าสู่ขบวนรถไฟฟ้า
3. จัดให้มีพื้นผิวต่างสัมผัสขนาดความกว้าง 300 มม. มีความยาวเท่ากับประตูและขนานไปกับประตู โดยให้ขอบของพื้นผิวต่างสัมผัสเตือนอยู่ห่างจากประตูประมาณ 600 มม.
4. มีพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นสำหรับคนพิการ ทั้งนี้แต่ละสถานีจะมีการประสานงานดูแลและรับส่งผู้โดยสารพิการตลอดการเดินทางตั้งแต่เริ่มเข้าสู่สถานีจนสิ้นสุดการเดินทาง โดยพนักงานจะช่วยเข็นรถเข็นไปรอยังจุดรอเข้าสู่ขบวนรถไฟที่ชานชาลา รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการเข็นเข้าสู่ขบวนรถไฟฟ้าพร้อมทั้งล็อครถเข็นที่จุดกำหนด
5. คนพิการได้รับยกเว้นค่าโดยสารในการเดินทาง และสามารถผ่านประตู Swing Gate ได้ โดยพนักงานช่วยอำนวยความสะดวก
6. การนำพาคนพิการหรือรถเข็นคนพิการขึ้นและลงจากรถ จะมีการประสานงานดูแลและรับส่งผู้โดยสารพิการตลอดการเดินทางตั้งแต่เริ่มจนสิ้นสุดการเดินทาง
7. การเรียกใช้ห้องน้ำ แต่ละสถานีจะมีการประสานงานดูแลและรับส่งผู้โดยสารพิการตลอดการเดินทางตั้งแต่เริ่มจนสิ้นสุดการเดินทาง คนพิการสามารถแจ้งความประสงค์ในการใช้ห้องน้ำกับพนักงานได้ทันทีและ รฟม. ทำการติดตั้งสัญญาณขอความช่วยเหลือแบบ Wireless นอกจากนั้นหากคนพิการต้องการความช่วยเหลือสามารถร้องขอความช่วยเหลือกับพนักงานที่อยู่หน้าห้องน้ำได้ทันที
8. มีการติดตั้งลำโพงสำหรับประกาศในทุกพื้นที่รวมทั้งในห้องน้ำคนพิการ คนพิการทางการมองเห็นจะสามารถรับทราบการประกาศเตือนดังกล่าวได้ สำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายจะได้รับการดูแลจากพนักงานในการบอกกล่าวและนำพาออกจากสถานีในกรณีที่จำเป็นและมีการติดตั้งไฟ strobe light เหนือประตูด้านในห้องน้ำคนพิการ

9. ลิฟต์โดยสาร
   - มีภาพสัญลักษณ์คนพิการที่ลิฟต์โดยสาร
   - ภายในลิฟต์โดยสารมีการติดตั้งราวจับสแตนเลสแบบเรียบแบนขนาดกว้าง 75 มม. โดยมีความสูงจากพื้น 870 มม.
   - ภายในลิฟท์โดยสารมีระบบเสียงแจ้งเตือนและบอกชั้นต่าง ๆ ภายในลิฟต์
   - ภายในลิฟท์มีแผงควบคุมปุ่มกด มีอักษรเบรลล์สำหรับคนพิการทางการมองเห็นโดยมีความสูงจากพื้น 1,200 มม.
   - ภายในลิฟท์มีการติดตั้งปุ่มขอความช่วยเหลือฉุกเฉินไว้ที่แผงควบคุม
10. จุดพักรอของคนพิการในทางหนีภัยและโทรศัพท์ฉุกเฉิน มีการจัดเตรียมจุดพักรอของคนพิการในทางหนีภัย พร้อมติดตั้งโทรศัพท์ฉุกเฉินสำหรับใช้ติดต่อไปยังห้องปฏิบัติการสถานี
11. โทรศัพท์พร้อมป้าย มีโทรศัพท์สาธารณะที่ออกแบบสำหรับผู้พิการ ขนาดสัญลักษณ์คนพิการ 200 x 200 มม.
12. สัญลักษณ์การประกาศเตือนจากประกาศสาธารณะ มีการประกาศสาธารณะในทุกพื้นที่ รวมทั้งในห้องน้ำคนพิการ คนพิการทางการมองเห็นจะสามารถรับทราบการประกาศเตือนจากประกาศสาธารณะดังกล่าวได้ สำหรับคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมายจะได้รับการดูแลจากพนักงานในการบอกกล่าวและนำพาออกจากสถานีในกรณีฉุกเฉินจำเป็น
13. จุดจอดรถเข็นคนพิการพร้อมอุปกรณ์ล็อครถ ภายในขบวนรถไฟฟ้ามีพื้นที่จอดรถเข็นคนพิการพร้อมอุปกรณ์ล็อครถเข็นในตู้รถไฟฟ้าจำนวนทั้งสิ้น 6 จุด
14. จอแสดงข้อมูลสำหรับผู้โดยสาร (Passenger Information Display : PID)
   - ภายในขบวนรถไฟฟ้ามีการประกาศแจ้งข้อมูลสถานีถัดไปโดยอัตโนมัติทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
   - ภายในขบวนรถไฟฟ้ามีการติดตั้งจอข้อมูลสำหรับผู้โดยสาร (Passenger Information Display : PID) ทั้งสิ้นจำนวน 18 ชุด (6 ชุดต่อ 1 ตู้ขบวน) เพื่อแจ้งให้ผู้โดยสารเห็นข้อมูลของชื่อสถานีถัดไปในการเดินทางและสถานีที่ถึงเข้าจอดเพื่อให้ผู้โดยสารและคนพิการทางการได้ยินทราบ

การออกแบบและสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงบางใหญ่ - บางซื่อ สำหรับคนพิการและด้อยความสามารถ

รฟม. ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงบางใหญ่ - บางซื่อ โดยคำนึงถึงการออกแบบและก่อสร้างให้ผู้ด้อยความสามารถให้เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ตามหลักการ (Universal Design : UD) และจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้ใช้บริการทุกกลุ่ม ดังนี้

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ อาคารจอดแล้วจร

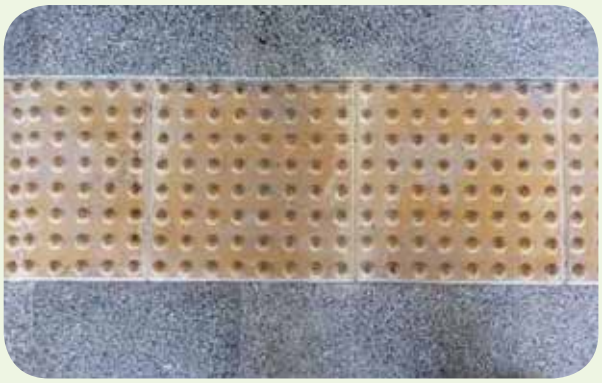
- จัดให้มีลิฟต์โดยสาร / ทางลาด / warning tile / ที่จอดรถสำหรับคนพิการ / ห้องน้ำสำหรับคนพิการ / จุดโทรศัพท์สำหรับคนพิการ

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ระดับชั้นออกบัตรโดยสาร

- ทางเข้าบริเวณจำหน่ายตั๋วโดยสารมีประตูพิเศษสำหรับคนพิการ / มีลิฟต์โดยสาร / ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ / บันไดและบันไดเลื่อนจากชั้นออกบัตรโดยสารสู่ชั้นชานชาลา

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ระดับชั้นชานชาลา

- มีลิฟต์โดยสาร / warning tile



ผลการดำเนินกิจกรรมด้านสังคมของ รฟม.

กิจกรรม สอน - ซ่อม - สร้าง

เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์และสัมพันธไมตรีที่ดีระหว่าง รฟม. และประชาชนตามแนวสายทาง รวมทั้งการพัฒนาชุมชนและสังคมไปสู่ความยั่งยืน รฟม. ได้จัดกิจกรรม สอน-ซ่อม-สร้าง ขึ้นโดยร่วมกับหน่วยงานที่อยู่ในแนวสายทางรถไฟฟ้าโดยจัดให้มีการสอนการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น การดูแลรักษาเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน การเย็บกระเป๋าลดโลกร้อน การให้บริการตัดผมฟรี รวมไปถึงการสอนการดับเพลิงเพื่อชุมชนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ในเบื้องต้น เมื่อเกิดเหตุไฟไหม้ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2558

กิจกรรมอาสาเพื่อชุมชนและสังคม

รฟม. จัดโครงการป้องกันอัคคีภัยให้แก่ชุมชนตามแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงแบริ่ง - สมุทรปราการ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ถังดับเพลิงเพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัยในชุมชนและสามารถช่วยเหลือตนเองได้ในเบื้องต้น โดยมีแนวทางการดำเนินงานโดยลงพื้นที่จริงตลอดแนวสายทางรถไฟฟ้า รฟม. รับผิดชอบในรัศมี 500 เมตร จำนวน 10 ชุมชน ตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2558

กิจกรรมลงพื้นที่สร้างความรู้ความเข้าใจ ผู้ถูกเวนคืนในแนวสายทาง

รฟม. ได้จัดกิจกรรมเพื่อชุมชนและเยาวชนในแนวสายทาง ให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนสายไหม (ทัสนารมย์อนุสรณ์) ซึ่งอยู่ในแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงหมอชิต - สะพานใหม่ - คูคต โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการรถไฟฟ้า และเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้มีการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจากพนักงาน รฟม. ในการเลือกที่จะศึกษาต่อในสายวิชาชีพต่างๆ ในอนาคต

กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

รฟม. ตระหนักถึงความสำคัญของเยาวชนที่จะเติบโตเป็นพลังของชาติในอนาคต จึงได้ร่วมจัดงานวันเด็กแห่งชาติกับศูนย์การค้าซีคอน บางแค ซึ่งตั้งอยู่ในแนวสายทางรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ช่วงหัวลำโพง - บางแค และบางซื่อ - ท่าพระ โดยในงานมีการให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการและรถไฟฟ้า การประชาสัมพันธ์เส้นทางของโครงการรถไฟฟ้าในอนาคต รวมทั้งการให้ความบันเทิงให้เยาวชนกล้าคิดกล้าแสดงออกและส่งเสริมการเป็นคนเก่งและคนดีต่อไปในอนาคต

โครงการมอบทุนการศึกษา

เพื่อสร้างโอกาสและความมั่นคงในการศึกษาซึ่งจะเป็นพื้นฐานที่ดีให้กับเยาวชนในอนาคต รฟม. จึงได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษาในวันครบรอบคล้ายวันสถาปนา รฟม. ในทุกปี ในปีนี้ การมอบทุนการศึกษาเพื่อเยาวชนประกอบด้วย ทุนบุตร - ธิดาพนักงาน รฟม. 20 ทุน และนักเรียนในแนวสายทางรถไฟฟ้า 60 ทุน เพื่อให้เยาวชนมีขวัญกำลังใจและเป็นพลังขับเคลื่อนในการศึกษาต่อไปในอนาคต

กิจกรรมให้โอกาสเท่าเทียม

เพื่อให้นักเรียนตามแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าที่ยังขาดโอกาสในการเรียนรู้การใช้ระบบรถไฟฟ้าในชีวิตประจำวัน ได้มีโอกาสเท่าเทียมคนทั่วไป ซึ่งเป็นการเรียนรู้และเตรียมความพร้อมในการใช้บริการรถไฟฟ้าในอนาคต รวมถึงการสร้างกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ รฟม. ทุกระดับ ได้ทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อตอบแทนสู่สังคม จึงได้นำนักเรียนตามแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าที่ รฟม. รับผิดชอบ จำนวน 50 คน เยี่ยมชมและทดลองนั่งรถไฟฟ้ามหานครสายเฉลิมรัชมงคล รวมทั้งเข้าเยี่ยมชมคิดส์ซาเนีย กรุงเทพฯ เรียนรู้การจำลองการประกอบอาชีพต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางการตัดสินใจประกอบอาชีพในอนาคต

กิจกรรมประเพณีชักพระ

รฟม. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น โดยการร่วมสนับสนุนประเพณีชักพระและสรงน้ำพระบรมสารีริกธาตุ ณ วัดนางชี ซึ่งเป็นงานบุญประจำปีของเขตภาษีเจริญ ซึ่งเป็นชุมชนในแนวสายทางรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย

กิจกรรมแห่เทียนพรรษา

เนื่องในโอกาสวันเข้าพรรษาของทุกปี เพื่อร่วมทำนุบำรุงศาสนาและรักษาประเพณีไทย รฟม. ได้นำผู้บริหาร พนักงาน และประชาชนร่วมกับโรงเรียนชุมชนวัดสมรโกฏิ จัดกิจกรรมแห่เทียนพรรษา ณ วัดสมรโกฏิ ในแนวสายทาง รถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงบางใหญ่ - บางซื่อ

กิจกรรมธรรมชาติกับการเยียวยา

รฟม. ตระหนักถึงการใส่ใจคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยนำพนักงานไปปฏิบัติธรรมฝึกสมาธิพัฒนาจิต เพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนสามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ณ มูลนิธิส่งเสริมการบริหารจิตในพระสังฆราชูปถัมภ์ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร ในวันที่ 8 - 9 กันยายน 2558

กิจกรรมนวดคลายเครียด

เพื่อสร้างความพร้อมและคลายเครียดให้กับพนักงานในการทำงาน รวมถึงส่งเสริมสร้างอาชีพและรายได้ให้กับผู้พิการทางสายตาในแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้า รฟม. ได้จัดกิจกรรมนวดคลายเครียด โดยนำผู้พิการทางสายตาจากมูลนิธิคลอฟีลด์เพื่อคนตาบอดในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มานวดคลายเครียดให้แก่บุคลากร รฟม. และมอบรายได้ทั้งหมดเข้ามูลนิธิ

กิจกรรมทำบุญวันเกิด

เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานซึ่งเกิดในเดือนต่างๆ และต้องทำงานในวันเกิดได้ร่วมทำกิจกรรมทำบุญไหว้พระเสริมมงคลชีวิต ซึ่ง รฟม. จึงได้จัดกิจกรรมทำบุญวันเกิดให้พนักงานเดือนละครั้ง และกิจกรรมยังร่วมปลูกฝังการเป็นผู้ให้โดยบริจาคสิ่งของและเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับสถานสงเคราะห์ต่างๆ ตามเดือนเกิดของตนเอง ซึ่งนอกจากเป็นของขวัญกำลังใจให้พนักงานแล้วยังเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีและปลูกจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาส

กิจกรรมเรารัก รฟม.

รฟม. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการเรารัก รฟม. เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีความรักความผูกพันกับองค์กร และเสริมสร้างความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ณ โรงแรมราวินทรา บีช รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดชลบุรี ในเดือนเมษายน 2558

กิจกรรมสร้างสุขภาวะในการทำงาน ต้านภัยออฟฟิศ ซินโดรม

กิจกรรมสร้างสุขภาวะในการทำงาน ต้านภัยออฟฟิศ ซินโดรม เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้น โดยมีผู้เชี่ยวชาญด้านกายภาพบำบัดจากคลินิกศูนย์แพทย์พัฒนามาให้คำแนะนำแก่พนักงาน เกี่ยวกับพฤติกรรมในการทำงานที่ถูกต้อง รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม และมีการตรวจสอบสมรรถภาพร่างกายให้แก่พนักงาน เพื่อวัดความเสี่ยงการเกิดภาวะออฟฟิศ ซินโดรม ของพนักงานแต่ละคน เพื่อเป็นการสร้างสุขภาวะที่ดีในการทำงานให้แก่พนักงาน และเป็นการป้องกันไม่ให้พนักงานเกิดภาวะออฟฟิศ ซินโดรมอีกด้วย

กิจกรรม Bye Bye Calories Challenge

กิจกรรม Bye Bye Calories Challenge ประกอบไปด้วยการบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานในเรื่องของโภชนาการและการออกกำลังกายอย่างถูกสุขลักษณะ และในกิจกรรมดังกล่าวยังจัดให้มีการแข่งขันลดน้ำหนักชิงรางวัลสำหรับพนักงานที่มีน้ำหนักเกินเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานให้ความสำคัญและหันมาดูแลสุขภาพของตนเองมากขึ้น

กิจกรรมครอบครัวสุขสันต์ พาองค์กรสดใส

กิจกรรมครอบครัวสุขสันต์ พาองค์กรสดใส เป็นกิจกรรมที่ รฟม. จัดขึ้นโดยนำพนักงาน พร้อมทั้งบุตร - ธิดาของพนักงานที่มีอายุตั้งแต่ 6 - 12 ปี เดินทางไปทัศนศึกษา ณ ซี ไลฟ์ แบงคอก โอเชี่ยน เวิลด์ และพิพิธภัณฑ์มาดาม ทุสโซ่ เพื่อให้พนักงานและบุตร - ธิดาของพนักงาน ได้มีโอกาสในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกันในระหว่างปิดภาคการศึกษา และเป็นการส่งเสริมให้เกิดสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน ครอบครัว และองค์กร

กิจกรรมเต้นแอโรบิคเพื่อสุขภาพ

รฟม. ได้จัดกิจกรรมเต้นแอโรบิคเพื่อสุขภาพให้พนักงานได้มีทางเลือกในการออกกำลังกายร่วมกันอย่างสนุกสนาน เพื่อสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง โดยมีการจัดกิจกรรมดังกล่าวทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี ในเวลา 16.00 - 17.00 น. บริเวณหลังอาคาร 1

3. การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของ รฟม.

โครงการความปลอดภัยในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน

การก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน เป็นโครงการก่อสร้างที่มีขนาดใหญ่มีองค์ประกอบหลักที่เกี่ยวข้อง อาทิ บุคลากร อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรจำนวนมาก ตลอดจนในกระบวนการก่อสร้างต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับสาธารณชนและสิ่งแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ รฟม. จึงมีความตระหนักถึงความปลอดภัยต่อผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่ของผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่ของ รฟม. ตลอดจนสาธารณชนและสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก และถือว่าเป็นสิ่งที่มีความสำคัญเป็นอันดับแรกที่จะต้องมีการบริหารจัดการตามมาตรฐาน ข้อกำหนด กฎหมาย ตลอดจนนโยบายภาครัฐ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการต่างๆ ในส่วนของการก่อสร้าง จึงควรมีการจัดทำโครงการความปลอดภัยในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนเป็นไปตามสัญญาก่อสร้าง กฎหมายและมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันมิให้พนักงาน รฟม. ผู้รับจ้าง ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมได้รับผลกระทบจนเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียหรือความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนเหตุเดือดร้อนรำคาญจากกิจกรรมการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนเพื่อพัฒนากลไกการจัดการด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนให้เกิดประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

ควบคุมอัตราการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ที่เกิดจากกิจกรรมการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนมีกระบวนการจัดการด้านความปลอดภัยของโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนอย่างเป็นระบบ

ลักษณะและวิธีดำเนินงาน

รฟม. ร่วมกับ คณะกรรมการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) และผู้รับจ้าง กำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการ รวมถึงการดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะและติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขด้านความปลอดภัยในงานก่อสร้าง การทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของโครงการก่อสร้างระบบรถไฟฟ้า รวมไปถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่บุคลากร รฟม. ผู้รับจ้าง ชุมชนและสังคม

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนสายสีม่วง สายสีน้ำเงิน สายสีเขียวและสายอื่นๆ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รฟม.

นอกจากนั้น รฟม. ได้ดำเนินการจัดให้มีประกาศการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย เรื่องนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อกำหนดเป็นนโยบายและแนวทางให้เกิดการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน รวมถึงการร่างปฏิญญาว่าด้วยความปลอดภัยในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน โดยร่วมลงนาม ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาและผู้รับจ้างก่อสร้างงานโยธาโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าที่ รฟม. รับผิดชอบ

ประกาศการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ตระหนักและถือเป็นภารกิจในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งเป็นแนวทางควบคุมความปลอดภัยในการทำงานและป้องกันมิให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพและอุบัติเหตุต่างๆ โดยให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรในองค์กร ผู้รับจ้างและผู้รับเหมาช่วง ให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี นอกจากนี้ยังให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรขององค์กรแล้ว สังคมและชุมชนโดยรอบก็จะได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยพร้อมกันไปด้วย ซึ่งทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ควบคู่ไปกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร โดยคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับบุคลากร ทรัพย์สิน สภาพแวดล้อมในการทำงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๒. ปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงข้อกำหนดขององค์กรและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เป็นบรรทัดฐานขั้นต้นในการดำเนินงาน

๓. ดำเนินการป้องกันการประสบอันตราย การเกิดอุบัติเหตุและอุบัติการณ์อันเนื่องจากการทำงาน การลดและควบคุมความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กำกับดูแลการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในความรับผิดชอบ ให้สอดคล้องตาม "ปฏิญญาว่าด้วยความปลอดภัยในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน (MRTA Safety Declaration : Zero Fatal Accident)"

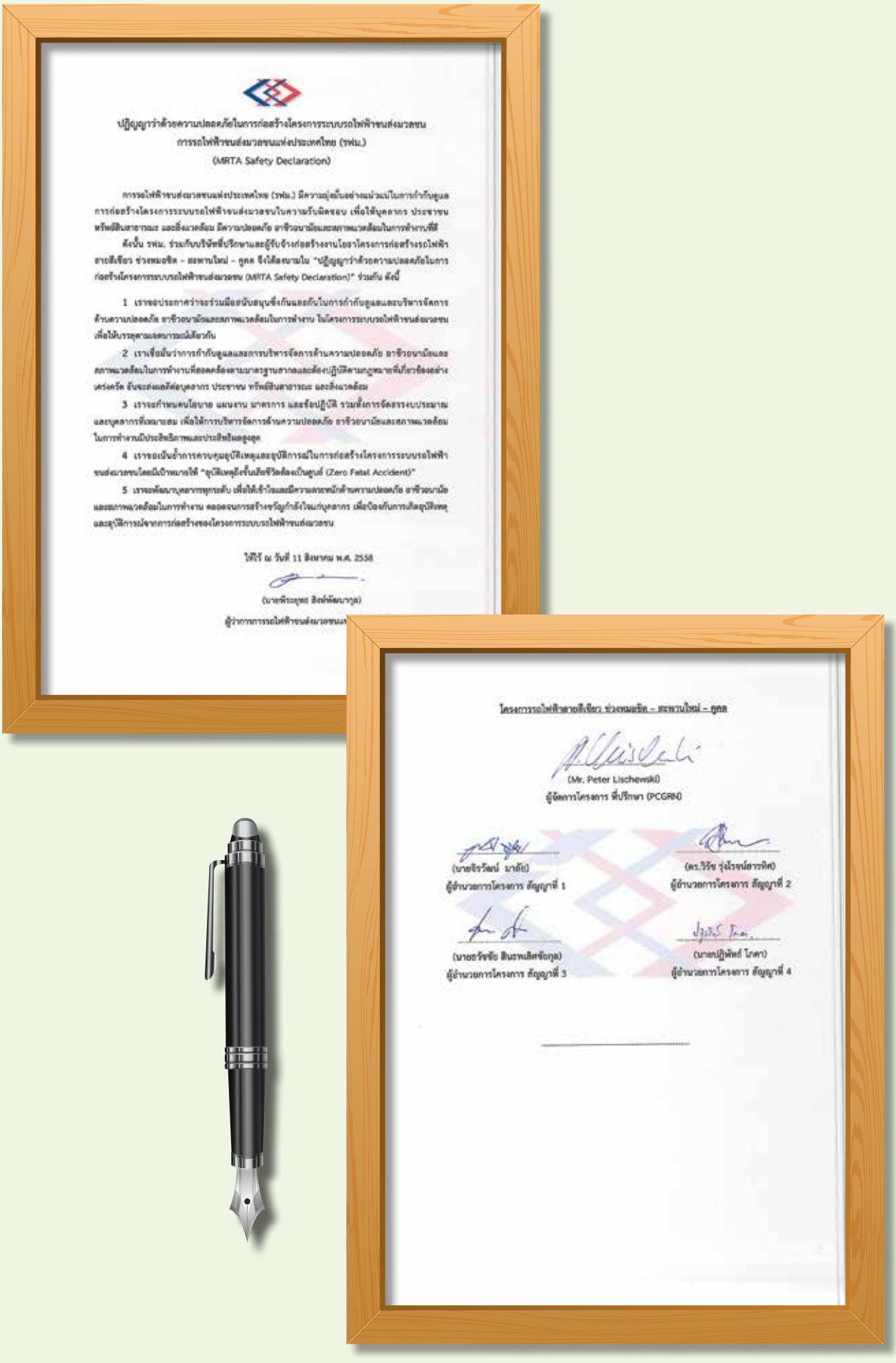
๕. บูรณาการระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสร้างเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักและส่งเสริมให้การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกคนทุกระดับ

๖. จัดสรรทรัพยากรทั้งในเรื่องบุคลากร เวลา งบประมาณและการฝึกอบรมในด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมทั้งจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแลและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นระบบอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

(นายพีระยุทธ สิงห์พัฒนกุล)
ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย



ปฏิญญาว่าด้วยความปลอดภัยในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.)
(MRTA Safety Declaration)

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) มีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการกำกับดูแลการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในความรับผิดชอบ เพื่อให้บุคลากร ประชาชน ทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ดังนั้น รฟม. ร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาและผู้รับจ้างก่อสร้างงานโยธาโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงหมอชิต – สะพานใหม่ – คูคต จึงได้ลงนามใน "ปฏิญญาว่าด้วยความปลอดภัยในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน (MRTA Safety Declaration)" ร่วมกัน ดังนี้

1 เราขอประกาศว่าจะร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกันในการกำกับดูแลและบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนเพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์เดียวกัน

2 เราเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลและการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีจะต้องดำเนินการตามมาตรฐานสากลและต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อันจะส่งผลดีต่อบุคลากร ประชาชน ทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม

3 เราจะกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการ และข้อปฏิบัติ รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณและบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

4 เราขอเน้นย้ำการควบคุมอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนโดยมีเป้าหมายให้ "อุบัติเหตุอันเสียชีวิตต้องเป็นศูนย์ (Zero Fatal Accident)"

5 เราจะพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เข้าใจและมีความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในบุคลากร เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและอุบัติการณ์จากการก่อสร้างของโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2558

(นายพีระยุทธ สิงห์พัฒนากุล)
ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน

โครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงหมอชิต – สะพานใหม่ – คูคต

(Mr. Peter Lischewski)
ผู้จัดการโครงการ ที่ปรึกษา (PCGRN)

(นายธิรวัฒน์ มาอ้อ)
ผู้อำนวยการโครงการ สัญญาที่ 1

(ดร.วิวัช รุ่งโรจน์อาทิศ)
ผู้อำนวยการโครงการ สัญญาที่ 2

(นายอรัชชัย สินธพเลิศชัยกุล)
ผู้อำนวยการโครงการ สัญญาที่ 3

(นายปฏิพัทธ์ โกศา)
ผู้อำนวยการโครงการ สัญญาที่ 4

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในการก่อสร้าง

ในการดำเนินโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้า หลีกเลี่ยงไม่ได้ที่อาจต้องมีผลกระทบเกิดขึ้นกับประชาชนและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานลดผลกระทบจากการก่อสร้างรถไฟฟ้า เพื่อให้ประชาชน และสิ่งแวดล้อมได้รับผลกระทบน้อยที่สุด ดังนี้

การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

- รฟม. ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการฯ ตามแต่ละกรณี และจัดทำข้อกำหนดขอบเขตงาน (Term of Reference : TOR) เพื่อใช้ในการว่าจ้างที่ปรึกษาให้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ให้เป็นไปตามกำหนดไว้ในกฎหมายสิ่งแวดล้อมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อมาศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยต้องดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ 1 ว่าด้วย การจ้างที่ปรึกษา รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538, (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539 (แก้ไข), (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2541
- รฟม. จะต้องควบคุม และกำกับการศึกษาของที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน TOR รวมถึงจะต้องตรวจสอบรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment : EIA) ของที่ปรึกษาฯ โดยประสานกับส่วนงานภายใน แล้วแจ้งข้อคิดเห็นต่อรายงาน EIA เพื่อให้ที่ปรึกษาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อคิดเห็นของ รฟม.

- เมื่อรายงาน EIA ได้รับความเห็นชอบจากส่วนงานภายใน รฟม. เรียบร้อยแล้ว ก็จะรายงานผลการศึกษาและขออนุมัติการนำส่งรายงาน EIA ให้สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) เพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และโครงการร่วมกับเอกชนด้านคมนาคม และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติพิจารณาต่อไป ทั้งนี้จนกว่ารายงาน EIA จะได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
- หลังจากที่คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติได้มีความเห็นต่อรายงาน EIA ของโครงการรถไฟฟ้าในความรับผิดชอบของ รฟม. แล้ว ก็จะนำความเห็นของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติรายงาน EIA ของโครงการ ให้กระทรวงคมนาคมเพื่อพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอนุมัติการดำเนินโครงการต่อไป

กระบวนการการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

- แต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุม กำกับ และดูแลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวจะตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการฯ ตามแบบฟอร์มการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกเดือน โดยหลังจากการตรวจสอบแล้ว ผู้แทนคณะกรรมการฯ จะทำรายงานผลการตรวจสอบพร้อมทั้งประเด็นที่ผู้รับเหมาจะต้องทำการแก้ไขให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ในกรณีที่ผู้รับเหมามิได้ทำการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่คณะกรรมการฯ เห็นควรให้แก้ไข 3 ครั้งติดต่อกัน รฟม. จะทำการสั่งการย้ายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบออกจากพื้นที่ก่อสร้างนั้น
- ในช่วงเวลากลางคืน จะมีการตรวจความสะอาดเรียบร้อยในการขนย้ายดิน ความเรียบร้อยของรถบรรทุกดิน การฉีดล้างล้อรถ การใช้ผ้าใบคลุมรถ รวมทั้งตรวจการตกหล่นของดินในระหว่างขนส่ง
- สนับสนุน ส่งเสริม สร้างกำลังใจให้แก่ผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยมีการประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลดีเด่น และรางวัลชมเชย ให้แก่ผู้รับเหมาที่มีผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อมดี
- ประสานงานกับที่ปรึกษาโครงการในการกำกับดูแลการทำงานของผู้รับเหมาให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตลอดระยะเวลาการก่อสร้าง
- มีการดำเนินงานติดตาม ตรวจสอบสภาพแวดล้อมของการก่อสร้างโครงการ เพื่อให้การก่อสร้างส่งผลกระทบต่อชุมชน ประชาชน และสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ผลการดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของ รฟม.

กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวปลูกป่า เพื่อการเรียนรู้เฉลิมพระเกียรติ

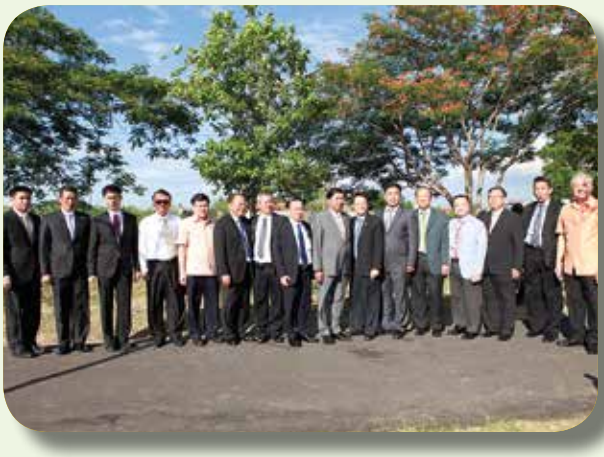
การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ร่วมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยจัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน ตามรอยสมเด็จพระเทพฯ ประจำปี 2558 ในวันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2558 ณ ป่าชายเลนบ้านคลองโคน หมู่ที่ 3 ตำบลคลองโคน จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และช่วยเป็นแนวป้องกันชายฝั่งและแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำชายฝั่ง โดยรูปแบบจะเป็นการปลูกต้นแสมและต้นโกงกาง จำนวน 600 ต้น บนพื้นที่ 1.5 ไร่

กิจกรรมปั่นจักรยานต่อรถไฟฟ้าร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม

เพื่อเป็นการลดการใช้พลังงานและสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรง รฟม. จึงได้จัดกิจกรรมจักรยานเฉลิมพระเกียรติฯ "ร่วมปั่น ร่วมให้ ไปกับ รฟม." โดยมีคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและประชาชนทั่วไปร่วมกันปั่นจักรยาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รวมทั้งร่วมกันรณรงค์การลดการใช้พลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม ณ เส้นทางรถไฟฟ้าสายสีม่วง ศูนย์ซ่อมบำรุงสถานีคลองบางไผ่ จังหวัดนนทบุรี โดยกำหนดเดิมจะจัดในเดือนสิงหาคม 2558 แต่ดำเนินการจริง ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2558

โครงการขวดน้ำเพื่อการศึกษา

รฟม. ตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโดยเชิญชวนให้พนักงานเก็บขวดน้ำพลาสติกมาบริจาคตลอดปี ซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้างสุขลักษณะความสะอาดและสิ่งแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานแล้วยังสามารถนำไปขายและนำรายได้สมทบมอบเป็นทุนการศึกษาบุตร - ธิดา พนักงาน รฟม. ด้วย

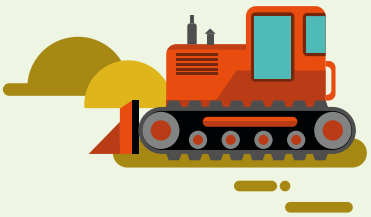


กิจกรรมวันปลูกต้นไม้แห่งชาติ

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) โดยนายพีระยุทธ สิงห์พัฒนากุล ผู้ว่าการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยประธานกรรมการ รฟม. กรรมการ รฟม. และอนุกรรมการ รฟม. ผู้บริหารและพนักงาน ได้เข้าร่วมปลูกต้นไม้รักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปี 2558 เนื่องในโอกาสวันต้นไม้แห่งชาติเพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกให้เกิดความรักหวงแหนทรัพยากรต้นไม้ของชาติ และร่วมใส่ใจสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน ในวันศุกร์ที่ 3 กรกฎาคม 2558 ณ บริเวณสระน้ำด้านหน้าอาคาร 1 รฟม.

กิจกรรมส่งเสริมโครงการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

รฟม. มีการดำเนินงานตรวจสอบการก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าไม่ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัยต่อชุมชนตามแนวสายทาง และประสานงานกับที่ปรึกษาโครงการในการกำกับดูแลการทำงานของผู้รับเหมาให้เป็นไปตามมาตรการการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตลอดระยะเวลาการก่อสร้าง



รางวัล
แห่งความภาคภูมิใจ

รางวัลโล่เกียรติคุณหน่วยงานที่สามารถพัฒนาเป็นสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ ระดับก้าวหน้า

พ.ต.ท. อนุศิลป์ สิริเวชชะพันธ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการ รฟม. เป็นตัวแทนรับมอบโล่เกียรติคุณใน "งานมหกรรมเครือข่ายสถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ : คืน(ความ) สุข(ภาพ) แรงงานไทย ก้าวไกลมาตรฐานสากล" ได้รับการคัดเลือกว่ามีการดำเนินงานด้านการควบคุมปัจจัยและพฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพตามระดับความเข้มข้นต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรมตามแผนงานส่งเสริมการขยายฐานการป้องกันปัจจัยเสี่ยง บุหรี่ เหล้า อุบัติเหตุในสถานประกอบการ จากสมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ส.พ.ส.) โดยการสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในวันที่ 14 สิงหาคม 2558 ณ หอประชุมใหญ่ ทีโอที ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พ.ต.ท. อนุศิลป์ สิริเวชชะพันธ์ ผู้ช่วยผู้ว่าการ รฟม. เป็นตัวแทนในการรับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในระดับประเทศ ต่อเนื่อง 3 ปี ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2558 จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ณ โรงแรมรอยัลซิตี้ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ 18 กันยายน 2558

พิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มสัญลักษณ์เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

นางสาวบุษกร อยู่สุข ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นผู้แทน รฟม. เข้ารับมอบเกียรติบัตรและเข็มสัญลักษณ์เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต" ซึ่งการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทยถือเป็นหน่วยงานหนึ่งของภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมของการต่อต้านทุจริตแก่พนักงานรวมถึงให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต โดยมี พลเอก ไพบูลย์ คุ้มฉายา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธี จัดขึ้นโดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (ป.ป.ท.) ณ ตึกสันติไมตรีหลังนอก ทำเนียบรัฐบาล วันที่ 26 มีนาคม 2558

รางวัลสถานประกอบการที่มีความมุ่งมั่นดำเนินการโครงการสถานประกอบการปลอดภัยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

นางชูศิลป์ ศรีปุญญพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นผู้แทน รฟม. เข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า รฟม. เป็นสถานประกอบการที่มีความมุ่งมั่นดำเนินการโครงการสถานประกอบการปลอดภัยตามโครงการสถานประกอบการปลอดภัยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม สำนักความปลอดภัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในวันที่ 16 กันยายน 2558

รางวัลสถานที่ดีเด่นที่เอื้อต่อคนพิการ

นางชูศิลป์ ศรีปุญญพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นผู้แทน รฟม. รับรางวัลสถานที่ดีเด่นที่เอื้อต่อคนพิการ ของสถานีรถไฟฟ้าเพชรบุรี เนื่องในงานวันคนพิการสากล ประจำปี 2557 "พัฒนาเทคโนโลยี... สู่การพัฒนาคนพิการอย่างยั่งยืน" ณ ห้องรอยัลจูบิลี่ บอลลูม อาคารชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นางชูศิลป์ ศรีปุญญพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นผู้แทน รฟม. รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2558 ในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติครั้งที่ 29 จัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร ในวันที่ 3 ธันวาคม 2557

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

175 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10320

โทร. 0 2716 4000 โทรสาร 0 2716 4019

www.mrta.co.th