



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

รายงานสรุป

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2562



แผนกพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กองพัฒนาบุคลากรและระบบงาน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562	1
สรุปผลตามตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562	2
ภาพรวมการดำเนินงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562	5
รายละเอียดการดำเนินการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562	6

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

สรุปการใช้งบประมาณการพัฒนาพนักงานของฝ่าย/สำนัก โดยการฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ภาคผนวก ข

หลักสูตรที่มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้รับสัมปทาน

สรุปแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

หลักการและเหตุผล

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ได้กำหนดทิศทางองค์กรตามแผนวิสาหกิจของ รฟม. ปีงบประมาณ 2560 – 2564 โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนและส่งเสริมการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน ซึ่งบุคลากรของ รฟม. ถือเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจสนับสนุนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร ประเทศชาติและประชาชน

การเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ได้พิจารณาความสอดคล้องและยึดโยงกับปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของ รฟม. ได้แก่ การสำรวจความจำเป็นในการพัฒนา (Training Need Survey) นโยบายและข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูง ความสามารถหลักขององค์กร (Core Corporate Competency) ระบบสมรรถนะ (Competency) การประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap Assessment) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ แนวทางการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม แผนวิสาหกิจรฟม. ปีงบประมาณ 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศูนย์กลางด้านรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในระดับภูมิภาคอาเซียน และยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงและยั่งยืน และยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2560 – 2564 เพื่อใช้ในการวางกรอบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของ รฟม. ให้มีความครอบคลุมและสนองต่อความจำเป็นและความต้องการขององค์กร ตลอดจนบุคลากรขององค์กรซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาให้ครอบคลุมพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลางผู้บริหารระดับต้น พนักงานระดับปฏิบัติการ จนถึงพนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีมระหว่างบุคลากร ตลอดจนการเสริมสร้างสุขภาพและพลานามัยทางร่างกายและจิตใจ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าทันกับบริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและเป็นเงื่อนไขสำคัญต่อการสนับสนุนองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) และมีธรรมาภิบาลที่ดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานที่องค์กรกำหนด
3. เพื่อให้พนักงานสามารถปิดช่องว่างสมรรถนะ (Gap)
4. เพื่อให้พนักงานมีพฤติกรรมด้านใฝ่เรียนใฝ่รู้ มีความรู้สึกเป็นส่วนร่วมขององค์กร เกิดความรัก

ความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร

เป้าหมาย

1. พนักงานมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพสามารถนำความรู้ไปใช้กับการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80
2. พนักงานมีสมรรถนะตามมาตรฐานที่องค์กรกำหนด ร้อยละ 96.13
3. พนักงานสามารถปิดช่องว่างสมรรถนะ (Gap) ร้อยละ 9.37
4. พนักงานมีการรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ 60 และแสดงออกถึงพฤติกรรมตามวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ 50

ผลผลิต (Output)

1. พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนดในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. พนักงานมีความพึงพอใจหลังจบหลักสูตร/โครงการฝึกอบรม

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. พนักงานมีสมรรถนะตามมาตรฐานที่องค์กรกำหนด และสามารถลดจำนวนพนักงานที่มีช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap)
2. พนักงานได้รับความรู้ ทักษะ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
3. พนักงานได้รับการรับรู้ และแสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กร

สรุปผลตามตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

ตัวชี้วัดผลผลิต (Output KPI)

1. ร้อยละของพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล



เป้าหมาย	ร้อยละ	85
----------	--------	----

ผลลัพธ์	ร้อยละ	99.58
---------	--------	-------

จำนวนพนักงาน 1,187 คน ได้รับการพัฒนา 1,182 คน คิดเป็นร้อยละ 99.58

*ข้อมูลพนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อหลักสูตร/โครงการฝึกอบรม



เป้าหมาย	ร้อยละ	80
----------	--------	----

ผลลัพธ์	ร้อยละ	89.28
---------	--------	-------

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome KPI)

1. ร้อยละความพึงพอใจของต้นสังกัดที่มีต่อผู้เข้าอบรมในการนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงาน



เป้าหมาย ร้อยละ 80

ผลลัพธ์ ร้อยละ 85.2

2. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนด



เป้าหมาย ร้อยละ 96.13

ผลลัพธ์ ร้อยละ 96.19

3. ร้อยละของบุคลากรที่สามารถปิด Gap ได้



เป้าหมาย ร้อยละ 9.37

ผลลัพธ์ ร้อยละ 10.77

4. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับรู้วัฒนธรรมองค์กร



เป้าหมาย ร้อยละ 60

ผลลัพธ์ ร้อยละ 94.97



5. ร้อยละพฤติกรรมของบุคลากรที่แสดงออกถึงพฤติกรรมตามวัฒนธรรมองค์กร



เป้าหมาย ร้อยละ 50

ผลลัพธ์ ร้อยละ 89.86



ค่าเฉลี่ยชั่วโมงการอบรม

ข้อมูล	เฉลี่ยต่อคนต่อปี (หน่วย : ชั่วโมง)
จำนวนชั่วโมงอบรมทั้งหมด	9,669.00
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด (1,187 คน)	8.18
แยกตามเพศ	
ชาย (จำนวน 604 คน)	6.46
หญิง (จำนวน 583 คน)	6.81

** จำนวนพนักงานทั้งหมด 1,187 คน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ใช้ไปร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	คงเหลือร้อยละ
45,000,000 บาท	18,084,031.26 บาท	40.19	26,915,968.74 บาท	59.81

ค่าใช้จ่ายแยกตามฝ่าย/สังกัด (โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำกลุ่มงาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional/Technical Competency) หลักสูตรภายนอก (Public Training)

ลำดับ	สังกัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ใช้ไปร้อยละ	คงเหลือ (บาท)
1	เลขานุการ	63,000	0	0.0	63,000
2	สผว.	532,000	36,700	6.90	495,300
3	สตส.	175,000	0	0.0	175,000
4	สธด.	238,000	144,640.50	60.80	93,359.50
5	สธร.	14,000	0	0.0	14,000
6	ผนย.	259,000	251,950	97.30	7,050
7	ผพค.	392,000	307,000	78.30	85,000
8	ผทท.	287,000	16,800	5.90	270,200
9	ผชง.	525,000	43,178	8.20	481,822
10	ผพพ.	133,000	0	0.0	133,000
11	ผวส.	476,000	145,500	30.60	330,500
12	ผบก.1	399,000	0	0.0	399,000
13	ผบก.2	273,000	0	0.0	273,000
14	ผรฟ.	238,000	15,000	6.30	223,000
15	ผพธ.	413,000	354,000	85.70	59,000
16	ผปก.	595,000	0	0.0	595,000
17	ผรภ.	1,393,000	1,169,215	83.90	223,785
18	ผกม.	420,000	0	0.0	420,000
19	ผกท.	693,000	0	0.0	693,000
20	ผจบ.	448,000	14,500	3.20	433,500
21	ผทบ.	357,000	21,900	6.10	335,100
22	สปอ.	70,000	10,700	15.30	59,300
รวม		8,393,000	2,531,083.50	22.20	5,861,916.50

จำนวนพนักงาน 1,187 คน
(ข้อมูลพนักงาน ณ 30 กันยายน 2562)

ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม เฉลี่ยคนละ 15,235 บาท / ปี



ภาพรวมการดำเนินงานแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 งบประมาณจำนวน 45,000,000 บาท

โครงการ	จำนวนหลักสูตร (ตามแผน)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ร้อยละ	งบประมาณตามแผน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	คงเหลือ (บาท)
IH-1 โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)	11 (ขออนุมัติเพิ่มเติมจำนวน 1 หลักสูตร)	8	72.73	12,963,000.00	5,348,008.00	7,614,992.00
IH-2 โครงการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	16 (ขออนุมัติเพิ่มเติมจำนวน 1 หลักสูตร)	15	93.75	6,016,000.00	2,459,548.40	3,556,451.60
IH-3 โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Technical Competency)	5 (ขออนุมัติเพิ่มเติมจำนวน 2 หลักสูตร)	5	100	380,000.00	304,530.00	75,470.00
IH-4 โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ดำเนินการโดย รพม. 4 หลักสูตร	4	100	3,650,000.00	1,664,240.00	1,985,760.00
	สรุปรายละเอียดที่ภาคผนวก ข			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม	36	32	88.89	23,009,000.00	9,776,326.40	13,232,673.60
P-1 โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)	21 (ขออนุมัติเพิ่มเติมจำนวน 2 หลักสูตร)	17	80.95	2,665,000.00	1,748,036.36	916,963.64
P-2 โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ	2	2	100	165,000.00	55,000.00	110,000.00
P-3 โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำกลุ่มงาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional/Technical Competency)	สรุปรายละเอียดที่ภาคผนวก ก			8,393,000.00	2,531,083.50	5,861,916.50
รวม	23	19	82.61	11,223,000.00	4,334,119.86	6,888,880.14
W-1 โครงการพัฒนาปรับปรุงองค์กร	4	1	25	4,468,000.00	3,273,585.00	1,194,415.00
W-2 โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อสนับสนุนแผนวิสาหกิจฉบับใหม่	1	1	100	3,000,000.00	-	3,000,000.00
W-3 โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรขั้นสู่อำนาจผู้บริหารองค์กร (Succession Planning)	1	1	100	800,000.00	-	800,000.00
W-4 โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	1	1	100	800,000.00	-	800,000.00
W-5 โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	1	1	100	1,000,000.00	700,000.00	300,000.00
W-6 โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	1	1	100	700,000.00	-	700,000.00
รวม	9	6	66.67	10,768,000.00	3,973,585.00	6,794,415.00
รวมทั้งหมด	68	57	83.82	45,000,000.00	18,084,031.26	26,915,968.74

*** ไม่รวมหลักสูตรที่มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้รับสัมปทานที่ ภาคผนวก ข

รายละเอียดการดำเนินการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

ลำดับ	โครงการ	Training	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เวลาอบรม	การประเมินผลฝึกอบรม				หมายเหตุ
					Reaction (ความพึงพอใจ)	Learning (ทดสอบความรู้)	Behavior (พฤติกรรม)	Self Summary (การส่งรายงาน)	
การฝึกอบรมภายใน (In - House Training)									
IH-1 โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)									
ผู้บริหารระดับสูง									
1	หลักสูตร การพัฒนาภาวะผู้นำ The 7 Habits of Highly Effective People	In-House	ผอ.ฝ่าย/สำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป	1 และ 8 มี.ค. 62	93	95.24	-	-	
2	หลักสูตร Maintain a productive team & Develop Leadership สำหรับผู้บริหารระดับสูง	In-House	ผอ.ฝ่าย/สำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป	9 ก.ย. 62	87.5	-	-	-	
3	หลักสูตร ผู้บริหารดิจิทัลภาครัฐ (Chief Digital Officer for Management Level)	In-House	ผอ.ฝ่าย/สำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป	27 ก.ย. 62	93.94	-	-	-	
4	หลักสูตร General Safety สำหรับผู้บริหาร	In-House	ผอ.ฝ่าย/สำนัก และ รก.ผอ.ฝ่าย/สำนัก	24 ก.ย. 62	91.11	-	-	-	
5	หลักสูตร พัฒนาศักยภาพผู้บริหารในการนำองค์กร	In-House	ผอ.ฝ่าย/สำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป	-	-	-	-	-	เนื่องจากวิทยากรติดภารกิจ
ผู้บริหารระดับกลาง									
6	หลักสูตร Maintain a productive team & Develop Leadership สำหรับผู้บริหารระดับกลาง	In-House	ผอ.กอง หรือเทียบเท่า	11 ก.ย. 62	-	-	-	-	ผลประเมินความพึงพอใจรวมอยู่ในการประเมิน หลักสูตร Maintain a productive team & Develop Leadership สำหรับผู้บริหารระดับสูง เนื่องจากจัดร่วมกัน
7	หลักสูตร นวัตกรรมของการสร้างคุณค่าเพื่อการพัฒนาธุรกิจ	In-House	ผอ.กอง หรือเทียบเท่า		-	-	-	-	หลักสูตร เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล ซึ่งได้รวมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรม และมีกิจกรรม Workshop ในการคิดนวัตกรรม
8	หลักสูตร เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	In-House	ผอ.กอง หรือเทียบเท่า	28 ก.พ. 62	97.6	-	-	-	
ผู้บริหารระดับต้น									
9	หลักสูตร นักบริหารจัดการองค์กรระดับต้น ยุค 4.0 และศึกษาดูงานต่างประเทศ	In-House	หน.แผนก และ รักษาการ หน.แผนก.	ภาควิชาการ กลุ่ม 1 วันที่ 1 และ 2 ก.ค. 62 กลุ่ม 2 วันที่ 9 และ 10 ก.ค. 62 ภาคดูงาน กลุ่ม 1 วันที่ 26 - 29 ส.ค. 62 กลุ่ม 2 วันที่ 3 - 6 ก.ค. 62 กลุ่ม 3 วันที่ 10 - 13 ก.ค. 62	91	100	-	-	ภาควิชาการ 91.00 ศึกษาดูงาน 89.60
10	หลักสูตร การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) และ Coaching Skill	In-House	หน.แผนก และ รักษาการ หน.แผนก.	31 พ.ค. 62	89.2	-	85.2	-	
11	หลักสูตร Maintain a productive team & Develop Leadership สำหรับผู้บริหารระดับต้น	In-House	หน.แผนก และ รักษาการ หน.แผนก.		-	-	-	-	จะกำหนดหลักสูตรเกี่ยวกับการ Coach ในปี 2563
IH-2 โครงการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน									
1	หลักสูตร ธรรมชาติของยุคดิจิทัลของคนรุ่นใหม่ ต่างจังหวัด	In-House	พนักงานระดับ 5 - 6	6-7 มิ.ย. 62	86.40	-	-	-	
2	หลักสูตร การจัดทำยุทธศาสตร์	In-House	พนักงานระดับ 4 - 11	24,26,27 มิ.ย. 62	87	-	-	-	
3	หลักสูตร วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานแนวทางใหม่	In-House	พนักงานทุกคน	4 และ 11 ก.ค. 62	84.2	-	-	-	
4	หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540	In-House	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ รพม. พนักงานของแต่ละฝ่าย/สำนัก และพนักงานสพว.	1-2 ส.ค. 62	91.75	-	-	-	
5	หลักสูตร การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC)	In-House	พนักงาน สพว. และ ผทท.	21 ม.ค. 62	85.20	-	-	-	
6	หลักสูตร CSR in process กิจกรรมเพื่อสังคมสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน	In-House	พนักงานระดับปฏิบัติการ	20 มี.ค. 62 รุ่น 1 หน. และ รก.หน. 09.00 - 12.00 รุ่น 2 พนง. ปฏิบัติการ 13.00 - 16.00	83.10	-	-	-	

รายละเอียดการดำเนินการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

ลำดับ	โครงการ	Training	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เวลาอบรม	การประเมินผลฝึกอบรม				หมายเหตุ
					Reaction (ความพึงพอใจ)	Learning (ทดสอบความรู้)	Behavior (พฤติกรรม)	Self Summary (การส่งรายงาน)	
7	หลักสูตร การออกแบบเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path Design)	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	28 ก.พ. 62 29 มี.ค. 62 30 เม.ย. 62	88.26	-	-	-	
8	หลักสูตร การเขียนบันทึกและหนังสือราชการ	In-House	พนักงานระดับ 4 - 10 พนักงานใหม่ ปี 2562	จัดอบรมในหลักสูตร คลื่นลูกใหม่ หัวข้อ การเขียนบันทึกและหนังสือราชการ	91.33	-	-	-	ผอ.สพว. บรรยายในคลื่นลูกใหม่ 10
9	หลักสูตร คลื่นลูกใหม่ รุ่นที่ 10 และกิจกรรมสร้างทีมงาน ณ ต่างจังหวัด	In-House	พนักงานใหม่ ปี 2562	ภาควิชาการ วันที่ 4,17 มิ.ย. 62 , 3 ก.ค. 62 ภาคการศึกษาดูงาน วันที่ 5, 8, 12 และ 18 ก.ค. 62 ภาคกิจกรรมสร้างทีมงาน วันที่ 24 - 26 ก.ค. 62	90	100	-	-	
10	หลักสูตร อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน สำหรับพนักงานใหม่	In-House	พนักงานใหม่ ปี 2562 (60 คนต่อรุ่นตามกฎหมายกำหนด)	20, 22 และ 23 ส.ค. 62	87.7	100	-	-	
11	หลักสูตร การดับเพลิงเบื้องต้น	In-House	พนักงานใหม่ ปี 2562 (60 คนต่อรุ่นตามกฎหมายกำหนด)	8, 9 , 15 ส.ค. 62	87.91	100	-	-	
12	หลักสูตร การสัมมนาแผนปฏิบัติการระดับเขตอุทกเขตประจำปี	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	18 19 20 21 มิ.ย.62	-	-	-	-	
13	หลักสูตร ความปลอดภัยในการก่อสร้างตามกฎกระทรวง งานก่อสร้าง 2551	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	6 มิ.ย. 62	-	-	-	-	
14	หลักสูตร ความปลอดภัยในการก่อสร้างโครงการระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	6 มิ.ย. 62	-	-	-	-	
15	หลักสูตร กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปันจัน ลวดสลิง และอุปกรณ์ช่วยยก	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	20 ก.พ. 62	-	-	-	-	
16	หลักสูตร เทคนิคการสื่อสารการเจรจาเกี่ยวกับลูกค้าอย่างมืออาชีพเพื่อประสิทธิผลในการรับเรื่องร้องเรียนและความประทับใจของลูกค้า	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	15 ก.พ. 62	-	-	-	-	
17	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษผ่าน Application Echo	In-House	พนักงานทุกระดับ		-	-	-	-	Application มีการปรับปรุง ซึ่งยังไม่มีความเสถียรในการใช้งาน
IH-3 โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Technical Competency)									
1	หลักสูตร ทักษะการวิเคราะห์และประมาณการจำนวนผู้โดยสาร	In-House	พนักงาน ฝปก. และพนักงานที่เกี่ยวข้อง	13 ส.ค. - 16 ส.ค. 62	84.88	93.33	-	-	
2	หลักสูตร ฝึกอบรมพนักงานควบคุมรถไฟฟ้าและพนักงานควบคุมการเดินรถ	In-House	พนักงาน ฝปก. และพนักงานที่เกี่ยวข้อง	ก.ค. - ก.ย. 62	-	-	-	-	ฝปก. ดำเนินการ
3	หลักสูตร ความรู้ด้านระบบตัวร่วม EMV (Europay, Master Card, Visa Card)	In-House	พนักงาน สธด. และพนักงานที่เกี่ยวข้อง	13 มี.ค. 62	-	-	-	-	สธด. ดำเนินการ
4	หลักสูตร Power BI Desktop For Business Analytics	In-House	พนักงาน สธด.	10-11 ต.ค. 62	80.14	-	-	-	
5	หลักสูตร Data Analysis Expression (DAX) for Power BI	In-House	พนักงาน สธด.	17-18 ต.ค. 62	84.15	-	-	-	
IH-4 โครงการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้									
1	หลักสูตร ส่งเสริมบุคลากรที่พร้อมเรียนรู้ (Personnel Mastery) และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่	In-House	พนักงานระดับ 5 - 6	23 และ 25 เม.ย. 62 ศึกษาดูงาน 2 รุ่น รุ่น 1 ระหว่างวันที่ 15-17 พ.ค. 62 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 22-24 พ.ค. 62	94.55	-	-	-	
2	หลักสูตร พัฒนาผู้นำการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KE the next generation (Knowledge Explorer) และศึกษาดูงานองค์ความรู้ ณ ต่างจังหวัด	In-House	พนักงานระดับ 7 - 10 ที่ผ่านพิจารณาตามเกณฑ์คุณสมบัติ		-	-	-	-	ดำเนินการหลักสูตร ส่งเสริมส่งเสริมบุคลากรที่พร้อมเรียนรู้ (Personnel Mastery) ซึ่งมีเนื้อหาใกล้เคียงกัน
3	หลักสูตร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	In-House	พนักงาน ฝทพ.	19 ส.ค. 62	-	-	-	-	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กฟผ.
4	หลักสูตร ระเบียบข้อบังคับและวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน	In-House	ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าแผนก และพนักงานระดับปฏิบัติการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 22 เม.ย. 62 รุ่นที่ 2 วันที่ 13 พ.ค. 62 รุ่นที่ 3 วันที่ 27 พ.ค. 62 รุ่นที่ 4 วันที่ 3 มิ.ย. 62	-	-	-	-	
5	การถ่ายทอดองค์ความรู้จากคู่ค้า ผู้รับสัมปทาน รายละเอียดตามภาคผนวก ค.	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง		-	-	-	-	

รายละเอียดการดำเนินการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

ลำดับ	โครงการ	Training	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เวลาอบรม	การประเมินผลฝึกอบรม				หมายเหตุ
					Reaction (ความพึงพอใจ)	Learning (ทดสอบความรู้)	Behavior (พฤติกรรม)	Self Summary (การส่งรายงาน)	
การฝึกอบรมภายนอก (Public Training) 21 หลักสูตร									
P-1	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial Competency)								
	ผู้บริหารระดับสูง								
1	หลักสูตร นักบริหารการคมนาคมระดับสูง	Public	น.ส.สิริจิตา ธรรมกุล (ผอ.สพว.)	10 ก.ค. 62 - 23 ก.ย. 62	-	-	-	ยังไม่ส่ง	
2	หลักสูตร การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง	Public	นายกิตติกร ตันเปาว์ (ผอ.ฟวส.)	30 ส.ค. 62 - 31 พ.ค. 63	-	-	-		อยู่ระหว่างอบรม
3	หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน	Public	นายสมคิด สิริธรรม (ผอ.ฟทท.)	18 ต.ค. 62 - 31 ก.ค. 63	-	-	-		อยู่ระหว่างอบรม
4	หลักสูตร จิตวิทยาความมั่นคง	Public	นายสุรพงษ์ รัตนกุลักษณ์ (ผอ.สตส.)	27 ก.พ. 62 - 5 ก.ย. 62	-	-	-	ส่ง	
5	หลักสูตร การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.)	Public	ผชก. หรือ รองผู้ว่าการ	-	-	-	-		ไม่มีผู้สมัคร
6	หลักสูตร ผู้บริหารการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (PPPs for Executives Program : PEP)	Public	นายฤทธิกา สุภารัตน์ (รพม.)	15 ม.ค. 62 - 6 มี.ค. 62	-	-	-	ส่ง	
7	หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.)	Public	ผชก. หรือ รองผู้ว่าการ	-	-	-	-		หน่วยงานผู้จัดไม่ได้จัดทำหนังสือเชิญมายัง รพม.
8	หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)	Public	นางณัฐมณ บุนนาค (รพม.)	1 ต.ค. 61 - 30 ก.ย. 62	-	-	-	ยังไม่ส่ง	
9	หลักสูตร การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง	Public	ผชก. หรือ รองผู้ว่าการ	-	-	-	-		ไม่มีผู้สมัคร
10	หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.)	Public	รองผู้ว่าการ	-	-	-	-		ไม่มีผู้สมัคร
11	หลักสูตร Building Business Acumen	Public	คณะกรรมการ	-	-	-	-		คณะกรรมการไม่ได้แจ้งความประสงค์เพื่อเข้าอบรม
12	หลักสูตร Director Certification Program : DCP	Public	นางสาวชนวนม กิจพันธ์ คกก. รพม.	26 ก.ย. 62 - 24 ต.ค. 62	-	-	-		
13	หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน	Public	นายประพาส เหลืองศิรินภา คกก. รพม. นายอมร พิมานมาศ คกก. รพม.	6 ก.ย. 62 - 26 ต.ค. 62	-	-	-		
14	หลักสูตร Corporate Governance in Digital Era	Public	คณะกรรมการ	-	-	-	-		คณะกรรมการไม่ได้แจ้งความประสงค์เพื่อเข้าอบรม
15	หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 39/2019	Public	คณะกรรมการ	17 - 18 ก.ค. 62	-	-	-		
16	หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 34	Public	นายอมร พิมานมาศ คกก. รพม.	-	-	-	-		
	ผู้บริหารระดับกลาง								
17	หลักสูตร นักบริหารการคมนาคมระดับกลาง	Public	นางสาวปภาสิรา คงกระพันธ์ ผอ.กบค. สพว. นางพัชนี อัครเวม ผอ.กคต. ฟพพ.	6 ก.พ. 62 - 31 พ.ค. 62	-	-	-	ส่ง	
18	หลักสูตร หลักสูตรวิทยาลัยการทัพบก ชุดที่ 64 ประจำปีการศึกษา 2562	Public	นางสาวจิรัฐา วัฒนประดิษฐ์ ผอ.กสอ. สพว.	16 ต.ค. 61 - 18 ก.ย. 62	-	-	-	ยังไม่ส่ง	
19	หลักสูตร ธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง	Public	นางสาวสุมิตรา สุนศิริ ผอ.กตส. สตส. นางสาวพัชรินวดี ศศิสุวรรณ ผอ.กพพ. สพว.	17 มิ.ย. 62 - 17 ธ.ค. 62	-	-	-	-	อยู่ระหว่างอบรม
20	หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาในยุคดิจิทัล	Public	ผอ.กอง	-	-	-	-		นายศิกานต์ ไม่ผ่านหลักเกณฑ์การส่งพนักงานอบรมภายนอก เนื่องจากเคยอบรมหลักสูตรที่มีเนื้อหาใกล้เคียงกัน
	ผู้บริหารระดับต้น								
21	หลักสูตร นักบริหารการคมนาคมระดับต้น	Public	นายธนกฤต พงศ์หงษ์ หน.บพ.2 ฝปก. นายอัศวิน จิรจิตต์ธนพร หน.รภ.1-2 ฝรภ. นางธิมาพร วังช่วย หน.ตร. สตส.	24 เม.ย. - 11 ก.ค. 62	-	-	-	ส่ง	
P-2	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ								
1	หลักสูตร Intensive Language Communication Course: ILC	Public	นางสาวนภัทรรณ แก่นวงศ์ ขอ.1	25 มี.ค. - 10 พ.ค. 62	-	-	-	ส่ง	
2	หลักสูตร Oral Communication Course : OCC	Public	หน.แผนก	-	-	-	-	-	นายสุทธิพงษ์ ไม่ผ่านการคัดเลือก

ลำดับ	โครงการ	Training	กลุ่มเป้าหมาย	วัน เวลาอบรม	การประเมินผลฝึกอบรม				หมายเหตุ
					Reaction (ความพึงพอใจ)	Learning (ทดสอบความรู้)	Behavior (พฤติกรรม)	Self Summary (การส่งรายงาน)	
การพัฒนากระบวนการ (Work System Development)									
W-1	โครงการพัฒนาปรับปรุงองค์กร								
1	หลักสูตร การพัฒนาปรับปรุงองค์กรตามเกณฑ์ SEPA (ตัวชี้วัดที่ 1 ตามบันทึกข้อตกลงฯ) การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานองค์กร (Organizational Performance Report : OPR) และรายงานผลการตรวจประเมินองค์กรด้วยตนเอง (Self Assessment Report : SAR)	In-House (ผนย.)	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	29 พ.ย. 61 - 26 ก.ย. 62	-	-	-	-	
2	หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงองค์กร	In-House (ผนย.)	หัวหน้าแผนก หรือเทียบเท่า และพนักงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	ผนย. ขอยกเลิกการจัดฝึกอบรม ตามบันทึก ด่วนที่สุดที่ ผนย/774 ลงวันที่ 10 กันยายน 2562
3	หลักสูตร ISO 9001 : 2015 เบื้องต้น	In-House (ผนย.)	ผอ.กอง และ หน.แผนก	-	-	-	-	-	
4	หลักสูตร การควบคุมภายในเบื้องต้น	In-House (ผนย.)	ผอ.กอง หน.แผนก และพนักงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	
W-2	โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อสนับสนุนแผนวิสาหกิจฉบับใหม่	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ก.ค. - ก.ย. 62	-	-	-	-	
W-3	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารองค์กร (Succession Planning)	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	
W-4	โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	In-house	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	
W-5	โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	89.86	-	-	-	
W-6	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	In-House	พนักงานที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	-	-	-	-	

ภาคผนวก ก

งบ กลุ่มงานเลขานุการ 63,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 63,000.00

งบ กลุ่มงานเลขานุการ 63,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 63,000.00

งบ สผว. 532,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร Comprehensive Regional Planning Development Course	20 มิ.ย.62 - 17 ก.ค.62	5911260	นางสาววิภาณี อินทพันธุ์	สผว.	ไม่ส่ง	1	0	0	
2	หลักสูตร การจัดทำรายงานความยั่งยืนตามกรอบ GRI Standards Certified Training Course	1 พ.ย.61 - 2 พ.ย.61	4910527	นายณัฐรัชต์จักร อันทะชัย	สผว.	ส่ง	1	25,000.00	25,000.00	
3	หลักสูตร ดิโอาวูธมนุษย์ PR เสริมพลังการสื่อสารองค์กร รุ่นที่ 2	10 มิ.ย.62 - 11 มิ.ย.62	5911262 5711061	นางสาวภัทรสุดา หวานแหลม นางสาวเพลินตา จำปาศรี	สผว.	ส่ง	2	11,700.00	5,850.00	
				รวมทั้งสิ้น			4	36,700.00	10,283.33	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 495,300.00

งบ สตส. 175,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 175,000.00

งบ สรค. 238,000.00

การส่งรายงานสรุปรูปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร Efficient Inventory Management (กลยุทธ์การบริหารจัดการสต็อกอย่างมืออาชีพ)	12 ธ.ค.61 - 12 ธ.ค.61	5310661 5310662 5510854	นางกัลยา เทภาสิต นายฉัตรชัย จุมวงษ์ นายจิรวัดน์ ไสระวงศ์	สรค.	ส่ง	3	13,642.50	4,547.50	
2	หลักสูตร Excel for Accounting	21 ส.ค.62 - 22 ส.ค.62	6011356 6211574 5711079	นางสาวเบญจศิริ ทิศภาค นางสาวสุธิมนต์ บัวระวงศ์ นางสาวชลดา ตระกูลพานิช	สรค.	ส่ง	3	28,890.00	9,630.00	
3	หลักสูตร Excel for Accounting	19 ก.ย.62 - 20 ก.ย.62	6211562 6211667	นางสาวปานเลขา พุ่มวันเพ็ญ นายฟาอิช ดาราแมม	สรค.	ส่ง	2	19,260.00	9,630.00	
4	หลักสูตร Innovative Entrepreneurship	14 ก.ย. - 14 ธ.ค. 62	5210631	นายสมประสงค์ สัตยมลลี	สรค.	-	1	75,000.00	75,000.00	
5	หลักสูตร สัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุ บุคลากรภาครัฐ	9-12 ก.ค. 62	3910116	นางนวลศรี รัชชมณี	สรค.	-	1	7,848.00	7,848.00	
รวมทั้งสิ้น							9	144,640.50	21,331.10	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 93,359.50

งบ สธร. 14,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 14,000.00

งบ ฝนย. 259,000.00

การส่งรายงานสรุบบริการภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ	
1	หลักสูตร Corporate Governance for Executives (CGE)	4 ก.ค.62 - 5 ก.ค.62	3610044	นางสาวบุษกร อยู่สุข	ฝนย.	ไม่ส่ง	1	32,100.00	32,100.00		
2	หลักสูตร COSO 2013 กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายใน	4 ก.ค.62 - 5 ก.ค.62	5811192	นางสาวทิพย์สุดา สุวภิรมย์โชติ	ฝนย.	ไม่ส่ง	1	8,000.00	8,000.00		
3	หลักสูตร OKRs and Gamification DOJO	7 ส.ค.62 - 12 ก.ย.62	5610920	นายเกียรตินิยม ฉิมพลี	ฝนย.	ไม่ส่ง	1	37,450.00	37,450.00		
4	หลักสูตร New Enablers for SOE Performance รุ่นที่ 1	5 ก.ย.62 - 17 ต.ค.62	5711082 5510850	นายวรกร คงมัน นางสาวเบญจวรรณ นิมิตวสุ	ฝนย.	ไม่ส่ง	2	130,000.00	65,000.00		
5	หลักสูตร Ethical Leadership Program(ELP)	6 พ.ย.61 - 6 พ.ย.61	3610044	นางสาวบุษกร อยู่สุข	ฝนย.	ส่ง	1	19,260.00	19,260.00		
6	หลักสูตร พัฒนาผู้นำภาครัฐแห่งอนาคต สำหรับศิษย์เก่าสถาบันพระปกเกล้า	3 มี.ค.62 - 3 เม.ย.62	3610044	นางสาวบุษกร อยู่สุข	ฝนย.	ส่ง	1	23,000.00	23,000.00		
7	หลักสูตร คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	21-22 ก.พ. 62	5711082	นายวรกร คงมัน	สปอ.	ส่ง	1	2,140.00	2,140.00		
				รวมทั้งสิ้น				8	251,950.00	26,707.14	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 7,050.00

งบ ฝพค. 392,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ	
1	หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง รุ่นที่ 9 (Railway Engineering Training Course: REN9)	23 พ.ค.62 - 8 ส.ค.62	5510853	นายไกรสิทธิ์ สิงห์กาญจนโรจน์	ฝพค.	ไม่ส่ง	1	99,000.00	99,000.00		
2	หลักสูตร การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน (FEASIBILITY STUDY) รุ่นที่ 16	1 ก.ค.62 - 9 ก.ค.62	6011374 5610933 5610934 6011373 5610932	นางสาวโสธรา เสาวลักษณ์อักษร นางสาวจตุรพร จารุวิจันกุล นางสาวเยาวภา ชัยอิทธิพรวงศ์ นางสาวอรพรรณ พึ่งพัฒน์ ว่าที่เรือดรีวิรพงษ์ ชมภูนุช	ฝพค.	ไม่ส่ง	5	77,500.00	15,500.00		
3	หลักสูตร การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน (FEASIBILITY STUDY) รุ่นที่ 15	15 มิ.ย.62 - 23 มิ.ย.62	5410707 6011370	นายปกรณ์ เกตุแย้ม นายพัฒนระพี ลิ้มปวีร์กุล	ฝพค.	ส่ง	2	31,000.00	15,500.00		
4	หลักสูตร Finance for Non-Financial Executive	26 ก.ค.62 - 7 ก.ย.62	5410708	นางสาวอัจฉรา ลิ้มมณฑล	ฝพค.	ส่ง	1	43,500.00	43,500.00		
5	หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 48	23 ก.ย.-7ธ.ค. 62	6011370 5410707	นายพัฒนระพี ลิ้มปวีร์กุล นายปกรณ์ เกตุแย้ม	ฝพค.	-	2	56,000.00	28,000.00		
			รวมทั้งสิ้น					11	307,000.00	40,300.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 85,000.00

งบ ฝทท. 287,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร Big Data & Cloud Computing 2019	28 ส.ค.62 - 29 ส.ค.62	5410814 5611043	นายพคุณ สารวงษ์ นายสมคิด ลีลิตธรรม	ฝทท.	ไม่ส่ง	2	6,900.00	3,450.00	
2	หลักสูตร What Business needs to know about Data Science	3 พ.ย.61 - 4 พ.ย.61	5410712	นางสาวจุฑารัตน์ วรสุวิทย์	ฝทท.	ส่ง	1	9,900.00	9,900.00	
				รวมทั้งสิ้น			3	16,800.00	6,675.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 270,200.00

งบ ฝชง. 525,000.00

การส่งรายงานสรุบบัณฑิตภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร การบริหารจัดการภาครัฐ ยุค 4.0 (รุ่นที่1)	7 มี.ค.62 - 8 มี.ค.62	4010221 3710066	นางสาวนวลพรรณ สุภีธร นางสาวจิรนนท์ วรจักร	ฝชง.	ส่ง	2	16,000.00	8,000.00	
2	หลักสูตร กลยุทธ์การจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	25 ก.ค.62 - 25 ก.ค.62	5510903 5711106 5711105 6011386	นางสาวทิพย์ศิริ ผลเกิด นางสาวรชยา คงเสาร์ นางสาววิมลฉวี ศรีพิชัย นางสาวสุชญา ไชยวิวัฒน์วงศ์	ฝชง.	ส่ง	4	22,256.00	5,564.00	
3	หลักสูตร หลักเกณฑ์การออกและใช้ใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice) ใบรับ (e-Receipt) ใบกำกับภาษี ใบเพิ่มหนี้ ใบลดหนี้ และใบรับพร้อมการจัดทำรายงานภาษีซื้อ ภาษีขาย	9 ส.ค.62 - 9 ส.ค.62	5510859	นางสาวปยุตยาพร ภิรมจิตร์ผ่อง	ฝชง.	ส่ง	1	4,922.00	4,922.00	
				รวมทั้งสิ้น			7	43,178.00	6,162.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 481,822.00

งบ ฝพพ. 133,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 133,000.00

งบ ฝวส. 476,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร มาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้าสำหรับประเทศไทย พ.ศ.2556	15 ก.พ.62 - 17 ก.พ.62	6011432 6011430	นายธนภูมิ กอบฝัน นายนครินทร์ ทองบุญนุ่ม	ฝวส.	ส่ง	2	10,000.00	5,000.00	
2	หลักสูตร มาตรฐานใหม่การออกแบบและติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้า รุ่นที่ 11	20 ก.พ.62 - 21 ก.พ.62	6011432 5610958 6011430	นายธนภูมิ กอบฝัน นายเอกตัญย ศฤงควณิชกุล นายนครินทร์ ทองบุญนุ่ม	ฝวส.	ส่ง	3	15,000.00	5,000.00	
3	หลักสูตร การประมาณราคากลางงานราชการ รุ่นที่ 13	31 ส.ค.62 - 1 ก.ย.62	5310635 5410764 5510868	นายเอกรินทร์ อ่อนนุช นายวิษณุ อารยโกศล นายเกรทนต์ บวรรัชดา	ฝวส.	ส่ง	3	16,500.00	5,500.00	
4	หลักสูตร NFPA 101 The Life Safety Code : 2018 Edition	22-24 พ.ย. 61	5610950 5610949 5510864 5610948	นายทฤษฎ ไทพิทักษ์ นายณวิทย์ มีสาโท นายเอกกวี อูชชิน นายภัทร สมัครพงศ์	ฝวส.	ส่ง	4	104,000.00	26,000.00	
				รวมทั้งสิ้น			12	145,500.00	10,375.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 330,500.00

งบ ฝบก.1 399,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 399,000.00

งบ ฝบก.2 273,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 273,000.00

จบ ฝรั่ง. 238,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร Improving Writing Skills	17 ส.ค.-10 พ.ย.62	6011347	น.ส. กนกวรรณ ปาจิตรี	ฝรั่ง.	ไม่ส่ง	1	15,000.00	15,000.00	
				รวมทั้งสิ้น			1	15,000.00	15,000.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 223,000.00

งบ ฝพธ. 413,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตรการวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ส่วนงาน	22-23 ก.พ.62	4910553	นายคณาธิป วารุณประภา	ฝพธ.	ส่ง	74	354,000.00	4,783.78	
				รวมทั้งสิ้น			74	354,000.00	4,783.78	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 59,000.00

งบ ฝาก. 595,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร การเจรจาต่อรองในภาวะวิกฤต	18 มิ.ย.62 - 21 มิ.ย.62	5310647	นางสาวชนิดา งามปลั่ง	ฝาก.	ส่ง	1	0	0	
				รวมทั้งสิ้น			1	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 595,000.00

งบ ฝรภ. 1,393,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร ผู้กำกับการ รุ่นที่ 120	18 มี.ค.62 - 5 ก.ค.62	4710310	นายสุพรหม ปานแจ่ม	ฝรภ.	ไม่ส่ง	1	32,480.00	32,480.00	
2	หลักสูตร ผู้กำกับการ รุ่นที่ 121	29 เม.ย.62 - 16 ส.ค.62	4710328	นายประพนธ์ ปรีกมาส	ฝรภ.	ไม่ส่ง	1	32,480.00	32,480.00	
3	หลักสูตร วิทยากรป้องกันและระงับอัคคีภัยสถานประกอบการ	30 ก.ค.62 - 5 ส.ค.62	4910563 5110618 5310658 5110616	นายเอกลักษณ์ นำเกียรติวงษา นายรังเพชร ทองเสกซ้อน นายกฤษณะพงษ์ หงษ์ทอง นายนพดล ธีราบุตร	ฝรภ.	ไม่ส่ง	4	28,000.00	7,000.00	
4	หลักสูตร การป้องกันนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี และการเผชิญเหตุจากอาวุธทำลายล้างสูง ชั้นประทวน รุ่นที่ 7	22 ต.ค.61 - 27 ธ.ค.61	6011441 5711129	ว่าที่ร้อยตรีชัยชนะ ป้อมปลั่ง นายณัฐพงศ์ เมฆจินดา	ฝรภ.	ส่ง	2	16,200.00	8,100.00	
5	หลักสูตร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Ravens Challenge ASEAN 2018	18 พ.ย.61 - 24 พ.ย.61	4810519 4710336 4710369 4710392 4710394 4710358	ร้อยตำรวจเอกเจริญชัย สารพล จำเอนมนัส ศรีสันต์ จำเอนชาลี วงษ์เสวก นายเลอพงศ์ ภาแก้ว นายสง่า กล่อมตน จำเอนเสนาะ ขุนอินทร์	ฝรภ.	ส่ง	6	64,800.00	1,600.00	
6	หลักสูตร ผู้กำกับการ รุ่นที่ 119	11 ธ.ค.61 - 29 มี.ค.62	4710336	จำเอนมนัส ศรีสันต์	ฝรภ.	ส่ง	1	32,480.00	32,480.00	
7	หลักสูตร โครงการนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ) รุ่นที่ 15	7 ม.ค.62 - 5 เม.ย.62	4710323	จำเอนมนัส ศรีสันต์	ฝรภ.	ส่ง	1	47,000.00	47,000.00	

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
8	หลักสูตร นายทหาร เคมี ชีวะ รั้งสี นิวเคลียร์ (คชน.)	14 ม.ค.62 - 15 พ.ค.62	4710387 4810490 4710352 4710392	นายปกาศิต ภูมิสิงหราช จำليبเอกจากรุ สิวังค์ นายเกษม ลายภูเขา นายเลอพงค์ ภาณแก้ว	ฝรภ.	ส่ง	4	41,820.00	10,455.00	
10	หลักสูตร พนักงานดับเพลิง	28 เม.ย.62 - 3 พ.ค.62	6011442 6011443	นายพงศ์ชนก ปึกษาพันธ์ นายอธิรัฐ เนียมสวัสดิ์	ฝรภ.	ส่ง	2	14,000.00	7,000.00	
11	หลักสูตร การเจรจาต่อรองในภาวะวิกฤต	18 มิ.ย.62 - 21 มิ.ย.62	4810467 5310652 4810450 4810445 4010198 4710336 4710370 4710434 4810452	จำเอกศรีณย์ภัทร ศรวิวัฒน์ นายชัยธนา ลิมปนารมณ จำเอกกษมะ เกรียงพานิช นายประทุม สอนบุญมา นางรัศรินทร์ จันวิวัฒน์เวช จำเอกมนัส ศรีสันต์ นายเสริมรัฐ เวือนประโคน นายมนตรี ไชยรังศรี จำเอกชูชาติ จันท์หอม	ฝรภ.	ส่ง	9	0	0	
12	หลักสูตร เทคนิคการขับรถปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และพยาบาล : EVOC	29 มิ.ย.62 - 30 มิ.ย.62	4910563 5410798	นายเอกลักษณ์ นำเกียรติวงษา นายเทพรัตน์ สั้งแสง	ฝรภ.	ส่ง	2	3,000.00	1,500.00	
13	หลักสูตรการพัฒนาเพิ่มทักษะที่มนักดับเพลิงโดยใช้เทคนิค ระบายควันรุ่นที่ 1	17-18 ธ.ค.61	5711055	นางพรสวรรค์ กัมอารีย์	ฝรภ.	-	31	119,840.00	3,865.80	

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ	
14	คำวิทยากรและคำอาหาร หลักสูตร การเตรียมความพร้อมด้านการรักษาความปลอดภัยในการเดินรถไฟฟ้า สายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย หัวข้อประเมินความเสี่ยงด้านรักษาความปลอดภัย (Risk Assessment)	24 และ 25 เม.ย. 62 2 และ 3 พ.ค. 62		การฝึกอบรมภายใน (In-House) ของ ฝรภ.	ฝรภ.	-	111	72,300.00	651.35		
15	คำวิทยากรและคำอาหาร หลักสูตร การเตรียมความพร้อมด้านการรักษาความปลอดภัยในการเดินรถไฟฟ้า สายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย หัวข้อมาตรการในการรักษาความปลอดภัยสถานีสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย	14,15,22 และ 23 พ.ค. 62			ฝรภ.	-		72,300.00	651.35		
16	คำวิทยากรและคำอาหารหลักสูตรการฝึกทบทวนความรู้ของหน่วยสุนัข (K9)	24-28 มิ.ย.62			ฝรภ.	-	9	48,800.00	54,222.22		
17	การฝึกทบทวนการเก็บกู้และทำลายวัตถุระเบิด ประจำปี 2562 รุ่นที่ 1-2	9-12 ก.ค. 62 และ 23-26 ก.ค. 62			ฝรภ.	-	18	320,715.00	320,715.00		
18	หลักสูตร ระดับการใช้กำลังของพนักงานเจ้าหน้าที่ต่อผู้ละเมิดกฎหมายในเขตระบบรถไฟฟ้า Use of Force จำนวน 3 รุ่น	9-14 ก.ย. 62			ฝรภ.	-	52	223,000.00	223,000.00		
							รวมทั้งสิ้น	179	1,169,215.00	46,070.63	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 223,785.00

งบ ฝกม. 420,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง รุ่นที่ 11	3 ก.พ. 62 - 31 ต.ค. 63	5711137	น.ส.พร้อมพรรณ ชลถาวรพงศ์	ฝกม.	ไม่ส่ง	1	88,600.00	88,600.00	ยังไม่ได้เบิกจ่าย
				รวมทั้งสิ้น			1	88,600.00	88,600.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 420,000.00

งบ ฝกท. 693,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
						ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมภายนอก	0	0	0	
						รวมทั้งสิ้น	0	0.00	0.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 693,000.00

งบ ฝจบ. 448,000.00

การส่งรายงานสรุปฝีกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝีกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝีกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร สารสนเทศและปัญหาอุปสรรคของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและการบริหารจัดการปฏิบัติงานระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) วิธีเจาะจง วิธี e-market วิธี e-bidding การร่างสัญญาและการบริหารสัญญาในระบบ e-GP	16 ก.พ.62 - 17 ก.พ.62	5410717	นางสาวจิรพร ปันโต	ฝจบ.	ส่ง	1	3,900.00	3,900.00	
2	หลักสูตร อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)ภายใต้พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ประจำปี 2562 รุ่นที่ 1	23 ก.พ.62 - 24 ก.พ.62	5911337 5010581	นางสาวกัญติลา เครือใหญ่ นางสาวพิกุล พิมพ์ทอง	ฝจบ.	ส่ง	2	10,600.00	5,300.00	
รวมทั้งสิ้น							3	14,500.00	4,600.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 433,500.00

งบ ฝทบ. 357,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	เหตุ
1	หลักสูตรวุฒิบัตร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	20 ก.พ.62 - 9 มี.ค.62	5310643	นายรัชกร ธรรมคารวตา	ฝทบ.	ไม่ส่ง	1	18,900.00	18,900.00	
2	ประชุมคณะกรรมการและที่ปรึกษา กพร. ครั้งที่1/2562	25-26 ก.ย. 62	4010183	นายสุทัศน์ สีขเรศ	ฝทบ.	-	1	3,000.00	3,000.00	
				รวมทั้งสิ้น			2	21,900.00	10,950.00	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 335,100.00

งบ สปอ. 70,000.00

การส่งรายงานสรุปฝึกอบรมภายนอก

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ฝึกอบรม	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	สังกัด	รายงานการฝึกอบรม	ผู้อบรม	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด	ค่าใช้จ่าย : คน	หมายเหตุ
1	หลักสูตร นักบริหารความปลอดภัย ขั้นสูง	5 ก.พ.62 - 27 ก.พ.62	4910553	นายณัฐชัย ชาญก้องสกุล	สปอ.	ส่ง	1	0	0	
2	หลักสูตร คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน รุ่นที่ 1	28-29 ม.ค. 62	4810519 4210234	ร.ต.อ.เจริญชัย สารพล นายกฤต สว่างฤทธิ์	สปอ.	ส่ง	2	4,280.00	2,140.00	
3	หลักสูตร คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน รุ่นที่ 2	7-8 ก.พ. 62	3510009 5611026 6011439	นายสุชิน ศศิประภากุล นายเสกสรรค์ วงศ์ปรีดากร นายจิราวัฒน์ หงษ์สิบแปด	สปอ.	ส่ง	3	6,420.00	2,140.00	
				รวมทั้งสิ้น			6	10,700.00	1,426.67	

(ข้อมูลการจัดส่งรายงาน ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2562)

คงเหลือ 59,300.00

ภาคผนวก ข

หลักสูตรที่มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากผู้รับสัมปทาน

1. โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงบางใหญ่-บางซื่อ

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
1	งานที่ปรึกษาฯ	หลักสูตร Construction of Balanced Cantilever Bridge with Non-Rigid Connection)	The Project Consulting Services For the MRT Purple Line Project Bang Yai – Bang Sue (PCPL)
2	สัญญาที่ 1 โครงสร้างยกระดับ (ตะวันออก)	1) หลักสูตร Geological and Foundation Works 2) หลักสูตร Construction Works 3) หลักสูตร Sub-structure and Super-structure Works 4) หลักสูตร Architectural Works	กลุ่มบริษัท CKTC Joint Venture
3	สัญญาที่ 2 โครงสร้างยกระดับ (ตะวันตก)	หลักสูตร Elevated Structures	บริษัท ซิโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
4	สัญญาที่ 3 ศูนย์ซ่อมบำรุงและอาคารจอดรถ	1) หลักสูตร Training Report on Waste Water Treatment Plant 2) หลักสูตร Training Report on Telephone System 3) หลักสูตร Training Report on Lighting Control System 4) หลักสูตร Training Report on Value and Accessories 5) หลักสูตร Training Report on Intercommunication System 6) หลักสูตร Training Report on CCTV System	กลุ่มบริษัท PAR Joint Venture

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
		<p>7) หลักสูตร Training Report on Elevator (Lift)</p> <p>8) หลักสูตร Training Report on Public Address System (Sound System)</p> <p>9) หลักสูตร Training Report of Ventilation Fan and Blower</p> <p>10) หลักสูตร Training Report on Chiller Manage System</p> <p>11) หลักสูตร Training Report on Packget Chilled Water Cold</p> <p>12) หลักสูตร Training Report on Cooling Tower</p> <p>13) หลักสูตร Training Report on Chilled Water Pump and Condenser Water Pump</p> <p>14) หลักสูตร Training Report on Water Treatment System (Softener and Expansion Tan)</p> <p>15) หลักสูตร Training Report on Automatic Tube Cleansing System</p> <p>16) หลักสูตร Training Report on Precision Air Conditioning</p> <p>17) หลักสูตร Training Report on Air Handling Unit and Fan Coil Unit and Split Type</p> <p>18) หลักสูตร Training Report on Building Management System (BMS)</p> <p>19) หลักสูตร Training Report on Gas Suppression System</p> <p>20) หลักสูตร Training Report on Diesel Engine Fire Pump , Electronic Fire Pump and J</p> <p>21) หลักสูตร Training Report on Fire Alarm System</p> <p>22) หลักสูตร Training Report on 24 KV Gas Insulated Switchgear (RMU)</p> <p>23) หลักสูตร Training Report on Dry Type Transformer</p>	

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
		24) หลักสูตร Training Report on Low Voltage Switchgear and Capacitor Bank (MDB,CAP) 25) หลักสูตร Training Report on Uninterruptible Power Supply (UPS) 26) หลักสูตร Training Report on Automatic Transfer Switching (ATS) 27) หลักสูตร Training Report on Generator Set 28) หลักสูตร Training Report on Sewage Pump and Control 29) หลักสูตร Training Report on Water Booster Pump and Control 30) หลักสูตร Training Report on Oil Type Transformer	
5	สัญญาที่ 6 ระบบราง	1) หลักสูตร Training Manual for Track Alignment and Component Outline 2) หลักสูตร Training Manual for Track Plinth Installation 3) หลักสูตร Training Manual for Rail Fastening System 4) หลักสูตร Training Manual for Third Rail System (Design and Installation) 5) หลักสูตร Training Manual for rail Welding (Detail design and Installation) 6) หลักสูตร Training Manual for Turnout Installation 7) หลักสูตร Training maintenance	บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเม้นต์ จำกัด (มหาชน)

2. โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ช่วงหัวลำโพง - บางแค และช่วงบางซื่อ - ท่าพระ

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
1	งานที่ปรึกษา ควบคุมการก่อสร้าง	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Geotechnical Instrumentation 2) หลักสูตร Building Services (E&M Works) 3) หลักสูตร Structural Works 4) หลักสูตร Architecture Works 5) หลักสูตร Track Work in Construction Stage 6) หลักสูตร Track Work in Maintenance Stage 	CSCBL Consortium
2	งานที่ปรึกษา บริหารโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Tunnel Work Management in Contract 2 2) หลักสูตร Fire and Life Safety Design Standard for NFPA 101 and 130 Fixed Guide – Way Transit System 3) หลักสูตร Railway System Safety Assurance (Hazard Management & System Safety) 4) หลักสูตร Commercial Development 5) หลักสูตร Escalator and Lift 	PMCBL
3	สัญญาที่ 1 งานก่อสร้าง โครงสร้างใต้ดิน ช่วงหัวลำโพง- สนามไชย	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Project Management & Tool 2) หลักสูตร Operation and Maintenance Structure Works 3) หลักสูตร Construction Methodology – Construction Stage of Electrical & Mechanical Works 4) หลักสูตร Operation and Maintenance - Architecture Works and Electrical & Mechanical Works 5) หลักสูตร Engineering Work 6) หลักสูตร Bored Tunnel 7) หลักสูตร Trial Work of Pipe Roof 8) หลักสูตร Ground Improvement Application of Jet Grouting 9) หลักสูตร Soil Improvement Methods 10) หลักสูตร Architecture Design for Station 	บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
4	สัญญาที่ 2 งานก่อสร้าง โครงสร้างใต้ดิน ช่วงสนามไชย - ท่าพระ	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Architecture Station Planing 2) หลักสูตร Ground Improvement 3) หลักสูตร Station Design and BS12 Sanam Chai Station Construction Method 4) หลักสูตร Bored Tunnel by TBM 5) หลักสูตร Project Management & Tool 6) หลักสูตร Engineering Work 7) หลักสูตร E&M Work in Construction Stage 8) หลักสูตร Maintenance Aspects 9) หลักสูตร Tunnel Ventilation System 	บริษัท ช การช่าง จำกัด (มหาชน)
5	สัญญาที่ 3 งานก่อสร้าง ยกระดับ ช่วงเตาปูน - ท่าพระ	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Concrete Technology for Today 2) หลักสูตร Precast segmental Viaduct Segments Casting 3) หลักสูตร Segment Election 4) หลักสูตร Cast – in Place Balanced Cantilever Bridge Construction 5) หลักสูตร Precast Crossbeam Election 6) หลักสูตร Civil Work Maintenance 7) หลักสูตร Architectural Work Maintenance 8) หลักสูตร E&M Works 	<ol style="list-style-type: none"> 1) กิจการร่วมค้าเอส เอช-ยูเอ็น บริษัท ชีโน ไฮโดร คอร์ปอเรชั่น จำกัด 2) บริษัท ยูนิค เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
6	สัญญาที่ 4 งานก่อสร้าง ยกระดับ ช่วงท่าพระ -หลักสอง	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Instrumentation Monitoring System 2) หลักสูตร Metal Sheet Roofing 3) หลักสูตร Computational Fluid Dynamic 4) หลักสูตร Aluminium Composite Panel 5) หลักสูตร Raise Access Flooring 6) หลักสูตร Fire Blanket 7) หลักสูตร BMS 	บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
7	สัญญาที่ 5 งานระบบราง รถไฟฟ้า	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Trackwork System Overview (conceptual design) 2) หลักสูตร Track Slab & Maintenance 3) หลักสูตร Turnouts & Maintenance 4) หลักสูตร Continuous welded rail (CWR) & Maintenance 5) หลักสูตร Buffer stops and Maintenance 6) หลักสูตร Conductor & Maintenance 	บริษัท ช การช่าง จำกัด (มหาชน)

3. โครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว ช่วงแบริ่ง – สมุทรปราการ

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
1	งานที่ปรึกษาฯ	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Monorails & Trams 2) หลักสูตร Construction Safety 3) หลักสูตร Construction Management and Document Control System 4) หลักสูตร Civil Works 5) หลักสูตร E&M Works 6) หลักสูตร System Assurance & System Engineering Approach 	บริษัท ช การช่าง จำกัด (มหาชน)
2	สัญญาที่ 2 งานระบบราง	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Project Management Information System 2) หลักสูตร Training Track System Overview 3) หลักสูตร Training Operating & Maintenance 	บริษัท ช การช่าง จำกัด (มหาชน)

4. โครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียว (เหนือ) ช่วงหมอชิต-สะพานใหม่-คูคต

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
1	งานที่ปรึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร แนวทางการลดผลกระทบต่อผู้เดือดร้อนจากการดำเนินโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. กรณีศึกษาการจัดรูปที่ดิน 2) หลักสูตร Geotechnical and Foudation 3) หลักสูตร Fabrication and Installation of Viaduct Segment 4) หลักสูตร Construction of Depot 	PCGRN
2	สัญญาที่ 1 โครงสร้างทางวิ่ง ยกระดับ ช่วงหมอ ชิต-สะพานใหม่	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Pipe Jacking Work 2) หลักสูตร Bored Pile , Barrette Pile and Pile Cap Works 3) หลักสูตร Pier Construction 4) หลักสูตร Installation of Viaduct Segment 5) หลักสูตร Construction of Diaphragm Wall for 6) หลักสูตร Construction of balanced Cantilever 	บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
3	สัญญาที่ 2 โครงสร้างทางวิ่ง ยกระดับ ช่วง สะพานใหม่-คูคต	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Concrete Technology 2) หลักสูตร Precast Casting 3) หลักสูตร Segment Erection 4) หลักสูตร Balance Cantilever 5) หลักสูตร Precast Crossbeam Erection 	กลุ่ม บริษัท ยูนิค เอ็นจิ เนียริง แอนด์ คอน สตรัคชั่น จำกัด
4	สัญญาที่ 3 ศูนย์ซ่อมบำรุงและ อาคารจอดแล้วจร	<ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร Instrumentation and Monitoring System 2) หลักสูตร Civil Works 3) หลักสูตร Architectural Design and Installation for Depot 	กลุ่ม บมจ.ซิโน-ไทย เอ็น จิเนียริง แอนด์ คอน สตรัคชั่น

ที่	สัญญา	หลักสูตรการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี	หน่วยงานผู้รับจ้าง / ผู้รับสัมปทาน
5	สัญญาที่ 4 งานระบบราง	1) หลักสูตร Operating & Features and Functional Principles of Trackworks 2) หลักสูตร System Engineering Aspects Including Design Standards 3) หลักสูตร Detail of Major equipment and component	กลุ่ม บมจ.ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น